



2011离职与调薪 房地产行业报告简介

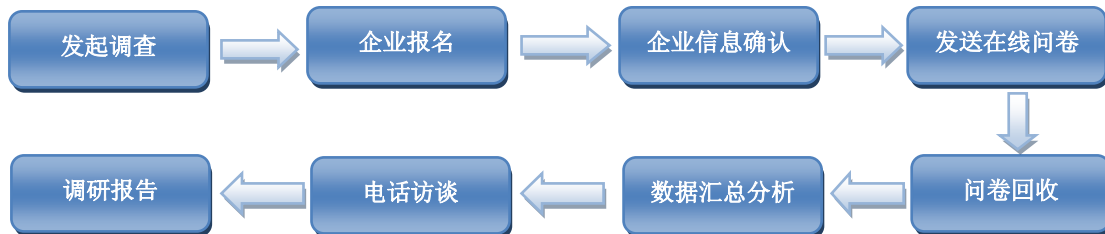


调查概述

每年前程无忧人力资源调研中心都会组织“离职与调薪调查”，进行一次全面深入的调研。通过汇总分析离职与调薪管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有上千家企业成为“离职与调薪调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调查流程



报告简介

2010 年无疑是一个房地产年，国家对于房地产行业的调控一直没有停止过。从年初国家出台了各种宏观调控政策以及各城市纷纷出台的房地产政策细则到近期对购房者贷款的限制都对房地产行业产生了影响。针对房地产行业的这些变化，前程无忧人力资源调研中心启动了一轮“2010 离职与调薪”调查，本次调查共回收企业问卷 7372 份，其中房地产行业问卷 708 份。据调查数据显示，2010 年房地产行业员工离职率较 2009 年上升了 2.2%，而 2010 年的调薪幅度则比 2009 年下降了 10.4%。面对这种情况，房地产行业的 HR 们应该如何应对？本报告从离职与调薪两个方面详细阐述了房地产行业 2010 的情况，为企业保留核心员工，合理设置调薪幅度和覆盖范围提供参考，力求能为企业构建人才管理体系和薪酬管理体系起到一定的指导作用。

目 录

一、报告序言

二、报告说明

三、样本分布

四、相关计算公式

五、宏观环境分析

- 1、季度国内生产总值（GDP）
- 2、消费者物价指数（CPI）与工业品出厂价格指数（PPI）
- 3、企业景气指数与企业家信心指数
- 4、进出口总额
- 5、宏观经济景气动向分析
- 6、七十个大中城市房屋销售价格指数
- 7、2010 商品销售面积和销售额增长情况
- 8、2010 商品销售面积和销售额增长情况

六、行业资讯

七、离职情况剖析及趋势预测

- 1、整体离职情况分析
- 2、主动离职比例分析
- 3、各子行业离职情况分析
- 4、离职率城市差异性分析
- 5、离职率各企业性质差异性分析
- 6、离职率各职能差异性分析
- 7、离职率各职位等级差异性分析
- 8、员工主动离职原因分析
- 9、员工被动离职原因分析
- 10、员工频繁离职对企业的影响
- 11、控制离职率的方法
- 12、总结与建议

八、调薪情况分析 & 趋势预计

- 1、行业薪酬总览
- 2、总体调薪情况分析
- 3、调薪次数分析
- 4、调薪覆盖率分析
- 5、各子行业调薪幅度分析
- 6、调薪幅度城市差异性分析
- 7、各子行业调薪幅度城市差异性分析
- 8、调薪幅度各企业性质差异性分析
- 9、调薪幅度企业规模差异性分析
- 10、调薪幅度职能差异性分析
- 11、调薪幅度各职位等级差异性分析
- 12、各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 13、调薪影响因素分析
- 14、总结与建议

九、名词解释

十、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提
供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、
年终盘点等各方面的专业指导建议，提供
切实可行的人力资源管理方案，帮助企业
战略地规划人员架构，建立适合其发展的
管理机制，自成立以来已赢得数万企业的
认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：800 820 5100 -2 - 6