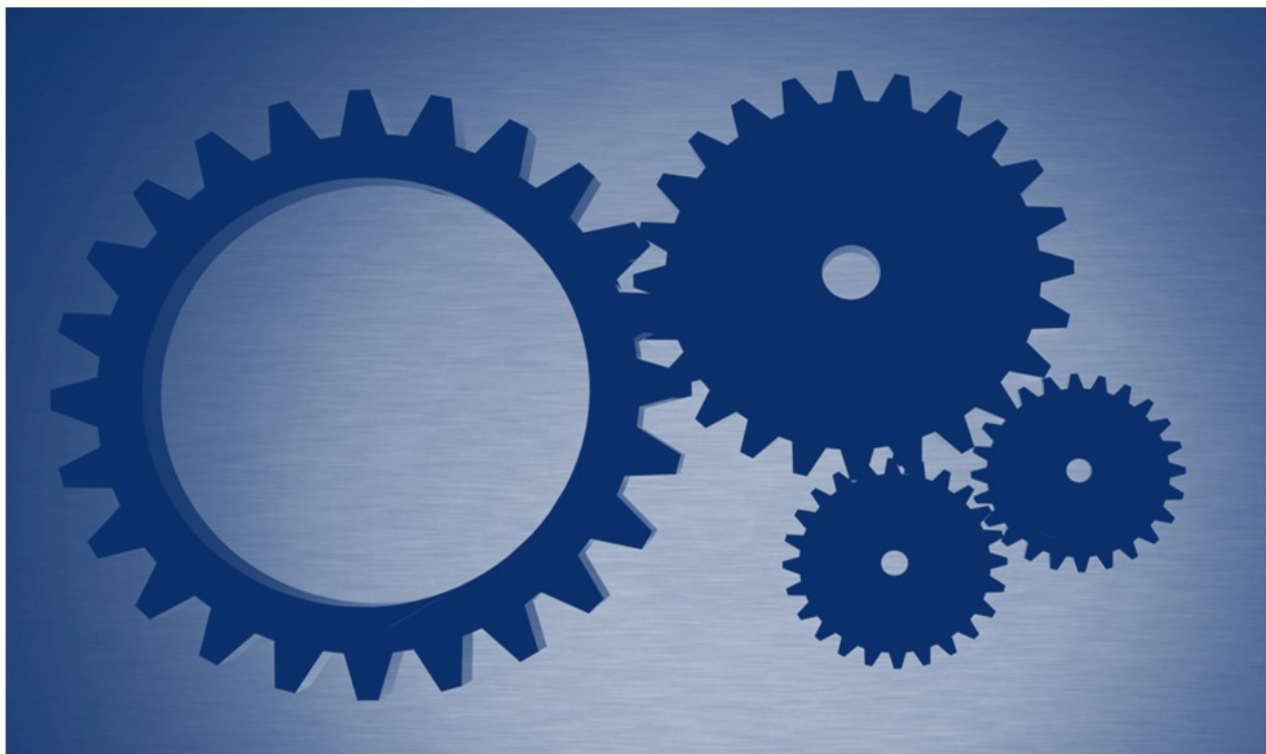


# 2012离职与调薪

## 制造业报告简介



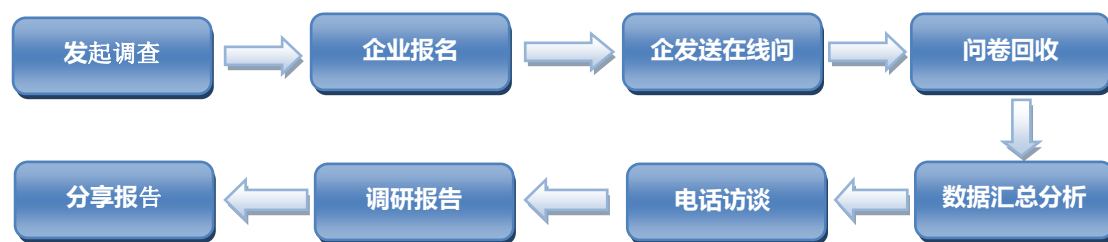
## 调查概述

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过分析 HR 管理中的热点与难点，给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

离职与调薪调查是前程无忧人力资源调研中心每年都会推出的年度调查。2010 年，企业在后金融危机时代，更多关注的是如何有效填补职位空缺，激励在职员工；2011 年，中高级人才的竞争进一步加剧，如何有效平衡调薪机制，有效挽留关键员工，亦成为企业共同关注的热点话题，《2012 离职与调薪调研报告》将为您解疑答惑。

## 调查流程



## 报告简介

制造业采购经理人指数在 2011 年一直持续维持在 50 以上，且 2011 年制造业采购经理人指数相比非制造业来讲整体表现平稳，但制造业 2011 年员工离职率仍旧超过了 20%。近两年愈演愈烈的“招工难，用工荒”使企业越来越关注员工的稳定性，而企业对熟练技术工人的强烈需求也促使制造型企业对员工离职给予了更多关注。针对这些问题，前程无忧人力资源调研中心发布了《2012 离职与调薪制造业报告》，调研涉及制造型企业 362 家。报告详细解读了 2011 年制造型企业员工离职情况以及 2012 年调薪预测，力求为企业呈现出真实可靠的数据，帮助企业构建和完善人才管理体系和薪酬管理体系，为企业年底盘点和规划提供权威指导。

# 目 录

## 一、报告说明

1. 调查概述
2. 调查流程
3. 调查时间及有效样本
4. 版本说明

## 二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业规模样本分布
4. 城市样本分布

## 三、宏观环境分析

1. CPI 与 PPI 指数
2. 企业景气指数与企业家信心指数
3. 采购经理人指数

## 四、离职情况分析

1. 整体离职情况分析
2. 主动离职比例分析
3. 各子行业离职情况分析
4. 离职率城市差异性分析
5. 离职率各企业性质差异性分析
6. 离职率各职能差异性分析
7. 离职率各职位等级差异性分析
8. 员工主动离职原因分析
9. 员工被动离职原因分析

10. 员工频繁离职对企业的影响
11. 企业控制离职率的方法
12. 总结与建议

## 五、调薪情况分析

1. 各行业 2011 年薪酬概况
2. 总体调薪情况分析
3. 调薪次数分析
4. 调薪覆盖率
5. 调薪幅度城市差异性分析
6. 各子行业调薪幅度分析
7. 各子行业调薪幅度城市差异性分析
8. 调薪幅度各企业性质差异性分析
9. 调薪幅度企业规模差异性分析
10. 调薪幅度职能差异性分析
11. 调薪幅度职位等级差异性分析
12. 各学历应届生工作一年后调薪情况分析
13. 调薪影响因素分析
14. 总结与建议

## 六、计算公式及名词解释

1. 计算公式
2. 名词解释

## 七、更多调研

## 八、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



**联系我们，及时获得信息**

**更多信息，请浏览:** <http://research.51job.com>

**咨询热线：**(021)61601888-8855

**E--mail:** [survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

**免费热线：**400 820 5100 -2 - 4