

年度专项调研

2010离职与调薪调研报告

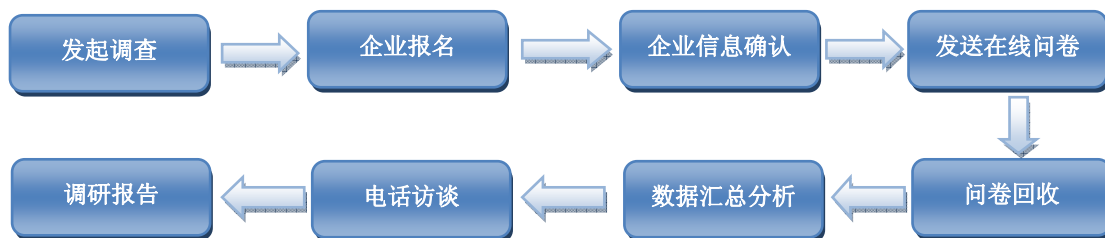
房产与建筑行业
(简介)

调查概述

每年前程无忧人力资源调研中心都会组织“离职与调薪调查”，进行一次全面深入的调研。通过汇总分析离职与调薪管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有上千家企业成为“离职与调薪调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调查流程



报告简介

房地产与建筑业是我国国民经济体系的重要组成部分。随着美国次贷危机越演越烈，加速了国内房地产泡沫的挤压及结构调整，08 年房地产一度出现低迷，间接造成了建筑装潢行业的危机。随着国家相继出台一系列刺激房产与建筑行业发展的措施，国内刚性需求蓄势待发。09 年国内的房地产市场出现了大逆转，建筑行业也出现了较好的业绩表现，但人员流动仍然十分频繁，调薪幅度也居于全行业上游水平。虽然房产与建筑行业的发展为人才市场提供了较多的就业机会，但行业高级人才短缺也成为房产与建筑企业发展中无法避免的问题。较高的人员流失，很大程度上增加了企业的管理、培训成本。如何建立适合企业发展的薪酬体系，进而降低企业人员流失率，已成为摆在房产与建筑企业面前的重大问题，适时思变才是保证企业长久稳定发展的关键。

《2010 离职与调薪调研报告—房产与建筑行业》针对房产与建筑企业的行业特征，透析了房产与建筑行业的人员流动和薪酬调整情况，并汇集了前程无忧顾问团队的专业管理建议，相信在经济预期还不明朗的时期，可以帮助企业制定出合理的人才保留规划，以及能使企业和员工双赢的薪酬策略。

目录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调查流程
3. 调查时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质分布
3. 企业规模分布
4. 发展阶段分布

三、名词解释

1. 行业定义
2. 职位等级定义
3. 职能定义

四、正文解析

1. 2009 年企业离职率分析
 - 1.1 行业离职情况分析
 - 1.2 不同发展阶段的离职率分析
 - 1.3 分行业离职率情况分析
 - 1.4 各公司性质离职率情况
 - 1.5 城市间离职率差异分析
 - 1.6 各职能人员的离职率分析
 - 1.7 各职位等级的离职比例
 - 1.8 各服务期限的离职比例
 - 1.9 离职原因分析及建议总结
2. 企业调薪分析及预计
 - 2.1 行业薪酬情况
 - 2.2 行业总体调薪情况

- 2.3 企业现状与调薪分析
- 2.4 不同公司性质与调薪
- 2.5 城市间调薪数据差异
- 2.6 各职能调薪幅度
- 2.7 各职位等级的调薪幅度
- 2.8 影响调薪的因素分析
- 2.9 建议与总结
- 3. 应届生薪资情况
 - 3.1 应届生起薪情况
 - 3.2 应届生涨薪幅度
 - 3.3 总结与建议

五、参与各类专题调查

- 1. 参与调查方式
- 2. 积分换礼活动

图表目录

- 图表 1: 行业样本分布
- 图表 2: 企业性质分布
- 图表 3: 企业规模分布
- 图表 4: 企业发展阶段分布
- 图表 5: 总体离职率对比分析
- 图表 6: 主动离职率对比分析
- 图表 7: 企业业绩与离职率的关系
- 图表 8: 不同发展阶段的离职率分析
- 图表 9: 不同公司性质的离职率
- 图表 11: 08-09 城市间离职率差异
- 图表 10: 城市间行业离职率差异
- 图表 12: 2008-2009 各职能离职比例
- 图表 13: 2009 各职能离职比例对比
- 图表 14: 房产与建筑行业最想挽留的人才
- 图表 15: 各服务期限的离职比例
- 图表 16: 主动离职原因
- 图表 17: 被动离职原因
- 图表 18: 控制离职率的措施
- 图表 19: 不同层级的薪酬水平
- 图表 20: 2008-2010 总体调薪幅度

图表 21: 2008-2010 行业调薪幅度对比

图表 22: 2009-2010 分行业调薪情况

图表 23: 2008-2010 调薪次数

图表 24: 调薪覆盖比例

图表 25: 企业业绩与调薪

图表 26: 企业规模与调薪

图表 27: 企业发展阶段与调薪

图表 28: 城市间调薪幅度对比

图表 29: 城市间行业调薪情况对比

图表 30: 分行业不同城市调薪幅度

图表 31: 2008-2010 各职能调薪幅度

图表 32: 2009 各职能调薪幅度对比

图表 33: 2008-2009 不同职位等级的调薪幅度

图表 34: 2009 年各职位等级调薪幅度对比

图表 35: 影响调薪的因素

图表 36: 2008-2009 应届生起薪

图表 37: 2009 年应届生起薪差异

图表 38: 2008-2009 年高科技行业涨薪幅度

图表 39: 应届生涨薪幅度对比

表格 1: 分行业离职率情况

表格 2: 一线与非一线城市离职率对比

表格 3: 各职位等级的离职比例

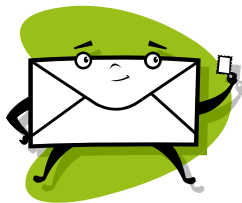
表格 4: 各职位等级离职比例的行业差异

表格 5: 各行业平均年薪情况

联系我们，及时获得信息



免费电话：800 820 5100-2-6
咨询热线：021-6160 1888-8855/8767



网址：<http://research.51job.com/>
Email：survey@51job.com

