

无忧信息快报

热点关注 2012年12月刊
Web: <http://research.51job.com>

员工人心向稳 企业调薪谨慎



人力资源调研中心发布《2013离职与调薪调研报告》

前程无忧人力资源调研中心2012年12月发布《2013离职与调薪调研报告》。报告显示，2012年员工整体流动性略降，离职率平均为16.7%，2013年预计薪酬涨幅为8.6%，同比略有下降。可见，在不明朗的经济形势下，员工人心向稳，企业调薪趋于谨慎。该调研于2012年9-11月进行，共访问雇主3055家，员工4352人。高科技行业、房地产行业、消费品行业以及制造业四份行业报告同期发布。

1. 制造业离职率持续高位

据调研数据显示，2012年员工整体离职率16.7%，同比2011年下降了1.4个百分点。从行业来看，2012年制造业、传统服务业以及房地产行业的离职率一直较高，分别为21.2%，19.2%和18.1%。尽管员工整体流动性有所下降，但制作型企业操作类员工离职率居高不下，2012年，该类员工离职率高达23.3%。操作工通常以农民工为主，而新生代农民工的就业预期不断提高；此外，制造业的战略性迁移也导致制造企业的员工持续性的地域流动，使得该类员工的离职率一直处于高位。(如图1所示)

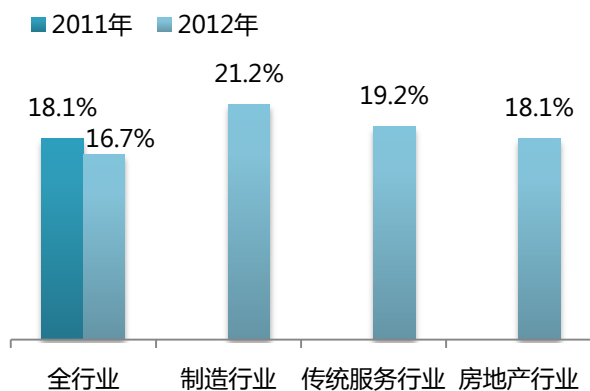


图 1: 2012员工离职率

2. 非一线城市涨薪幅度超一线城市

从近几年薪酬调整幅度的变化趋势来看，非一线城市的调薪幅度略高于一线城市。预计2013年非一线城市的调薪幅度将为8.8%，而一线城市的薪酬调整幅度将为8.4%，略低于非一线城市0.4个百分点。随着产业链向内陆地区迁移，越来越多的企业在非一线城市开拓业务，非一线城市的人才需求数量不断增加，人才竞争也变得更为激烈。(如图2所示)

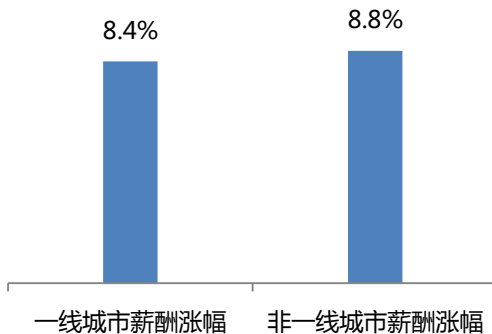


图 2: 2013年薪酬增长幅度

如何通过年底有效的调薪来激励保留员工，增强企业的竞争力，请关注《2013离职与调薪调研报告》：
<http://research.51job.com/insight.html>

关于我们:

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；
或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2012年12月刊
Web: <http://research.51job.com>



2013

离职与调薪调研报告

12月最新发布!



报告特色

把握人才流动状况 洞悉行业调薪趋势
企业年终盘点的权威指导

更多详情, 请登录网: <http://research.51job.com/>

- 《2013离职与调薪调研报告》 ¥ 4,980
- 《2013离职与调薪制造业报告》 ¥ 4,980
- 《2013离职与调薪房地产行业报告》 ¥ 4,980
- 《2013离职与调薪消费品行业报告》 ¥ 4,980
- 《2013离职与调薪高科技行业报告》 ¥ 4,980