



2016-2017

房地产行业调研报告

前程无忧人力资源调研中心

2017年4月

调研背景

作为国内领先的人力资源服务的供应商,前程无忧一直致力于为客户提供最周到的人力资源服务,而作为前程无忧重要的组成部分,人力资源调研中心也在不断进行 HR 各种热点问题的深入探讨,推出的《企业离职与调薪调研报告》、《应届生调研报告》、《员工激励系列调研报告》吸引了大量企业和 HR 的关注。与此同时,前程无忧人力资源调研中心还致力于特定行业方面的定向研究,致力于为市场提供高价值的人力资源相关研究报告。

随着近年来房地产企业的优胜劣汰进程加快,企业之间的分化重组加剧,行业集中度快速提升。房地产企业在人才管理的问题上,也遇到了很多新挑战。如何完善企业的各项人才管理模式,满足企业发展的需求?哪些先进的人才管理理念是值得借鉴的宝贵经验?

前程无忧人力资源调研中心专家团队,对房地产行业的现状、未来发展趋势、行业人才需求及人才管理等方面进行了详细的探索研究。于 2017 年 4 月推出了《2016-2017 房地产行业调研报告》,将为企业应对以上问题提供有效参考。

数据来源

- 1、公开的数据来源。如行业协会,政府信息,政策法规,企业年报等
- 2、前程无忧数据库
- 3、行业专项调研
- 4、企业访谈

目 录

一、调研背景

二、数据来源

三、名词解释

- 1、行业定义
- 2、统计相关术语定义
- 3、职位层级相关术语定义
- 4、薪酬相关术语定义

四、正文解析

- 1、房地产行业整体形势
 - 1.1 宏观行业形势分析
 - 1.2 行业发展趋势解析
- 2、行业整体布局及人才分布与需求
 - 2.1 行业整体布局
 - 2.1.1 企业性质分布
 - 2.1.2 企业规模分布
 - 2.1.3 地域分布
 - 2.2 行业人才分布情况
 - 2.2.1 年龄分布
 - 2.2.2 学历分布

2.2.3 工作年限分布

2.3 行业人才需求与流动

2.3.1 人才整体需求与流动

2.3.2 各地区人才需求

2.3.3 各企业性质人才需求

3、行业人员薪资分析

3.1 行业人员薪资解析

3.1.1 行业整体薪资水平

3.1.2 不同性质企业员工的薪资水平分布

3.1.3 不同规模企业员工的薪资水平分布

3.1.4 不同工作经验员工的薪资水平分布

3.1.5 不同地区薪资水平分布

3.2 行业关键岗位员工薪资情况

3.2.1 工程总监薪资情况

3.2.2 房地产开发/策划经理薪资情况

3.2.3 房地产销售薪资情况

3.2.4 结构工程师薪资情况

3.2.5 土建工程师薪资情况

4.行业福利情况分析

4.1 房地产行业补充福利项目及投入情况分析

4.2 福利设计情况分析

4.2.1 补充养老福利分析

4.2.2 补充住房福利分析

4.2.3 高端医疗福利与家人健康保障

4.3 常见福利项目投入地域差异情况分析

5. 行业人才招聘现状分析

5.1 招聘成本分析

5.1.1 招聘成本构成分析

5.1.2 招聘成本分析

5.1.3 招聘费效系数分析

5.2 招聘环节相关情况分析

5.2.1 面试（甄选）效率分析

5.2.2 面试（甄选）体系建立情况

5.3 招聘渠道分析

6. 行业人才培养现状及分析

6.1 不同层级员工培训情况分析

6.2 企业人才发展分析

6.2.1 职业规划现状分析

6.2.2 企业员工晋升通道分析

7. 行业人才风险管理

7.1 行业劳动纠纷管理

7.1.1 确定劳动合同的签订主体问题

7.1.2 固定期限劳动合同期满后可否签订项目合同

7.1.3 员工调动后工作年限的计算方法

7.1.4 工伤员工合同到期能否终止

7.2 行业突发事件管理

7.2.1 核心员工集体离职或跳槽

7.2.2 突发安全事故管理

8、总结与建议

五、参与各类专题调查

- 1、参与调查方式
- 2、积分换礼活动

六、关于我们

前程无忧人力资源调研中心
(<http://research.51job.com>) 为企业
提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、
年终盘点等各方面的专业指导建议,提供切实可行
的人力资源管理方案,帮助企业战略地规划人员架
构,建立适合其发展的管理机制,自成立以来已赢
得数万企业的认可及好评。



联系我们, 及时获得信息

更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线: 400 820 5100 -2 - 4