

无忧信息快报

热点关注 2012年10月刊

Web: <http://research.51job.com>

企业福利



人力资源调研中心发布《2012企业福利调研报告》

全球经济增速趋缓，外部市场瞬息万变，这对企业的福利体系提出了新的挑战。2012年9月，前程无忧人力资源调研中心启动了企业福利调研，本次调查通过对企业收入保障福利、健康保障福利、工作生活福利的研究，使我们了解了企业福利的现状和未来发展趋势，帮助企业更好的提升福利竞争力，激励和保留人才。

1. 补充养老福利享有情况

随着通胀压力的增大，面对日益严峻的老龄化社会，白领们日渐关心自己的养老问题。然而，本次企业调查结果并不乐观，90.5%企业没有补充养老，有补充养老的企业比例仅为9.5%。(如图1所示)

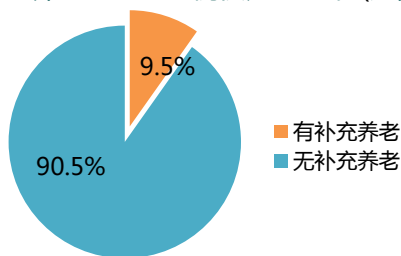


图 1:补充养老福利享有情况

3. 企业健康福利的主要形式

在企业为员工提供的健康福利中，健康体检依然最为普遍。75.4%的企业为员工提供年度健康体检；45.1%的企业为员工提供补充医疗福利；此外，有9.5%的企业为员工接种疫苗；只有5.8%的企业在健康风险评估及预防方面有所作为。可见，国内企业对员工健康福利的关注点依然集中在传统的体检和医疗费用管理上。(如图3所示)

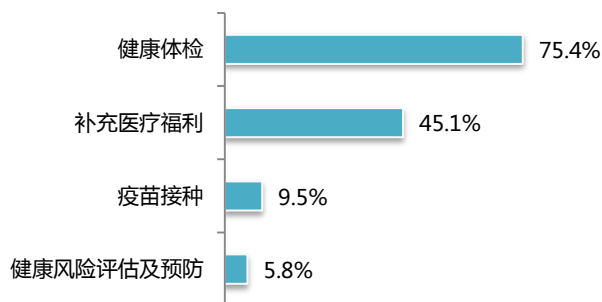


图 3:企业健康福利的主要形式

2. 补充住房福利享有情况

本次调查显示，为员工提供补充住房福利的企业比例为31.3%，与员工需求仍有较大差距，但略高于为员工提供补充养老福利的企业比例。由此可见，已有一些企业“与时俱进”，及时发现员工福利需求变化，以优厚的住房福利政策来吸引、保留人才，已成为企业人才竞争策略之一。(如图2所示)

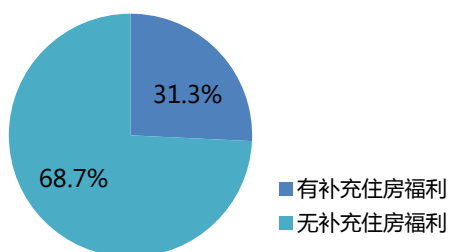


图 2:补充住房福利享有情况

如何通过调整企业的福利体系来保持企业持久的竞争力，欢迎关注更多调研结果：

<http://research.51job.com/insight-243.html>

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：021-61601888-8855；

或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2012年10月刊

Web: <http://research.51job.com>

2012企业福利调研报告

福利数据对标 成本优化控制

提升企业福利竞争力



www.51job.com
前程无忧

HR 人力资源调研中心
RESEARCH CENTER

NEW
2012企业福利调研报告

福利数据对标 成本优化控制
提升企业福利竞争力

前程无忧人力资源调研中心通过对企业收入保障福利、健康保障福利、工作生活福利分性质、分项目的深度调研，帮助企业洞悉员工福利发展趋势，优化企业福利成本，提升福利竞争力，打造优秀雇主品牌，在人才保卫战中赢得先机。

2012企业福利调研报告
(一线城市)
前程无忧 HR
2012年10月

如需了解更多调研报告，请拨打：021-61601888-8855；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>