

2013企业内部晋升机制 调研报告（简介）



前程无忧 人力资源调研中心

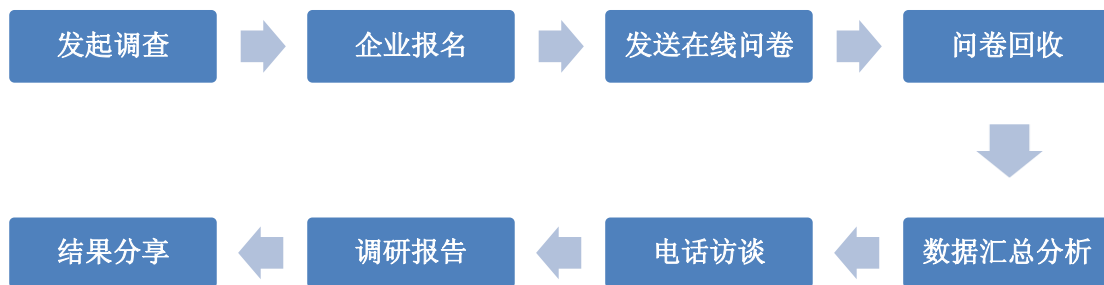
2013年6月-7月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

内部晋升作为企业的人才选拔机制之一，对企业来讲，建立良好的内部晋升机制，一方面有利于企业人才梯队的建设，能够促进企业内部的人力资源配置进一步优化；另一方面，也可以为企业营造公平公正的竞争机制，激励员工提高工作积极性和实现自我发展，从而更好的实现对员工的激励与保留。

2013年6月-7月，前程无忧人力资源调研中心针对“2013企业内部晋升机制”这一热点话题，展开了一次专题调研。通过严谨可靠的数据分析，本报告将为您呈现当前企业的内部晋升机制的晋升通道、晋升级别、晋升时间、晋升考核标准、晋升培训，以及晋升后的薪资调整等方面的情况，并针对如何建立合理规范的内部晋升机制这一问题进行探讨，以期给企业提供相关的信息与参考。

目 录

一、报告说明

- 1、调研背景
- 2、调研流程
- 3、调研时间及有效样本
- 4、版本说明

二、样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布

三、名词解释

四、正文解析

- 1、晋升通道
- 2、晋升方式
- 3、晋升频率
- 4、晋升时间
- 5、晋升考核
- 6、晋升培训
- 7、晋升调薪
- 7.1、不同性质企业的晋升调薪

7.2、不同规模企业的晋升调薪

8、总结

五、参与各类专题调查

1、参与调查方式

2、积分换礼活动

六、关于我们

图表目录

图表 1：行业样本分布

图表 2：企业性质样本分布

图表 3：企业规模样本分布

图表 4：企业晋升通道的设计情况

图表 5：企业的晋升通道类型

图表 6：企业内部晋升的层级设置

图表 7：企业不同晋升通道的晋升频率

图表 8：企业平均晋升时间跨度和激励效果较好企业的晋升时间跨度对比

图表 9：企业内部晋升考核标准的情况

图表 10：不同晋升通道各项考核标准的权重

图表 11：企业是否对晋升员工进行晋升培训

图表 12：不同晋升通道的晋升培训内容

图表 13：不同性质企业员工获得管理晋升后年薪的平均涨幅区间

图表 14：不同性质企业员工获得专业技术晋升后年薪的平均涨幅区间

图表 15：不同规模企业员工获得各通道晋升后年薪的平均涨幅区间

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4