

快速消费品行业报告

(简介)



行业深度研究

前程无忧·人力资源调研中心

快速消费品行业报告（简介）

一、调研背景

作为国内领先的人力资源服务的供应商，前程无忧一直致力于为客户提供最周到的人力资源服务，而作为前程无忧重要的组成部分，人力资源调研中心也在不断进行HR各种热点问题的深入探讨，推出的《企业离职与调薪调研报告》、《应届生调研报告》、《员工激励系列调研报告》吸引了大量企业和HR的关注。与此同时，前程无忧人力资源调研中心还致力于特定行业方面的定向研究，致力于为市场提供高价值的人力资源相关研究报告。

随着生产消费水平的提高，近几年快速消费品行业在我国经历了飞速发展，已经成为经济的重要支撑性产业之一。行业的飞速发展也促进了快速消费品行业人才需求的增长，企业人员规模扩张也伴随而来一系列的管理问题，如中、高级人才发展与储备不足，企业人力成本大幅增长等。面对发展过程中的种种问题与挑战，及时了解行业发展趋势，制定适应企业发展的人才发展战略，才是帮助企业可持续发展的关键。

前程无忧人力资源调研中心专家团队，对快速消费品行业的现状，发展趋势，行业人才需求及人才管理等方面进行了详细的探索研究，推出了《快速消费品行业调研报告》，将为企业详细解读以上疑问。

二、数据来源

- 1、公开的数据来源。如行业协会，政府信息，政策法规，企业年报等
- 2、前程无忧数据库
- 3、行业专项调研
- 4、企业访谈

快速消费品行业报告（简介）

目录

一、调研背景

二、数据来源

三、名词解释

- 1、统计相关术语定义
- 2、薪酬相关术语定义

四、正文解析

- 1、快速消费品行业整体形势
 - 1.1行业形势分析
 - 1.2行业发展趋势解析
- 2、行业整体布局及人才分布与需求
 - 2.1 行业整体布局
 - 2.1.1 企业性质分布
 - 2.1.2 企业规模分布
 - 2.1.3 地域分布
 - 2.2 行业人才分布情况
 - 2.2.1 年龄分布
 - 2.2.2 学历分布
 - 2.2.3 工作年限分布
 - 2.3行业人才需求与流动
 - 2.3.1 人才整体需求与流动
 - 2.3.2 各地区人才需求
 - 2.3.3 各企业性质人才需求

快速消费品行业报告（简介）

- 3、行业人员薪资分析
 - 3.1行业人员薪资解析
 - 3.1.1行业整体薪资水平
 - 3.1.2不同性质企业员工的薪资水平分布
 - 3.1.3不同规模企业员工的薪资水平分布
 - 3.1.4不同工作年限员工的薪资水平分布
 - 3.1.5不同地区薪资水平分布
 - 3.1.6销售人员奖金主要提成模式
 - 3.2关键岗位员工薪资情况
 - 3.2.1市场/营销总监薪资情况
 - 3.2.2产品经理薪资情况
 - 3.2.3销售总监薪资情况
 - 3.2.4大区经理薪资情况
- 4、行业福利情况分析
 - 4.1补充福利项目实施情况分析
 - 4.2不同性质企业补充福利实施情况比较
 - 4.3具有人才保留作用的补充福利实施情况分析
 - 4.3.1补充养老福利分析
 - 4.3.2补充住房福利分析
 - 4.3.3 高端医疗福利分析

快速消费品行业报告（简介）

- 5、行业人才招聘现状分析
 - 5.1.1招聘渠道组成
 - 5.1.2 公开招聘渠道的分布状况
 - 5.1.3非公开招聘渠道的分布状况
 - 5.2人才招聘成本状况
 - 5.2.1招聘成本构成分析
 - 5.2.2社会招聘人均招聘成本分析
 - 5.3企业招聘精准度分析
 - 5.3.1招聘精准度整体状况分析
 - 5.3.2招聘精准度较高企业的实施举措分析
 - 5.4应届生招聘情况分析
 - 5.4.1应届生招聘渠道
 - 5.4.2应届生招聘成本
 - 5.4.2应届生到岗率分析
- 6、行业人才培养现状及分析
 - 6.1 企业培训投入分析
 - 6.1.1企业培训投入概况
 - 6.1.2不同层级培训投入情况
 - 6.1.3不同层级培训重点
 - 6.2 人才发展分析
 - 6.2.1企业职业规划情况分析
 - 6.2.2员工晋升通道分析
- 7、行业人才风险管理
 - 7.1 行业劳动纠纷管理
 - 7.1.1辞退异地员工的管理风险
 - 7.2.2辞退休检不合格员工的管理风险
 - 7.1.3补签合同是否应支付双倍工资
 - 7.1.4企业分立、合并、转制后员工的工作年限计算
 - 7.2行业常见风险问题管理
 - 7.2.1如何降低加班制度的成本和风险
 - 7.2.2劳务派遣员工的退工条件如何约定

五、关于我们

关于我们

前程无忧人力资源调研中心

(<http://research.51job.com>) 为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E-MAIL：survey@51job.com

免费热线：400 820 5100-2-4