

无忧信息快报

热点关注 2010年10月刊
Web: <http://research.51job.com>

岗位满意度不高 HR转型意向较大

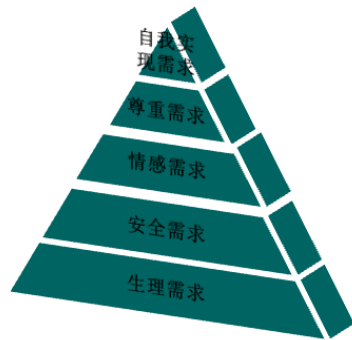
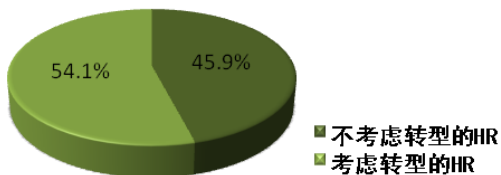
人力资源调研中心发布《2010年HR职业转型意向调研报告》



职业转型是每一位职场人士在遇到择业瓶颈后所必须面对的现实。即便是那些天天都在帮助企业 and 员工做人力资源规划的HR们也同样会遇到这样的问题。据前程无忧人力资源调研中心2010年9月对680位企业HR的调查数据显示，有84.3%的HR坦言自己面临着职业困惑，更值得关注的是有54.1%的HR考虑转型。

重需求的重要组成部分。如果HR长时期从事琐碎而单调的工作，就会缺乏成就感，无法充分挖掘和发挥个人的潜在才能，做与自己能力相称的事情。因此，产生转型念头。

HR转型意愿分布



为什么有如此多的HR考虑职业转型？根据调查数据分析，主要有以下两方面原因：

- 1. 缺乏强有力的支持。**众所周知，人力资源工作在不少企业还没有引起足够的重视，企业的人力资源工作也是刚刚从人事工作阶段向人力资源工作阶段战略转型的时期，把人作为企业最重要资源的理念在企业经营者意识中正在逐步形成。很多企业的管理者似乎才意识到人是企业发展壮大的核心资本之一，要“化人力为资本”。因此，在目前这样的环境下，能够把人力资源部门作为企业核心部门的公司屈指可数，许多企业的人力资源部仅仅是服务部门，很少受到企业管理者关注并且在工作中得到强有力的支持。
- 2. 缺乏成就感。**HR工作是复杂而细致的工作，事情琐碎而重复。根据马斯洛对人的需求理论研究显示：当人们满足了基本的需求即生理、安全、情感需求以后，就会上升到尊重和自我实现需求的层面，而尊重需求是要求独立，自由，成就感和自豪感，而从工作中得到成就感和自豪感是尊

择业瓶颈需要突破，同时也伴有很大的风险，因此前程无忧专家为HR职业转型提供**帮助和建议**：

1. 根据自己的核心职业资本，挖掘新的起点。
2. 进入职业指导、咨询和规划行业发展。目前此类市场发展很快，有一部分HR资深人士已经投身于相关领域发展。
3. HR人员在人事管理中积累了丰富的招聘经验，培养了独特的用人理念和招聘眼光，可以到猎头公司做猎头工作，为企业寻找良驹。

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供专业建议，也不保证文中信息的完全准确性。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；或登录我们的网站：<http://research.51job.com/>