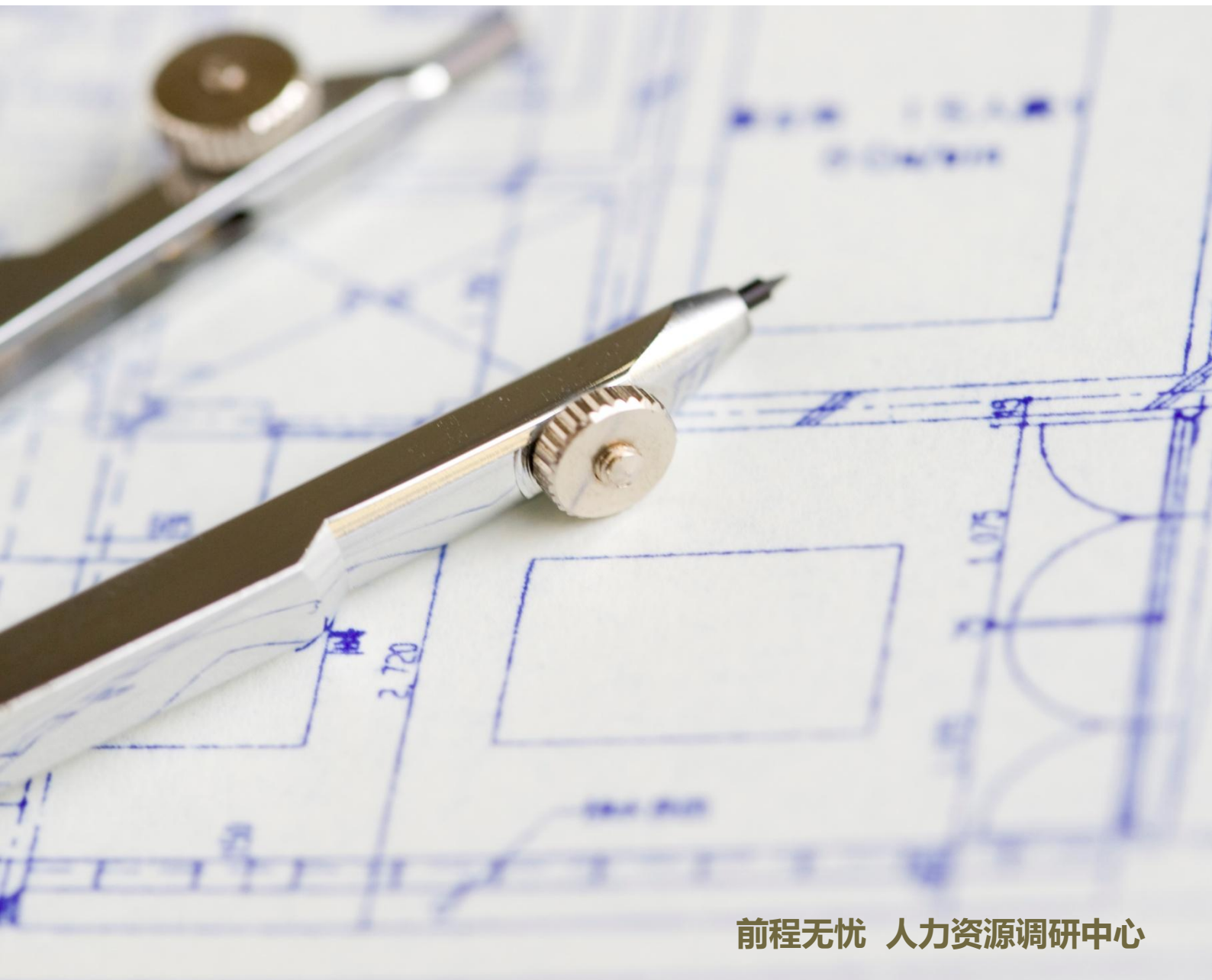


# 2012-2013 企业招聘精准度与成本管控调研报告 简介



前程无忧 人力资源调研中心

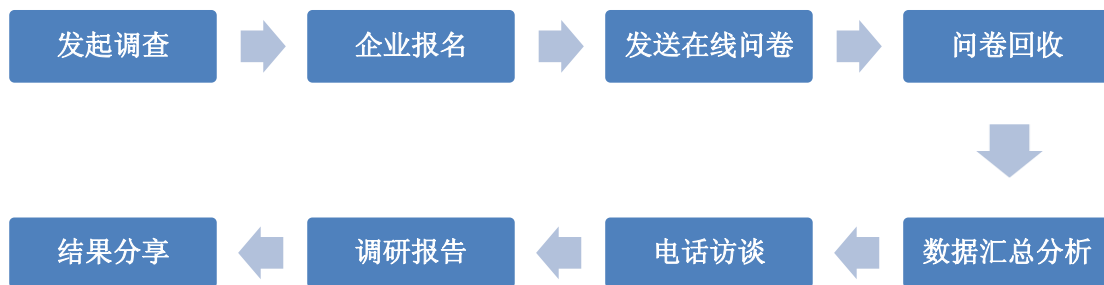
2013年5月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调研流程



## 报告简介

2012-2013 年度企业的招聘精准度较 2011-2012 年度有所提高，但整体上依然处于一般水平，招聘精准度依然不尽人意，还有待于进一步提高。分析招聘精准度与成本管控，提升招聘精准度能够保证新招聘员工有更好的绩效表现，但招聘成本也会随着招聘精准度的提升而上涨。

2013 年 5 月，前程无忧人力资源调研中心针对“企业招聘精准度与成本管控”进行了专项调研。本次调研共回收企业问卷 1077 份，通过严谨的数据分析，为企业 HR 管理工作提供参考建议。

# 目 录

## 一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

## 二、样本分布

1. 受访样本的企业规模分布
2. 受访样本的企业性质分布

## 三、名词解释

## 四、正文解析

1. 关键发现
2. 企业招聘精准度分析
  - 2.1 企业招聘精准度整体分析
  - 2.2 企业招聘精准度详解
    - 2.2.1 不同规模企业招聘精准度分析
    - 2.2.2 不同性质企业招聘精准度分析
  - 2.3 招聘精准度较高企业的实施举措分析
    - 2.3.1 50 人以内规模企业实施举措分析
    - 2.3.2 50-150 人以内规模企业实施举措分析
    - 2.3.3 150-500 人以内规模企业实施举措分析
    - 2.3.4 500 人以上规模企业实施举措分析
3. 招聘精准度与成本管控分析
4. 总结和建议

## 五 关于我们

1. 年度专项研究
2. 行业研究

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



## 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4