

无忧信息快报

技术研发人员薪酬持续上涨

人力资源调研中心最新发布《2014离职与调薪调研报告》



前程无忧人力资源调研中心发布《2014离职与调薪调研报告》。报告称，2013年员工整体流动性略降，离职率平均为16.3%，2014年预计企业薪酬涨幅为8.8%，同比有小幅增加。该调研于2013年9-11月进行，共访问雇主3421家，员工4613人。高科技行业、房地产行业、消费品行业以及制造业四份行业报告同期发布。

不同行业的离职率波动趋势背后，存在不同的驱动因素。但仍然与其行业本身的特点密不可分。传统服务业属于劳动密集性的产业，多数岗位就业门槛低，其中低学历员工的比例也偏多，相当一部分岗位的可替代性相对较高，也就使得很多企业在员工保留方面的关注度较低，人才流动频繁在所难免，所以员工的离职率一直处于相对较高的状态。（如图2）

1. 整体离职率情况

调查结果显示，在2012年离职率较2011年有所下降的基础上，2013年员工离职率又出现较小幅度的下降。如图所示，2012年的员工整体离职率为16.7%，比2011年下降1.4个百分点，而2013年员工整体离职率为16.3%，较2012年下降0.4个百分点。（如图1）

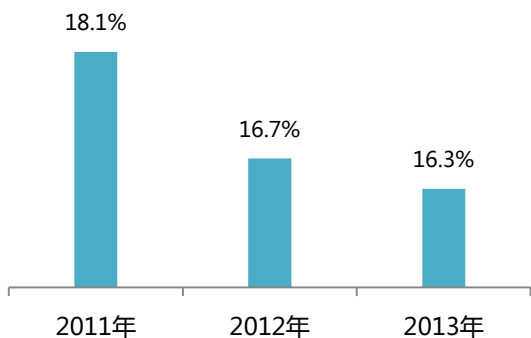


图 1: 整体离职率情况

2. 传统服务业离职率保持高位

2013年员工整体离职率为16.3%，同比2012年下降了0.4个百分点。从行业来看，2013年传统服务业、制造业以及消费品行业的离职率一直较高，分别为19.4%，19.1%和17.7%。

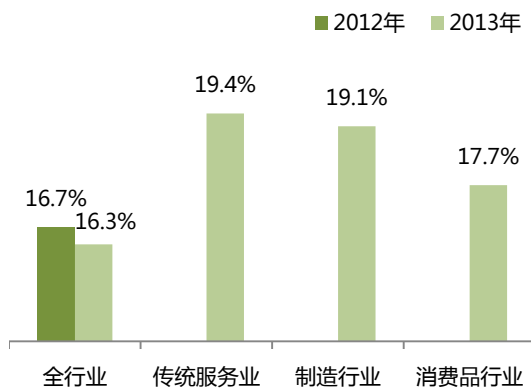


图 2: 行业离职率情况

其中，2013年员工主动离职的平均比例为79.4%，较2012年下降0.9个百分点。企业受外部环境发展不明朗的影响，导致招聘意愿降低，员工主动跳槽“寻求发展”的机会也随之相对减少。

3. 员工主动离职原因分析

据调研发现，企业中相对稳定的职能人员依然是行政人事、财务以及采购物流类员工，而生产工程类以及销售类员工的稳定性则相对较差。“对薪酬福利的不满意”仍是员工主动离职的重要原因。

无忧信息快报

热点关注 2013年12月刊
Web: <http://research.51job.com>

在物价不断上涨，生活成本明显升高的压力下，员工对薪酬福利的提升渴望依旧。（如图3）

主动离职原因 (企业反馈)	影响权重	主动离职原因 (个人反馈)	影响权重
薪酬福利体系不完善，缺乏竞争性	64.3%	企业薪酬福利缺乏竞争性	67.1%
员工职业发展规划不完善，成长机会和空间有限	56.5%	企业中成长机会和空间有限	57.2%
企业文化员工认可度低，员工敬业感和忠诚度较差	34.9%	工作与自身的职业发展规划不符合	53.4%

图3: 员工主动离职员工分析

4. 整体调薪情况

从近三年的企业调薪情况来看，2013年企业调薪幅度为8.3%，较2012年回落1.2个百分点。预计2014年企业的调薪幅度将略升至8.8%，较2013年上升0.5个百分点。（如图4）

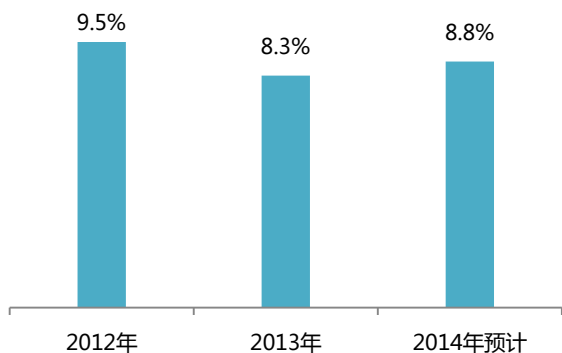


图4: 整体调薪情况

5. 技术研发人员薪酬持续上涨

预计2014年各类职能人员的调薪幅度依然存在一定的差异。从前程无忧本次最新的调查数据来看，2014年预计技术研发类员工的调薪幅度相对最高，为11.1%，除此之外，财务、市场营销、生产工程及人事行政类员工预计2014年的调薪幅度也都在8%以上。采购物流以及业务销售类员工的调薪幅度相差不多，预计2014年的调薪将分别为7.6%和7.5%。（如图5）

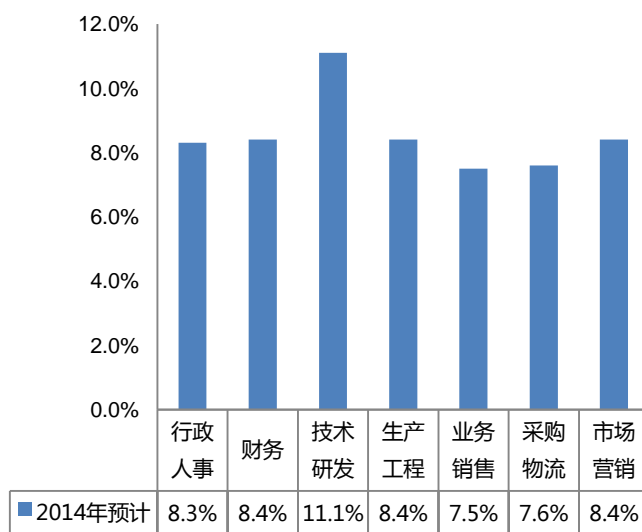


图5: 预计各职能薪资增幅

如何通过年底有效的调薪来激励保留员工的工作积极性，增强企业的竞争力，请关注《2014离职与调薪调研报告》：

<http://research.51job.com/insight.html>

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；

或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2013年12月刊
Web: <http://research.51job.com>



《前程无忧薪酬调查报告》

2013年11月全新发布!

新版
薪酬
报告

特色

- ★覆盖面广 涉及全国29个地区
- ★选择多样 30个行业 34个职能
- ★职位报告 近700个职位

HR年底调薪
100%必备法宝



更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

TEL: (021) 61601888-8855 MAIL: survey@51job.com