

# 2013企业紧缺岗位及涨薪调研报告 简介



前程无忧 人力资源调研中心

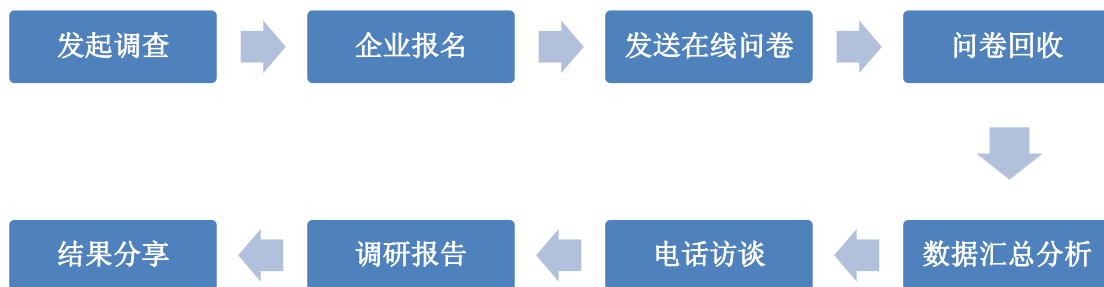
2013年2月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调研流程



## 报告简介

造成岗位紧缺的主要原因来自“企业升级或转型”和“对所需岗位的要求提高”两大因素。2013年2月，前程无忧人力资源调研中心展开企业紧缺岗位与涨薪调研，本次调研共回收企业问卷1174份，在六大经济区域，按照企业的不同规模对2013年企业紧缺的职能岗位进行了预测和分析，为企业制定2013年招聘策略以及涨薪幅度提供详尽的参考，进一步提升企业在紧缺岗位上的招聘竞争力。同时，按照不同的经济区域，对部分具体最为紧缺的岗位，提供了相关的涨薪幅度参考，为企业在招聘这些紧缺岗位制定薪酬标准时提供参考。

# 目 录

## 一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

## 二、样本分布

1. 受访企业样本的地域分布
2. 受访样本的企业规模分布

## 三、名词解释

- 1、区域分类定义
- 2、职能部门定义

## 四、正文解析

1. 关键发现
2. 2013 年紧缺岗位状况分析
  - 2.1 紧缺岗位整体状况分析
  - 2.2 不同区域紧缺职能岗位状况分析
    - 2.2.1 珠三角经济区紧缺职能岗位状况分析
    - 2.2.2 长三角经济区紧缺职能岗位状况分析

- 2.2.3 环渤海经济区紧缺职能岗位状况分析
- 2.2.4 西部经济区紧缺职能岗位状况分析
- 2.2.5 中部经济区紧缺职能岗位状况分析
- 2.2.6 东北经济区紧缺职能岗位状况分析
- 3. 各区域不同职能具体紧缺岗位与涨薪状况分析
  - 3.1 珠三角经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
  - 3.2 长三角经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
  - 3.3 环渤海经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
  - 3.4 西部经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
  - 3.5 中部经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
  - 3.6 东北经济区不同职能紧缺岗位与涨薪状况
- 4. 总结和建议

## 五 关于我们

- 1、热点报告
- 2、行业研究
- 3、年度专项研究

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



## 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4