

无忧信息快报

热点关注 2013年1月刊

Web: <http://research.51job.com>

双管齐下

缓解春节期间用工难



临近春节，对于劳动密集型企业来讲，再次面临着一线员工返乡带来的用工难题。为了确保春节期间生产运作的顺利进行和春节后一线员工能够及时到岗，许多企业已经开始进行多方筹措，以全力应对这一年一度的紧张局面。研究认为，企业可从以下几点着手，将短期策略与长效机制相结合来缓解一线员工的用工短缺问题。



◆ 加强激励，完善薪酬福利体系

完善的、有竞争性的薪酬福利体系是对一线员工非常有效的激励方式。一方面，企业应在国家政策的指导下，结合市场情况及企业效益，确定具有竞争力的薪酬水平，完善各项奖金、津贴的标准；另一方面，应建立完善的福利体系，通过提供节日福利、高温补贴及其他福利来不断提高员工的满意度，从而更好的进行一线员工的长期激励与保留。

◆ 持续关怀，多举措保留员工

当前企业中的一线员工呈现出年轻化的趋势，这些年轻的员工对企业的人性化管理有着更多的期待和要求。一方面，企业可通过建设图书室、健身房等休闲娱乐设施，或通过组织员工聚餐、旅游等集体活动，来丰富员工的业余生活；另一方面，在一线员工离职率最高的春节期间，企业可通过报销往返车票、统一购票或包车等方式来帮助员工减少顾虑、顺利往返，或适度延长外地员工的春节假期，以更好的体现企业的人性化关怀，发挥情感留人的作用。

综上，前程无忧人力资源调研中心认为，企业仅靠春节前后的短期措施很难真正有效的解决用工短缺的问题。对企业而言，不仅要建立针对一线员工的管理制度与薪酬福利体系，还要通过人性化的管理，对其进行长期的关怀与激励，从而不断增强员工对企业的归属感与认同感。只有这样，才能更好的激励与保留一线员工。

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

1、缓解春节期间用工难的短期策略

◆ 灵活调休，鼓励错峰返乡

企业可根据生产情况在春节前后灵活的安排一线员工分批调休，鼓励员工错开春运高峰返乡。在安排调休时，要注意与一线员工进行双向沟通，充分尊重员工的意愿，保障员工春节返乡探亲的权益，以避免一线员工因对调休安排不满而离职的现象发生。

◆ 妥善安排，善待留岗员工

针对春节期间留守在岗位上的一线员工，企业除了发放加班工资、奖金与红包外，还应妥善安排好春节期间留守员工的食宿生活。另外，还可组织大家吃年夜饭、收看春节晚会等活动，让留守员工能够欢度春节，并且能够安心的在岗位上做好工作。

2、缓解春节期间用工难的长效机制

◆ 就近原则，多渠道招聘员工

面对当前用工短缺的局面，企业招聘一线员工时，在人员的选择上，可考虑主要聘用企业所在地的人员，从而在一定程度上提高一线员工的稳定性；在招聘渠道的选择上，除传统的网络招聘、现场招聘与内部推荐等渠道外，可进一步拓宽招聘渠道，如与当地的其他企业或相关政府部门合作，进行联合招聘，进而提高招聘的效率。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2013年1月刊
Web: <http://research.51job.com>

2013

离职与调薪调研报告



限时优惠：1份7折 2份5折

即日起至3/31，凡购买《2013离职与调薪调研报告》系列：

任意1份享**7折**优惠，2份享**5折**优惠！**全国统一售价：¥4980元/份**

如需了解详情，请登录 <http://research.51job.com/>；或来电咨询：021-61601888-8855/7693

■ 《2013离职与调薪调研报告》

《2013离职与调薪**制造业**报告》

■ 《2013离职与调薪**房地产行业**报告》

《2013离职与调薪**消费品行业**报告》

■ 《2013离职与调薪**高科技行业**报告》

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

版权归前锦网络信息技术(上海)有限公司所有 严禁翻印