

## 员工管理 提升企业员工执行力



### 序言

**引子:** 在中国,有不少企业不缺技术,不缺人才,不缺战略,而唯独缺少有效的执行力。

执行力,通常被定义为按质、按量、按时完成一个目标或任务的能力;企业员工执行力,是指企业的各个管理层或各岗位员工贯彻执行企业战略,实现企业战略目标的能力。在竞争日益激烈的当今社会,员工执行力的强弱,直接关系到企业的成败。因此,如何高效迅速的提升企业员工执行力,也成为现代企业管理中的一个热门话题。

### 案例分享:

上海某制造型国有企业因经营不善即将破产,员工面临着下岗的困境。后来这家企业被一家外资企业收购,员工都翘首期盼收购以后,外资企业能给他们注入资本,带来先进的管理方法。结果让他们失望的是,外资企业股东仅仅派驻了除财务,人力资源管理,技术研发等几名高级管理人员进入公司,其它方面没有任何实质性的变化。但在公司治理上提出了一个明确的指示:将以前企业制定的制度和目标坚决的执行下去。结果,过了一年左右,这家原本亏损并且濒临破产的企业实现了扭亏为盈。

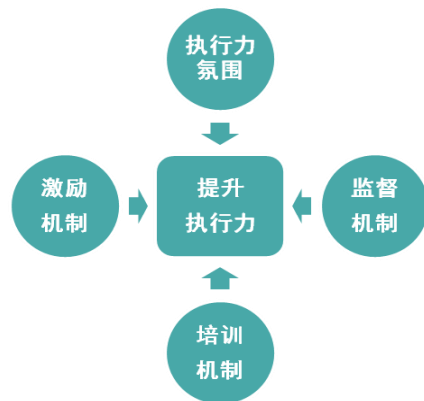
**分析:** 产品没变,人员没变,制度没变,两种不同的管理模式却产生了两个截然不同的结果。可见加强和提升企业员工的执行力在企业生存和发展中起着多么重要的作用。我们由此可以看到:企业的战略与执行就好比是目标与实践的两个方面,目标能给予实践方向性的指导,但实现目标是需要有执行力的贯彻和落实。当企业的战略目标和年度工作目标确定后,企业各级管理人员和员工的执行力就变成战略实施最关键的因素了。公司要赢,30%在战略,70%在于执行力的强弱程度。

### 如何提升企业员工执行力?

#### 人力资源调研中心专家建议:

公司需要做:

1. 建立和强化企业的“执行力氛围”
2. 建立有效的监督机制
3. 建立合理的激励机制
4. 建立必要的员工培训机制



企业需要提升执行力,特别是需要提升各级管理人员和员工的执行力。执行力从某种意义上讲既反映一个企业的竞争力、凝聚力和创造力水平,也反映出企业持续发展的源动力的大小。一个企业战略再好,没有一支执行力强大的团队去工作,战略也只能是纸上谈兵。

### 关于我们:

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议,提供切实可行的人力资源管理方案,帮助企业战略地规划人员架构,建立适合其发展的管理机制。

本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写,只对感兴趣的话题给予一般的指导,而不提供专业建议,也不保证文中信息的完全准确性。

联系我们: 电话: 021-61601888-8855

邮箱: [Survey@51job.com](mailto:Survey@51job.com)