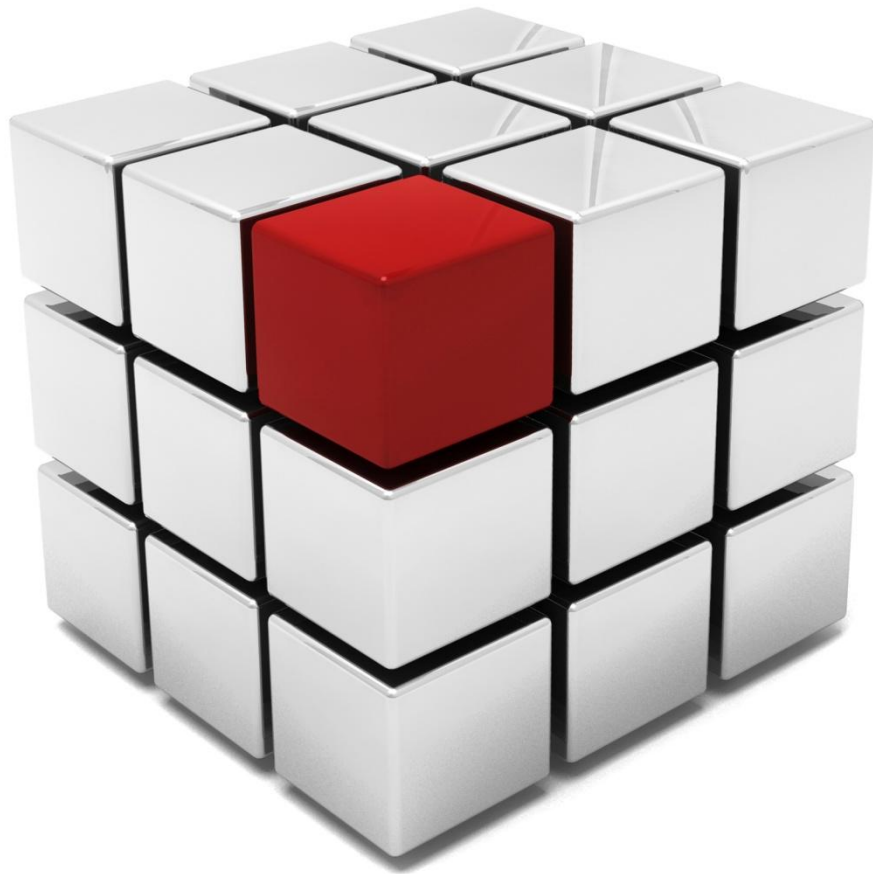


2013企业年终奖发放趋势调研报告 简介



前程无忧 人力资源调研中心

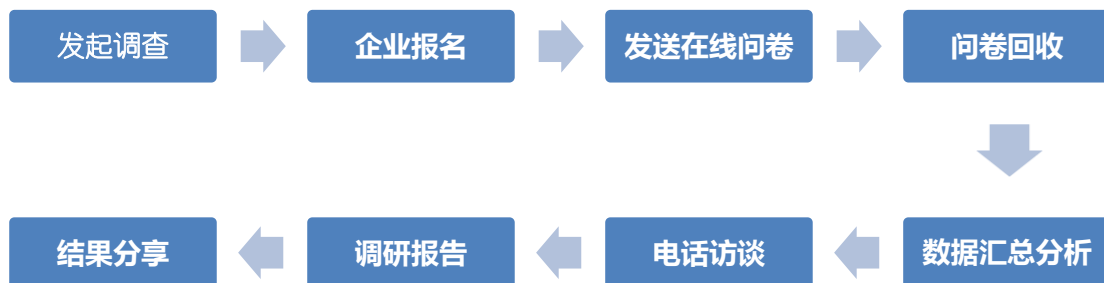
2013年12月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

时至岁末，年终奖再次成为企业与员工共同关注的话题。年终奖作为年末最有效的激励措施，对于企业来讲，完善的年终奖规划可以帮助企业有效保留关键人才、增强员工工作积极性以及提高员工忠诚度。因此，建立完善的年终奖发放机制，针对不同层级以及不同职能类别的员工，合理确定其年终奖发放的形式与金额等，需引起企业管理者及 HR 的关注。

2013 年 12 月，前程无忧人力资源调研中心针对“年终奖”这一话题，进行了一次专项调查。经过严谨的数据分析，报告呈现了目前企业年终奖的分配机制与发放形式，全面解析目前企业年终奖的预算情况，同时多角度、深层次的探析不同层级的员工的年终奖水平，从而为企业提供有效的年终奖发放依据。

注：文中所提及的年终奖是指企业根据其全年经济效益、经营状况以及对员工全年工作业绩的综合考核情况，向员工发放的一次性奖金，主要包含年终绩效奖金（不包含年终发放的销售提成）、根据绩效考核发放的年底双薪或多薪（如在劳动合同中标明的年底双薪或多薪不计入）、年末红包等。

目录

一、报告说明

- 1、调研背景
- 2、调研流程
- 3、调研时间及有效样本
- 4、版本说明

二、样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布

三、名词解释

- 1、行业分类定义
- 2、职能定义
- 3、职位等级定义

四、正文解析

- 1、年终奖发放整体情况
- 2、年终奖的分配
 - 2.1 年终奖的分配机制
 - 2.2 不同职能人员年终奖的分配方式

- 3、年终奖的金额占员工全年薪资总额的比例
 - 3.1 不同行业员工的年终奖金额占全年薪资总额的比例
 - 3.2 不同职能类别员工的年终奖金额占全年薪资总额的比例
- 4、年终奖的形式
- 5、年终奖的发放时间
- 6、总结

五、参与各类专题调查

- 1、参与调查方式
- 2、积分换礼活动

六、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4