

# 2013

## 企业异地派遣管理现状调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

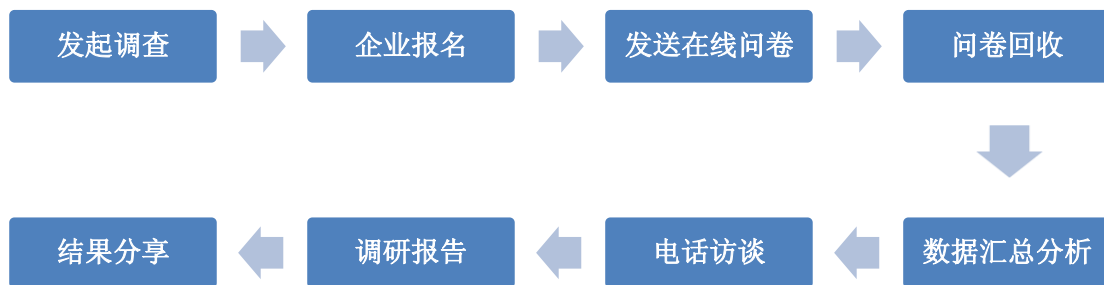
2013年8月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调研流程



## 报告简介

2013年8月，前程无忧人力资源调研中心对企业异地派遣管理现状进行了调研，本次调研共回收企业问卷693份，通过严谨的数据分析，为企业HR管理工作提供参考建议。

本次调研发现，企业在异地派遣管理上，存在以下几方面的问题：

1、企业在异地派遣制度的策略上对员工个人主观需求的因素重视程度不够，具体表现为：在各项补贴的发放形式上，更注重成本控制，灵活性和人性化程度有待提高。

2、企业在制定异地派遣人员福利种类和享有人群时，更倾向于保障业务正常运营的基本福利，而一些与业务相关性较低的福利实施比例偏低。

3、企业异地派遣手续不规范现象较为普遍，半数以上企业未与被派遣员工签署异地派遣协议，存在着法律风险。

4、异地派遣人员在派遣结束后的离职率明显超出正常水平。企业对异地派遣结束后回归员工的安置方式有待于进一步提高和调整。

# 目 录

## 一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

## 二、样本分布

1. 受访样本的企业规模分布
2. 受访样本的企业性质分布

## 三、名词解释

## 四、正文解析

1. 关键发现
2. 企业异地派遣基础情况分析
3. 企业异地派遣补贴分析
4. 企业异地派遣人员福利分析
  - 4.1 异地派遣住房补贴分析
  - 4.2 异地派遣通讯补贴分析
  - 4.3 企业异地派遣交通补贴分析
  - 4.4 企业异地派遣人员安家补贴分析
  - 4.5 企业异地派遣提供额外假期分析
  - 4.6 企业异地派遣探亲报销情况分析
5. 异地派遣结束后安置分析
6. 总结和建议

## 五 关于我们

1. 年度专项研究

## 2. 行业研究

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



### 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: [survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4