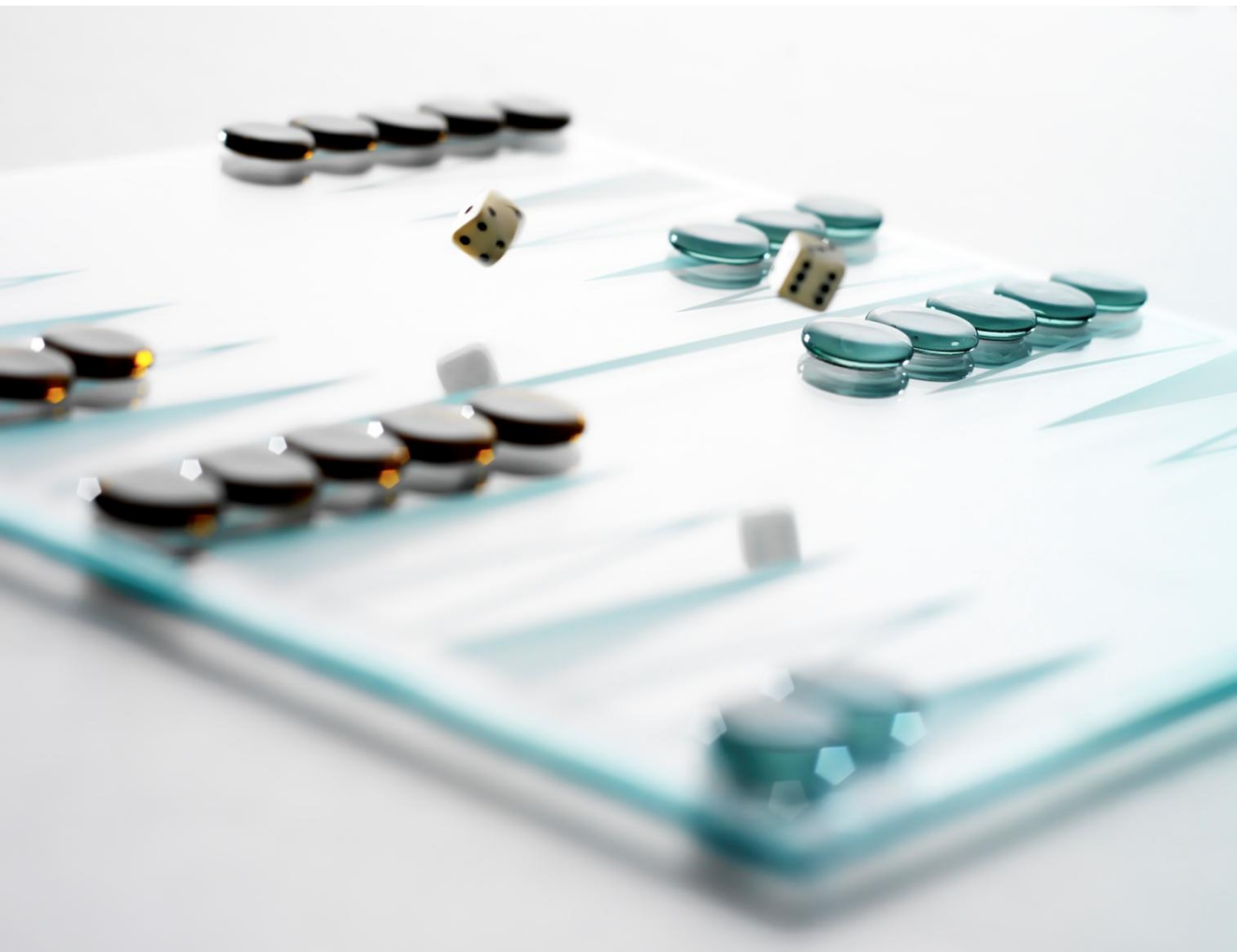


2012-2013 企业招聘效率与成本管控调研报告 简介



前程无忧 人力资源调研中心

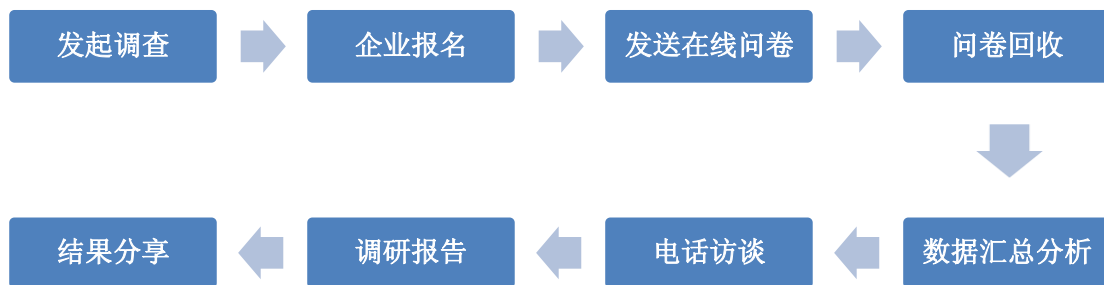
2013年6月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2012-2013 年度企业的招聘效率较 2011-2012 年度有所降低，整体上处于一般偏下水平，招聘效率还有待进一步提升。渠道应用水平是影响招聘效率的首要因素，其次是用人部门的参与程度，而雇主品牌对招聘效率的影响程度最低。

2013 年 6 月，前程无忧人力资源调研中心对企业 2012-2013 年度招聘效率进行了调研，同时也深入分析了企业提升招聘效率的具体举措和实施状况。本次调研共回收企业问卷 893 份，通过严谨的数据分析，为企业 HR 管理工作提供参考建议。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 受访样本的企业规模分布
2. 受访样本的企业性质分布

三、名词解释

四、正文解析

1. 关键发现
2. 企业招聘效率分析
 - 2.1 企业招聘效率整体分析
 - 2.2 不同规模企业招聘效率分析
 - 2.2.1 50 人以内企业的招聘效率分析
 - 2.2.2 50-150 人企业的招聘效率分析

2.2.3 150-500 人以内企业的招聘效率分析

2.2.4 500 人以上企业的招聘效率分析

2.2.5 企业招聘效率各维度指标数据表

2.3 招聘效率较高企业的实施举措分析

3. 招聘效率与成本管控分析

4. 总结和建议

五 关于我们

1. 年度专项研究

2. 行业研究

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4