

无忧信息快报

2013企业激励调研报告系列

----职业规划与激励



员工职业规划是现代人力资源管理的重要组成部分，它承担着发挥员工优势、激发员工积极性、通过建设优秀人才梯队促进公司健康发展的重要作用。然而，在具体实施过程中，员工职业规划体系的激励作用如何？近期，前程无忧人力资源调研中心针对“职业规划与激励”这一热门话题进行了一次专项调研，通过细致深入的调研和严谨的数据分析，呈现了企业职业规划的现状以及员工激励所面临的相关问题。

2. 企业职业规划实施对象分布情况

在实施职业规划的侧重上，企业仍然主要针对高潜力员工/关键岗位员工（不含管理者）做职业规划。可见在职业规划方面，多数企业也在根据普遍通行的“二八法则”来激励员工，他们更注重那些20%左右带来更多价值的核心员工和管理人员，为他们加大力度创造适合其发展的职业环境，吸引和保留优秀人才的同时更大化地挖掘他们的潜力。

1. 员工职业规划主要激励作用

从本次调研结果来看，通过邀请HR对自身企业所作员工职业规划各项激励作用进行评分，可以得到如下图所示的得分情况及排名，从而发现，员工职业规划最显著的激励作用主要体现在：保留员工、建立人才梯队、有效开发人力资源等方面。（注：5分为效果最好，0分为无效果）

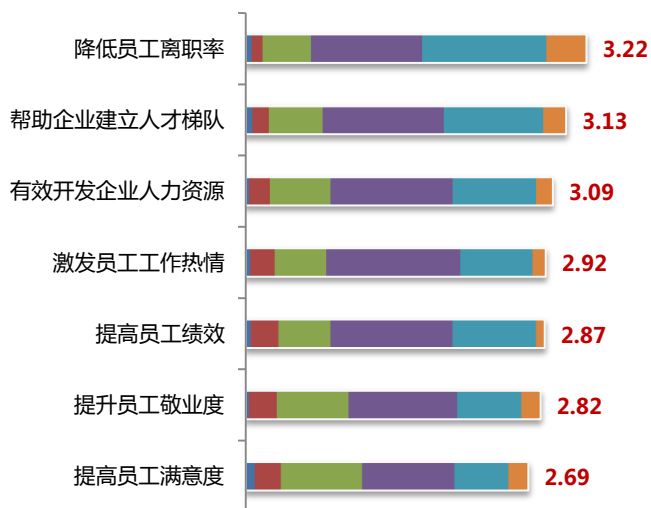


图 1: 企业奖励制度激励作用现状

2011年 2012年 2013年

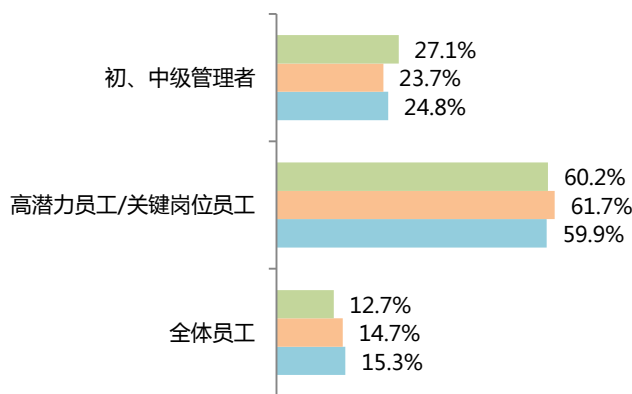


图 2: 企业职业规划实施对象分布情况

3. 企业职业规划激励效果

经过科学计算得出，HR对所在企业职业规划激励作用的平均评分为2.7，而员工对企业提供职业规划激励作用的平均评分仅为1.8（激励效果越好分值越高，0分为没有激励作用，5分为激励作用最好）。可见，无论员工还是企业HR，对目

无忧信息快报

前多数企业的员工职业规划工作的激励作用都不满意，职业规划的激励效果欠佳，尚有较大提升空间。

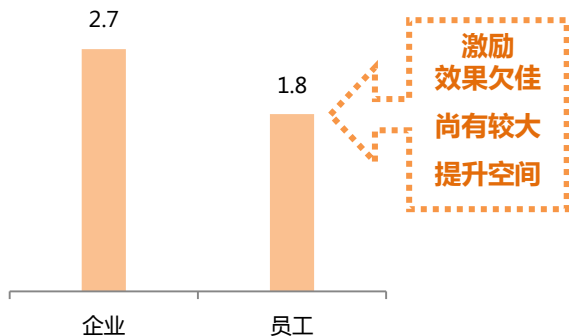


图3: 企业职业规划激励效果

4. 影响职业规划激励作用因素

通过对员工的调查发现，在影响职业规划激励作用的诸多因素中，排名前三的是：1、获得晋升或发展的时间跨度过长；2、晋升制度不合理/不公平；3、不能够根据员工意愿调整职业规划方案。

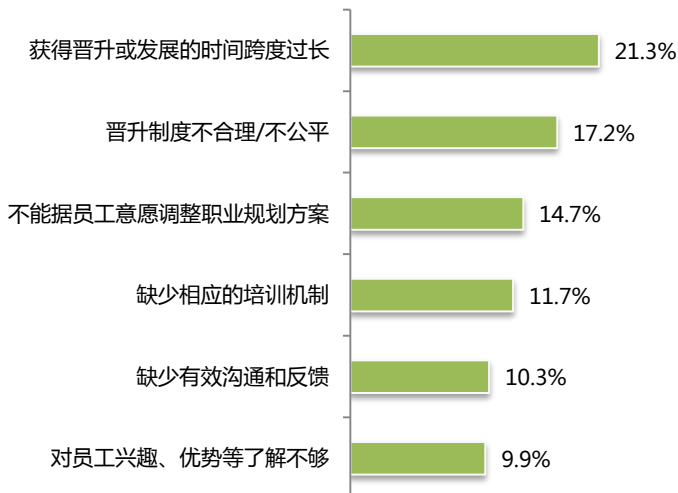


图4: 影响职业规划激励作用因素

5. 职业规划参考因素

多数企业为员工做职业规划时的参考因素为：“企业需要的人才类型”以及“企业的组织结构需求”，而对员工的自身定位和特长等情况考虑较少，只占13.2%和11.9%。但是，通过对员工的调查却发现，员工为自己做职业规划时主要考虑的因素是“个人优势与职业的匹配”以及“个人兴趣与职业的匹配”，由此可见两者差距比较明显(如表4所示)。

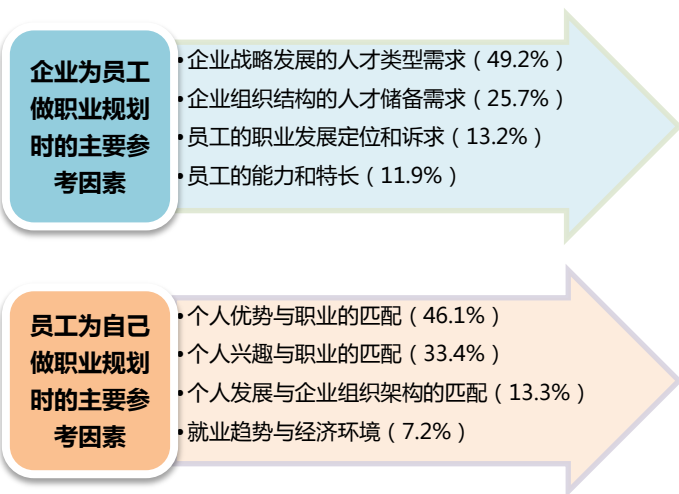


图5: 激励作用较好企业物质奖励举措分析

如何通过对企业职业规划激励现状的了解，根据企业的发展阶段，有效的改进和提升职业规划的激励效果，可关注更多调研结果，职业规划与激励调研报告：<http://research.51job.com/insight.html>

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的 人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：021-61601888-8855；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2013年10月刊
Web: <http://research.51job.com>

The graphic features a central white circle with the text "2013 企业福利调研报告" (2013 Enterprise Welfare Survey Report). Four colored callout boxes radiate from this center, each containing specific details about the report's scope and content. To the right, a 3D-rendered book cover for the report is shown, featuring a large Euro symbol and the text "全新上线" (Newly Online). At the bottom, a red banner highlights key benefits of the report, and a white banner below it offers a discount for participants.

www.51job.com
前程无忧

2013企业福利调研报告

数据覆盖范围：
一线城市
非一线城市

企业性质：
外资（欧美）
外资（非欧美）
民营企业
国有企业

数据对标：
收入保障福利
健康保障福利
工作与生活相关福利

深度解读：
企业福利体系
企业福利成本
企业福利管理

2013企业福利调研报告
全新上线
前程无忧 人力资源调研中心
2013年9月

福利数据对标 成本优化控制 提升企业福利竞争力

参与调研，可享5折优惠！

HR 人力资源调研中心
RESEARCH CENTER