



2011离职与调薪 高科技行业报告简介

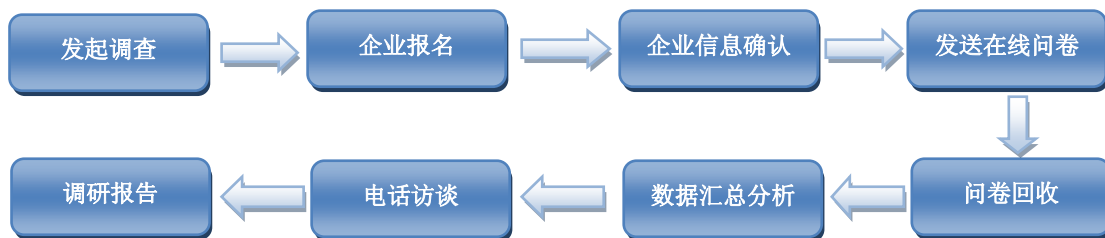


调查概述

每年前程无忧人力资源调研中心都会组织“离职与调薪调查”，进行一次全面深入的调研。通过汇总分析离职与调薪管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有上千家企业成为“离职与调薪调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调查流程



报告简介

2010 年，随着国内经济形势的好转，高科技行业的整体业务也呈现出上升的势头。行业回暖以及激烈的人才竞争令很多高科技企业都采取了一系列关键员工保留措施。为了切实深入的了解高科技行业的情况，前程无忧人力资源调研中心在 2010 年 9 月启动了一轮“离职与调薪”调查，本次调查共回收企业问卷 7372 份，其中高科技行业问卷 1629 份。据调查数据显示，2010 年该行业员工的离职率相比 2009 年小幅下降了 1.2%；高科技行业 2010 年调薪幅度同去年相比增长了 2.2%，2011 年高科技行业的调薪将仍然出现小幅增长。

本报告从离职与调薪两个方面详细阐述了高科技行业企业 2010 的离职率分析、调薪比例及 2011 年的加薪策略和幅度，力求为企业呈现出真实可靠的离职与调薪数据，为企业 HR 做好年底盘点和计划提供权威指导。

目 录

一、报告序言

二、报告说明

三、样本分布

四、相关计算公式

五、宏观环境分析

- 1、季度国内生产总值（GDP）
- 2、消费者物价指数（CPI）与工业品出厂价格指数（PPI）
- 3、企业景气指数与企业家信心指数
- 4、进出口总额
- 5、宏观经济景气动向分析

六、行业资讯

七、离职情况剖析及趋势预测

- 1、整体离职情况分析
- 2、主动离职比例分析
- 3、各子行业离职情况分析
- 4、离职率城市差异性分析
- 5、离职率各企业性质差异性分析
- 6、离职率各职能差异性分析
- 7、离职率各职位等级差异性分析
- 8、员工主动离职原因分析
- 9、员工被动离职原因分析
- 10、员工频繁离职对企业的影响
- 11、控制离职率的方法
- 12、总结与建议

八、调薪情况分析 & 趋势预计

- 1、行业薪酬总览
- 2、总体调薪情况分析
- 3、调薪次数分析

- 4、调薪覆盖率分析
- 5、各子行业调薪幅度分析
- 6、调薪幅度城市差异性分析
- 7、各子行业调薪幅度城市差异性分析
- 8、调薪幅度各企业性质差异性分析
- 9、调薪幅度企业规模差异性分析
- 10、调薪幅度职能差异性分析
- 11、调薪幅度各职位等级差异性分析
- 12、各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 13、调薪影响因素分析
- 14、总结与建议

九、名词解释

十、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：survey@51job.com

免费热线：800 820 5100 -2 - 6