

年度专项调研

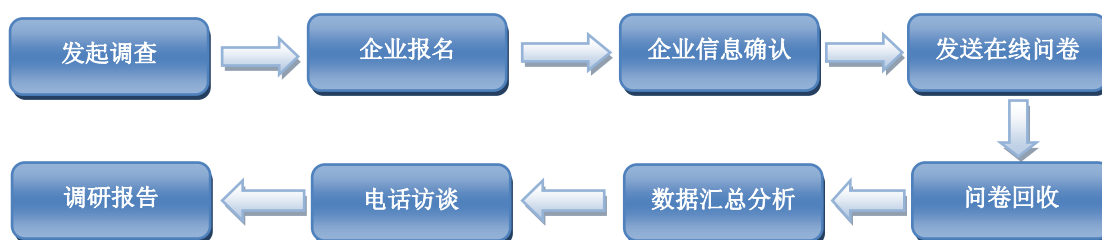
2009离职与调薪调研报告 (简介)

调查概述

每年前程无忧人力资源调研中心都会组织“离职与调薪调查”，进行一次全面深入的调研。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有上千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调查流程



报告简介

2008 年世界经济危机的发生对中国经济的冲击是不言而喻的。中国经济面临着出口减少、货币政策紧缩、原材料价格上涨等诸多因素的考验，企业的经营也是困难重重。

对于企业人力资源管理者来说，人员结构的调整 and 核心人才的保留成了当前首要的难题，不论是员工的主动离职还是企业的辞退、裁员，都需要人力资源部门细致入微的工作，稍有不慎就会引起企业与员工关系紧张、员工士气低落，甚至出现各类纠纷。时逢年底，调薪，又一敏感的话题，调多少，如何调，都需要企业通盘考虑、周密计划、谨慎执行。特别是在 2008 年度，明智的预测能帮助企业在危机下渡过难关。

2008 年 12 月，前程无忧人力资源调研中心针对“离职与调薪”开展了专项调查，共有 3546 家企业参与调研，报告深度剖析了员工离职情况和年度调薪分析及预测，为企业制定人才保留规划和调薪策略提供专业指导。

目 录

序言

一、报告说明

1. 调研背景
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业规模样本分布

三、名词解释

1. 离职率的定义及公式
2. 调薪的定义及公式
3. 职能定义
4. 行业分类定义
5. 城市分类定义

四、正文解析

第一部分 有关离职率

1. 总体离职情况分析
2. 不同行业离职情况分析
3. 各职能离职情况分析
4. 城市间离职情况差异
5. 各薪资段的离职比例

6. 不同在职时间人员的离职情况分析

第二部分 有关调薪

1. 整体调薪情况分析
2. 不同公司性质的调薪情况分析
3. 不同城市调薪情况分析
4. 不同行业的调薪情况分析
5. 各职能调薪情况
6. 应届毕业生薪酬

五、参与各类专题调查

1. 参与调查方式
2. 积分换礼活动

图表目录

- 图 1: 行业样本分布
- 图 2: 企业性质样本分布
- 图 3: 企业规模样本分布
- 图 4: 2007-2008 年离职率对比
- 图 5: 不同行业离职率情况
- 图 6: 不同职能人员离职比例
- 图 7: 不同城市的离职率
- 图 8: 不同薪资段人员的离职率
- 图 9: 不同在职时间人员的离职率
- 图 10: 近两年企业调薪情况
- 图 11: 企业调薪覆盖面
- 图 12: 不同企业性质的调薪情况
- 图 13: 不同城市调薪情况
- 图 14: 不同行业的调薪情况
- 图 15: 不同职能人员的调薪情况
- 图 16: 不同学历应届生起薪及一年后加薪幅度

联系我们，及时获得信息



免费电话：800 820 5100-2-6
咨询热线：021-6160 1888-8855/8767



网址：<http://research.51job.com/>
Email：survey@51job.com

