

# 无忧信息快报

热点关注 2013年2月刊  
Web: <http://research.51job.com>

## 2013一线操作工用工成本

人力资源调研中心发布《2013一线操作工用工成本调研报告》



对劳动密集型企业来讲，一方面，受经济环境的影响而面临着外部经济所造成的发展压力，另一方面，企业同时受最低工资标准上调、原材料价格上涨等因素的影响，面临着成本不断上涨的压力。有效的控制企业的用工成本，对一线操作工的招聘、培训与薪酬福利成本进行更好的管控，在一定程度上影响着企业的生存状况与盈利水平，这也是企业管理者所关注的重点之一。2013年1月，前程无忧人力资源调研中心针对“2013一线操作工用工成本”这一热点话题，展开了一次专题调研，了解如何吸引与保留一线操作工的工作，以期给企业管理者和HR提供相关的信息与参考。

### 1. 2012-2013年一线操作工月固定基本底薪

近年来一线操作工月固定基本底薪的不断提高在很大程度上增加了企业的人力成本压力，特别是在当前仍不明朗的经济环境下，许多企业均放缓了一线操作工的月固定基本底薪的增长速度。从2012-2013年一线操作工的月固定基本底薪的涨幅来看，预计2013年的整体涨幅将低于2012年。(如图1所示)

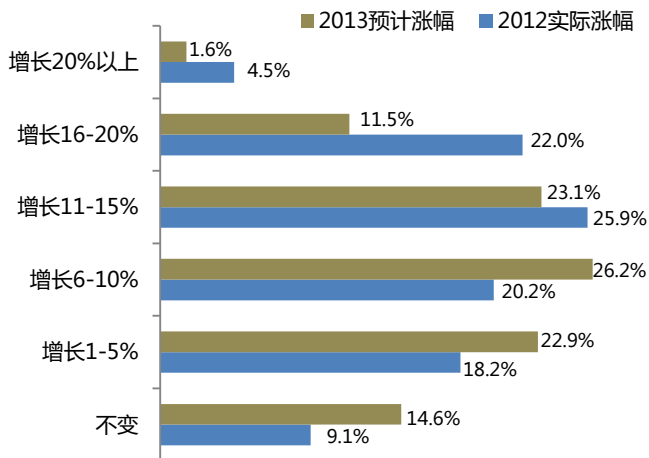


图 1: 一线操作工月固定基本底薪

### 2. 2012年一线操作工奖金与加班费的享有比例

奖金与加班费作为一线操作工的浮动收入的主要形式，是企业对一线操作工进行激励的主要方式，也是一线操作工总收入中的重要部分，在较大程度上影响着一线操作工的工作心态和去留意向。从不同城市来看，目前一线操作工在奖金及加班费上的享有比例较为乐观，有奖金的企业在一线城市与非一线城市均超过9成，有加班费的企业在一线城市与非一线城市的比例分别为78.2%和83.1%。(如图2所示)

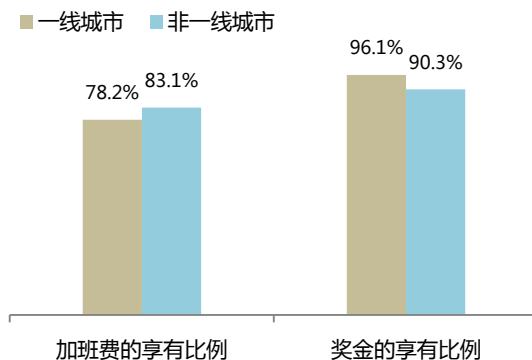


图 2: 年终奖的形式

如何通过一线操作工用工成本的调研，增加企业对员工的了解，建立吸引和保留员工的机制，请关注《2013一线操作工用工成本调研报告》

<http://research.51job.com/focus-275.html>

#### 关于我们:

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打: 021-61601888-8855;

或登录我们的网站: <http://research.51job.com>

# 无忧信息快报

热点关注 2013年2月刊  
Web: <http://research.51job.com>



## 2013项目人员 绩效考核与奖金激励调研报告

2013年2月全新上线!



项目人员  
考核  
激励

1 项目启动阶段的评审及奖金预算

2 项目实施阶段的考核重点及权重

3 项目收尾阶段的奖金分配

4 企业项目人员考核困境案例分析



更多绩效考核与奖金激励系列报告，即将上线：  
《2013销售人员绩效考核与奖金激励调研报告》  
《2013计件人员绩效考核与奖金激励调研报告》

前程无忧人力资源调研中心 <http://research.51job.com/>  
电话：021-61601888-8855 邮箱：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)