

2013-2014 企业培训投入与趋势调研报告 简介



前程无忧 人力资源调研中心

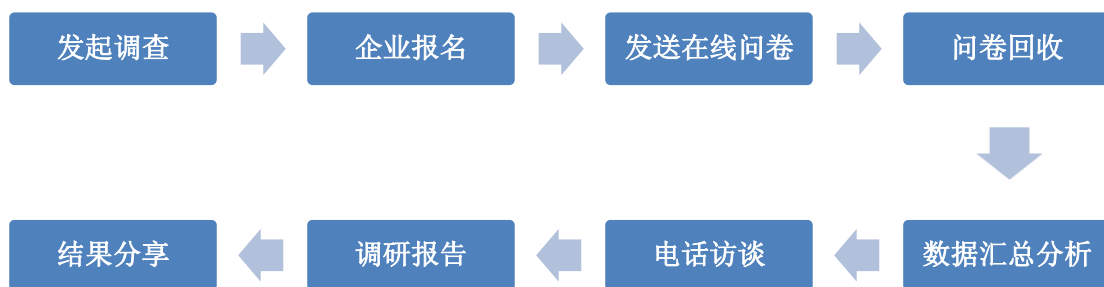
2014年1月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

与 2012 年企业培训投入仅有小幅增加的情况有所不同，2013 年，企业培训的成本投入出现了较大的增长。而且，预计 2014 年企业在培训方面的投入力度仍然会有所增长。

从行业角度进行调研发现，2013 年各行业的人均培训费用都有不同程度的增加，高科技行业、金融、生物制药行业等行业的人均培训投入高于其他行业。这种现象在 2014 年将得到保持，预计 2014 年各行业在培训投入方面仍将呈现上涨的趋势，其中金融、高科技等行业的增长趋势仍然比其他行业更为突出。

前程无忧人力资源调研中心通过研究 749 家企业的培训投入情况，推出《2013-2014 企业培训投入与趋势调研报告》，详解 2013-2014 年企业培训方面的趋势和变化，为企业打造培训体系提供权威参考。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业规模样本分布

三、名词解释

四、正文解析

1. 企业培训覆盖情况分析
 - 1.1 企业培训覆盖率情况
 - 1.2 企业培训覆盖对象分析
2. 企业培训投入情况分析
 - 2.1 企业人均培训费用整体分布情况
 - 2.2 不同行业培训投入差异分析
 - 2.3 不同性质企业培训投入情况差异分析
 - 2.4 不同规模企业的培训投入情况差异分析

- 2.5 不同层级员工培训费用分布情况分析
3. 2014 年培训形式选择情况分析
4. 企业培训内容选择情况分析
 - 4.1 企业针对管理者培训重点内容
 - 4.2 企业对一般员工培训重点内容
5. 企业在控制培训成本方面的相关举措
6. 建议

五、参与各类专题调查

1. 参与调查方式
2. 积分换礼活动

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4