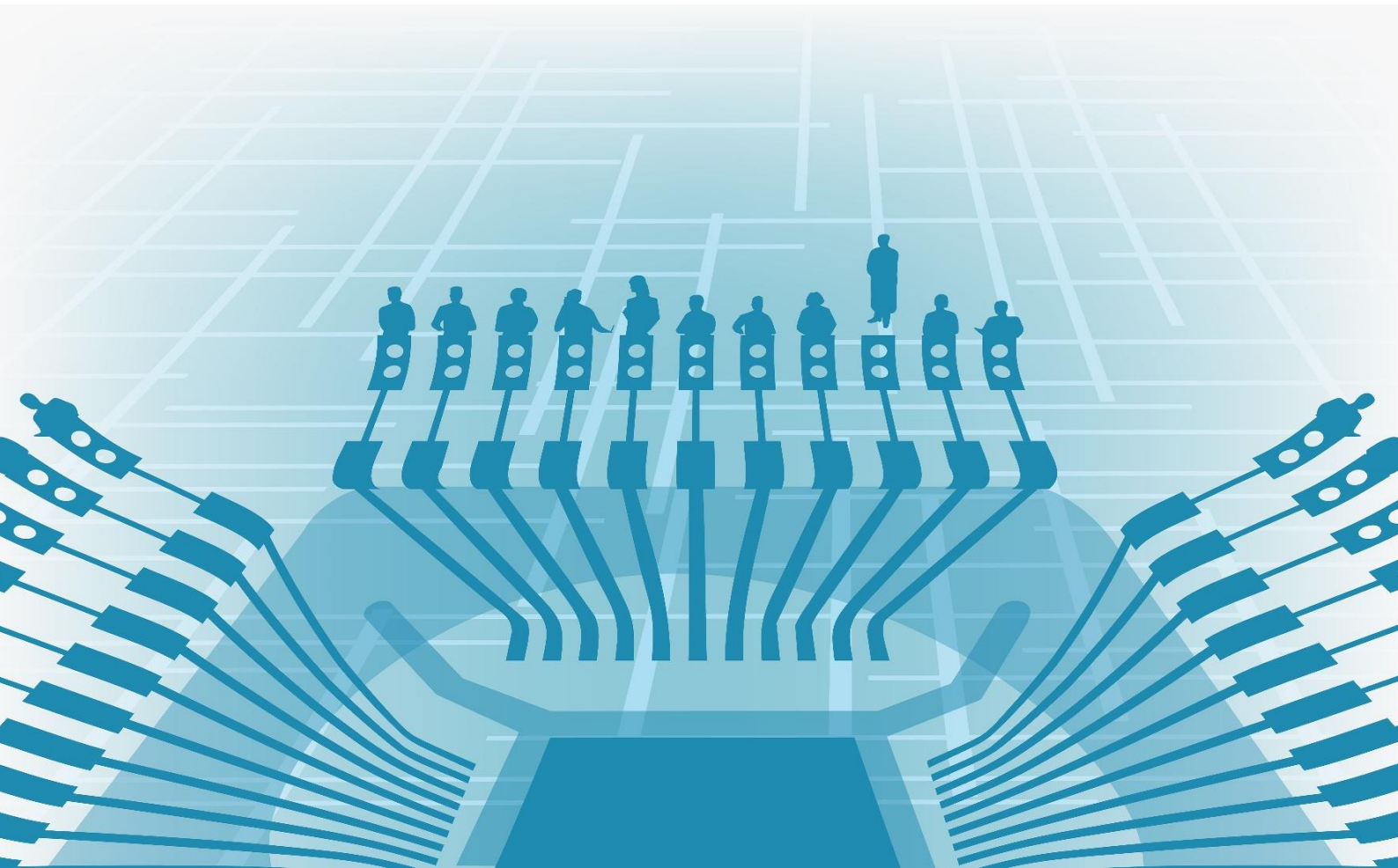


电子制造行业报告简介

行业深度研究



调研背景

作为国内领先的人力资源服务的供应商,前程无忧一直致力于为客户提供最周到的人力资源服务,而作为前程无忧重要的组成部分,人力资源调研中心也在不断进行 HR 各种热点问题的深入探讨,推出的《企业离职与调薪调研报告》、《应届生调研报告》、《员工激励系列调研报告》吸引了大量企业和 HR 的关注。与此同时,前程无忧人力资源调研中心还致力于特定行业方面的定向研究,致力于为市场提供高价值的人力资源相关研究报告。

前些年,由于劳动力供给充足且价格低廉的优势,使得全球电子制造产业向中国转移,电子制造行业得到了飞速发展。但随着当前国内人口红利的逐步消减,劳动力就业观念的转变,电子制造行业的劳动力优势不复存在,以代工为特点的经营方式的弊端相继体现——企业缺乏研发、创新能力导致没有核心竞争力,利润率偏低,经营上受外界经济环境的影响较大,企业的盈利水平持续下降,迫使行业整体上开始进入产业转型/升级阶段。

正因为行业整体进入产业升级转阶段,对企业的挑战尤其是人力资源管理水平的挑战也在不断增大,面对升级转型过程中的种种问题与挑战,企业必须及时了解行业发展趋势,制定适应企业发展的人才发展战略,才是帮助企业实现转型、升级和可持续发展的关键。

前程无忧人力资源调研中心专家团队,对电子制造行业的现状,未来发展趋势,行业人才需求及人才管理等方面进行了详细的探索研究,推出了《电子制造行业调研报告》,将为企业详细解读以上疑问。

数据来源

- 1、公开的数据来源。如行业协会,政府信息,政策法规,企业年报等
- 2、前程无忧数据库
- 3、行业专项调研
- 4、企业访谈

目 录

一、调研背景

二、数据来源

三、名词解释

- 1、统计相关术语定义
- 2、职位层级相关术语定义
- 3、薪酬相关术语定义

四、正文解析

- 1、电子制造行业整体形势
 - 1.1 行业形势分析
 - 1.2 行业发展趋势解析
- 2、行业整体布局及人才分布与需求
 - 2.1 行业整体布局
 - 2.1.1 企业性质分布
 - 2.1.2 企业规模分布
 - 2.1.3 地域分布
 - 2.2 行业人才分布情况
 - 2.2.1 年龄分布
 - 2.2.2 学历分布
 - 2.2.3 工作年限分布
 - 2.3 行业人才需求与流动
 - 2.3.1 人才整体需求与流动
 - 2.3.2 各地区人才需求
 - 2.3.3 各企业性质人才需求
- 3、行业人员薪资分析
 - 3.1 行业人员薪资解析

- 3.1.1 行业整体薪资水平
- 3.1.2 不同性质企业的薪资水平分布
- 3.1.3 不同规模企业的薪资水平分布
- 3.1.4 不同工作经验员工的薪资水平分布
- 3.1.5 不同地区薪资水平分布
- 3.2 不同层级人员的薪资结构状况
- 3.3 关键岗位员工薪资情况
 - 3.3.1 生产计划经理的薪资状况分析
 - 3.3.2 质检（品控）经理的薪资状况分析
 - 3.3.3 生产供应（资材）经理的薪资状况分析
 - 3.3.4 一线普工的薪资状况分析
- 4.行业福利情况分析
 - 4.1 一线员工福利状况分析
 - 4.1.1 一线员工整体福利状况分析
 - 4.1.2 不同地区企业一线员工补充福利实施情况比较
 - 4.2 中层员工福利状况分析
 - 4.2.1 中层员工整体福利状况分析
 - 4.2.2 不同性质企业中层员工的福利状况分析
 - 4.2.3 不同区域企业中层员工的福利状况分析
- 5. 行业人才招聘现状分析
 - 5.1 电子制造行业整体招聘概况
 - 5.2 电子制造行业一线员工招聘现状分析
 - 5.2.1 电子制造行业一线员工招聘渠道分析
 - 5.2.2 电子制造行业一线员工招聘成本分析
 - 5.3 电子制造行业中层员工招聘现状分析
 - 5.3.1 电子制造行业中层员工招聘渠道分析
 - 5.3.2 电子制造行业中层员工招聘成本分析
- 6、行业人才培养现状及分析
 - 6.1 电子制造行业企业培训投入分析

- 6.1.1 电子制造行业企业不同层级员工的培训投入状况
- 6.1.2 电子制造行业不同区域企业培训投入状况
- 6.1.3 电子制造行业不同层级员工的培训重点
- 6.2 电子制造行业人才发展分析
 - 6.2.1 管理职能员工职业规划情况分析
 - 6.2.2 管理层员工晋升通道分析
- 7、行业人才风险管理
 - 7.1 行业劳动纠纷管理
 - 7.1.1 加班时间或加班费的核算不规范
 - 7.1.2 职业病和工伤争议
 - 7.1.3 社会保险缴纳不规范
 - 7.1.4 规模型裁员引发的集体性事件
 - 7.2 行业突发事件管理

五 关于我们

- 1、年度专项研究
- 2、行业研究

前程无忧人力资源调研中心
(<http://research.51job.com>) 为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议,提供切实可行的人力资源管理方案,帮助企业战略地规划人员架构,建立适合其发展的管理机制,自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们, 及时获得信息

更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线: 400 820 5100 -2 - 4