

无忧信息快报

热点关注 2013年1月刊
Web: <http://research.51job.com>

2012企业年终奖

人力资源调研中心发布《2012企业年终奖调研报告》



时至岁末，年终奖再次成为企业与员工共同关注的话题。年终奖作为年末最有效的激励措施，对于企业来讲，完善的年终奖规划可以帮助企业有效保留关键人才、增强员工工作积极性以及提高员工忠诚度。因此，建立完善的年终奖发放机制，针对不同层级以及不同职能类别的员工，合理确定其年终奖发放的形式与金额等，需引起企业管理者及HR的关注。

2012年12月，前程无忧人力资源调研中心针对“年终奖”这一话题，进行了一次专项调查。经过严谨的数据分析，报告呈现了目前企业年终奖的分配机制与发放形式，全面解析目前企业年终奖的预算情况，同时多角度、深层次的探析不同层级的员工的年终奖水平，从而为企业提供有效的年终奖发放依据。

1. 年终奖的预算

从本次调查中企业反馈的数据得知，2012年不少企业对年终奖的预算进行了一定的控制。许多企业年终奖的预算较上年将保持不变或只做小幅度的上调，甚至有部分企业对年终奖预算进行了一定程度的减少。整体来看，预计2012年企业年终奖的预算涨幅为6.2%。(如图1所示)

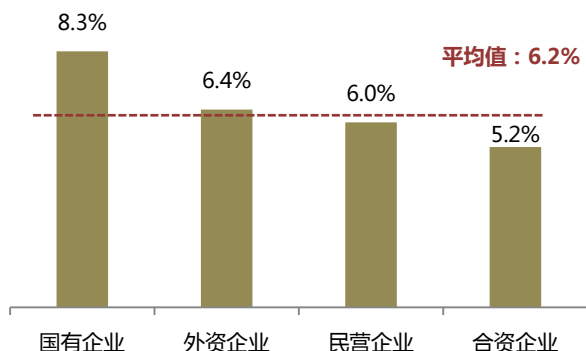


图 1: 年终奖预算涨幅

2. 年终奖的形式

本次调查的数据显示，预计2012年企业年终奖的主要形式还是绩效奖金、年末双薪/多薪和红包三种。对于股份分红这一形式，高层的比例明显较高，为12.9%。另外，购物卡/礼品券、实物等集体活动也越来越受企业关注，常被用作一种附加的年终奖形式，从而使得年终奖形式更加丰富。(如图2所示)

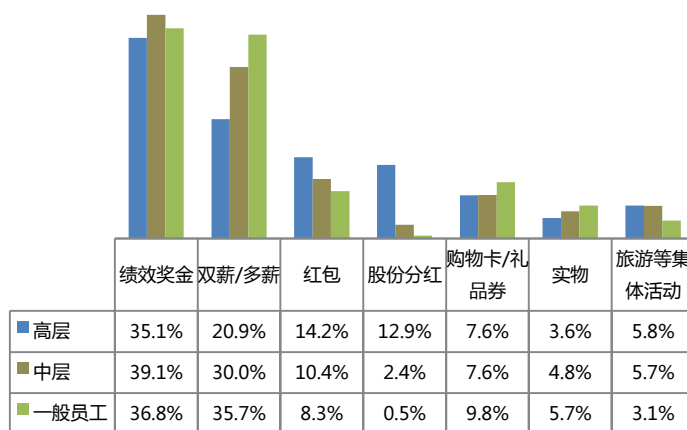


图 2: 年终奖的形式

如何通过年终奖的发放激励员工，增强企业的竞争力，请关注《2013企业年终奖调研报告》：
<http://research.51job.com/focus-265.html>

关于我们:

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的 人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；
或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2013年1月刊
Web: <http://research.51job.com>



2013

离职与调薪调研报告



限时优惠：1份7折 2份5折

即日起至3/31，凡购买《2013离职与调薪调研报告》系列：

任意1份享**7折**优惠，2份享**5折**优惠！**全国统一售价：¥4980元/份**

如需了解详情，请登录 <http://research.51job.com/>；或来电咨询：021-61601888-8855/7693

- 《2013离职与调薪调研报告》
- 《2013离职与调薪**制造业**报告》
- 《2013离职与调薪**房地产行业**报告》
- 《2013离职与调薪**消费品行业**报告》
- 《2013离职与调薪**高科技行业**报告》