

# 无忧信息快报

热点关注 2013年2月刊

Web: <http://research.51job.com>

## 企业HR的职业化之路



从现代企业的生存现状和未来发展来看，随着企业对人力资源部门工作的要求与期待逐步提升，人力资源部门在企业中的角色将逐渐由事务性的服务部门向企业的战略合作伙伴转变，这一趋势对企业HR的职业化水平也将提出更高的要求。对于HR而言，可从以下几点着手来不断提升自身的职业素养，以更好的顺应并推动人力资源部门在企业中的角色转变。



第二，对于现代企业的HR来说，过硬的职业技能主要体现在以下两点：其一，要能够灵活的运用先进的理论及国家与地方的各项法律法规等来分析并解决工作中的实际问题，保证工作的合理性和合法性。其二，提升各类测评、绩效考核等管理工具的企业适用性。HR在使用各类工具时必须更好的结合企业的实际情况，对各类工具进行一定的调整或者创新，在提升工具的有效性和适用性的同时，也能够有效提升自身的职业技能水平。

### 3、职业能力与影响力

随着人力资源部门在企业中的角色转变，HR也将从企业各项政策与制度的传达者转变为推行者与监督者。对此，企业HR一方面要具备高度的执行力、沟通能力、组织协调能力等通用管理能力，同时还应在企业中形成一定的个人影响力，从而更加有效的推动各项人力资源工作的进行，也能够一定程度上提高自身在企业中的地位与竞争力。另外，HR还应在工作中不断培养与强化系统思考能力、资源整合能力，以进一步提高管理水平，顺应角色的转变。

提升企业HR的职业化水平是一个长期积累的过程，对企业HR来讲，尤其是各方面经验尚不足的HR新人，只有通过在工作中不断的积累与学习来提升自身的职业化水平，才能够迅速成长，使自身的工作更为职业化，最终实现在企业中的角色转变。

#### 关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

### 1、工作态度与职业理念

端正的工作态度，具备一定高度的职业理念可以帮助HR更好的进行自身角色定位和工作方向指导，进而更好的推动HR职业化。工作态度方面，HR在坚持忠诚、敬业、公正的工作态度的同时，还需做好自我心态的管理与调节，明确自身的责任和义务，扮演好桥梁和协调者的角色。职业理念方面，要提高对企业的愿景与使命的理解程度，增强对企业所处行业的发展状况的洞察力，从而更好的进行人力资源工作的战略规划和执行工作。

### 2、专业理论与职业技能

专业的理论与过硬的职业技能是决定HR职业化水平的重要指标，在当前人力资源部门的角色逐步转变的趋势下，HR更应进一步提高在理论与技能方面的职业素养。

第一，除了要系统的掌握人力资源管理六大模块的理论知识，熟悉国家及地方的各项法律法规外，还要学习企业战略、业务和技术、行业动态、组织变革等相关知识，以及先进的企业管理理论，及时了解企业人力资源管理发展的动态和相关趋势等信息，以进一步提升个人的理论高度与专业度。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

# 无忧信息快报

热点关注 2013年2月刊  
Web: <http://research.51job.com>

## 2013

# 离职与调薪调研报告



**限时优惠：1份7折 2份5折**

即日起至3/31，凡购买《2013离职与调薪调研报告》系列：

任意1份享**7折**优惠，2份享**5折**优惠！**全国统一售价：¥4980元/份**

如需了解详情，请登录 <http://research.51job.com/>；或来电咨询：021-61601888-8855/7693

### ■ 《2013离职与调薪调研报告》

《2013离职与调薪**制造业**报告》

■ 《2013离职与调薪**房地产行业**报告》

《2013离职与调薪**消费品行业**报告》

■ 《2013离职与调薪**高科技行业**报告》

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

版权归前锦网络信息技术(上海)有限公司所有 严禁翻印