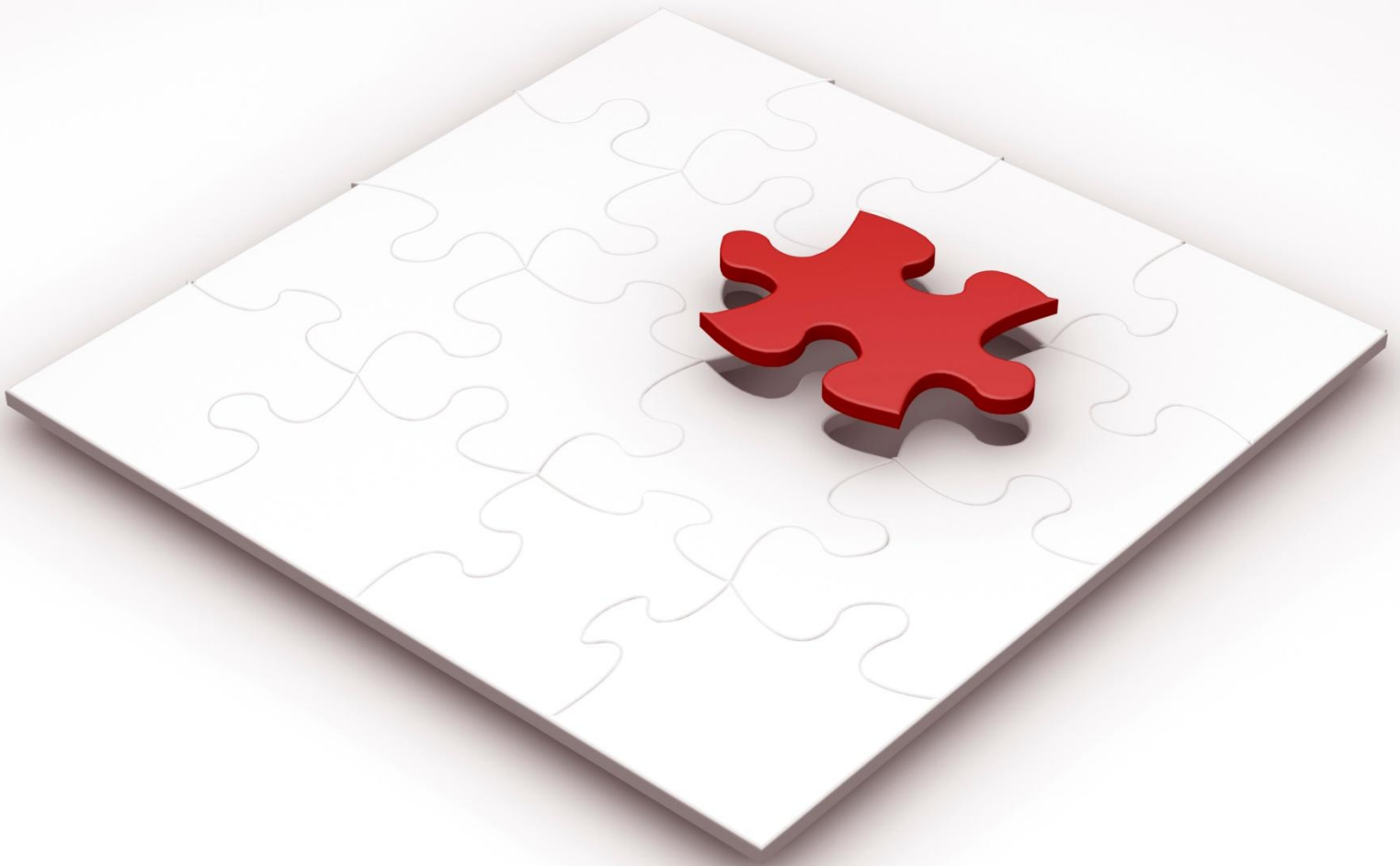


2014企业紧缺岗位及涨薪调研报告

简介



前程无忧 人力资源调研中心

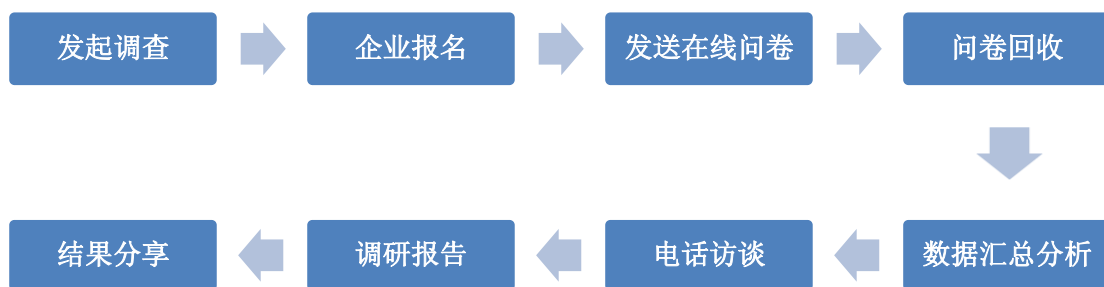
2014年2月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

春节假期之后，各行各业陆续开工，各地招聘会开始轮番登场，并且持续升温。紧缺岗位指岗位需求和市场供给数量的不平衡岗位。紧，是时间的概念，表示企业业务急需；缺，是数量的概念，反映数量不足。

2014 年 1-2 月，前程无忧人力资源调研中心展开企业紧缺岗位与涨薪深度调研，本次调研共回收企业问卷 371 份，并按照不同经济区进行深入分析。在六大经济区域，按照不同职能对 2014 年企业紧缺的职能岗位进行了预测和分析，为企业制定 2014 年招聘策略以及涨薪幅度提供详尽的参考，进一步提升企业在紧缺岗位上的招聘竞争力。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 受访企业样本的地域分布
2. 受访样本的企业规模分布

三、名词解释

1. 区域分类定义
2. 职能部门定义

四、正文解析

1. 2014 年紧缺岗位整体状况分析
 - 1.1 紧缺岗位概述
 - 1.2 不同区域职位需求量
 - 1.3 紧缺岗位整体状况分析

2. 不同区域紧缺岗位整体状况分析

2.1 珠三角经济区紧缺职能岗位状况分析

2.1.1 珠三角经济区热门行业

2.1.2 珠三角经济区紧缺职能岗位状况

2.1.3 珠三角经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

2.2 长三角经济区紧缺职能岗位状况分析

2.2.1 长三角经济区热门行业

2.2.2 长三角经济区紧缺职能岗位状况

2.2.3 长三角经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

2.3 环渤海经济区紧缺职能岗位状况分析

2.3.1 环渤海经济区热门行业

2.3.2 环渤海经济区紧缺职能岗位状况

2.3.3 环渤海经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

2.4 西部经济区紧缺职能岗位状况分析

2.4.1 西部经济区热门行业

2.4.2 西部经济区紧缺职能岗位状况

2.4.3 西部经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

2.5 西部经济区紧缺职能岗位状况分析

2.5.1 中部经济区热门行业

2.5.2 中部经济区紧缺职能岗位状况

2.5.3 中部经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

2.6 东北经济区紧缺职能岗位状况分析

2.6.1 东北经济区热门行业

2.6.2 东北经济区紧缺职能岗位状况

2.6.3 东北经济区不同职能紧缺岗位涨薪状况

3、总结与建议

五、关于我们

1、热点报告

2、行业研究

3、年度专项研究

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4