

年度专项调研

# 2009离职与调薪调研报告

## 电子技术行业

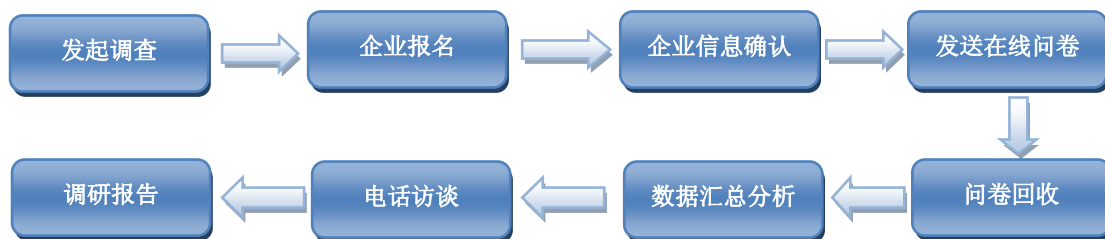
### (简介)

## 调查概述

每年前程无忧人力资源调研中心都会组织“离职与调薪调查”，进行一次全面深入的调研。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有上千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调查流程



## 报告简介

2008 年对于电子技术行业来说是一个沉重的年份。上半年，电子原材料价格的上涨、人民币的升值、国家宏观调控政策的实施都大幅提高了企业的经营成本。而 CPI 的持续走高引起的加薪热议、新劳动合同法的实施都将增加企业的人工成本。尤其对电子技术行业来说，危机的冲击导致了订单大量下滑，使得不少企业濒临停产。在这样错综复杂的环境中，离开电子技术行业的员工越来越多，而留下的员工则对 09 年的加薪预计出现了一定的上调。

2008 年 12 月，前程无忧人力资源调研中心针对“离职与调薪”开展了专项调查，共有 355 家电子技术行业企业参与调研，洞悉电子技术行业的人员流动及薪酬策略，并提出切实可行的人才管理和薪酬管理方案，是企业年终盘点的必备参考资料。

# 目 录

## 序言

### 一、报告说明

1. 调研背景
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

### 二、样本分布

1. 企业经营状况样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业规模样本分布
4. 企业营业额样本分布

### 三、名词解释

1. 离职率的定义及公式
2. 调薪的定义及公式
3. 职能定义

### 四、正文解析

1. 离职分析
  - 1.1 制造行业整体离职情况分析
  - 1.2 各地区离职情况
  - 1.3 各职能离职情况
  - 1.4 各薪资段的离职情况
  - 1.5 不同服务时间人员的离职比例
  - 1.6 离职原因分析

## 2. 调薪预测

### 2.1 总体调薪情况分析

### 2.2 不同经营状况企业的调薪差异

### 2.3 不同企业性质的调薪情况

### 2.4 不同地区的调薪情况

### 2.5 各职能调薪情况

### 2.6 应届毕业生薪酬

### 2.7 企业调薪因素和覆盖比例

## 五、参与各类专题调查

### 1. 参与调查方式

### 2. 积分换礼活动

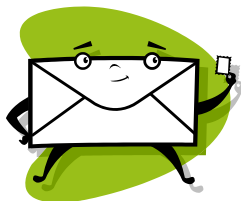
## 图表目录

- 图 1： 企业经营状况样本分布
- 图 2： 企业性质样本分布
- 图 3： 企业规模样本分布
- 图 4： 企业营业额样本分布
- 图 5： 2007-2008 年电子与技术行业离职率
- 图 6： 所有行业 2007-2008 年离职情况
- 图 7： 2007-2008 年不同地区离职率
- 图 8： 2007-2008 年电子与技术行业各职能离职比例
- 图 9： 2007-2008 所有行业各职能离职比例
- 图 10： 2007-2008 年各薪资段人员离职比例
- 图 11： 不同工作年限的人员的离职率
- 图 12： 主动离职原因分析
- 图 13： 被动离职原因分析
- 图 14： 2008-2009 年企业调薪幅度
- 图 15： 2009 年不同经营状况的企业的预计调薪幅度
- 图 16： 2008-2009 年不同性质的企业调薪幅度
- 图 17： 2008-2009 年不同地区调薪幅度
- 图 18： 2008-2009 年不同职能调薪幅度
- 图 19： 不同学历应届生起薪及一年后加薪幅度
- 图 20： 影响企业调薪的因素
- 图 21： 2009 年企业调薪覆盖率

联系我们，及时获得信息



免费电话：800 820 5100-2-6  
咨询热线：021-6160 1888-8855/8767



网址：<http://research.51job.com/>  
Email: [survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

