

2014企业年终奖发放趋势调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

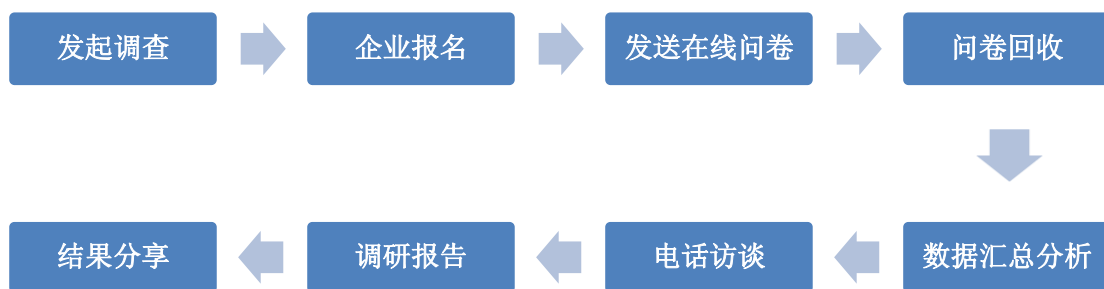
2014年12月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

年终奖是企业管理者 and HR 关注的焦点。完善的年终奖考核制度和分配方案，多样化的年终奖发放形式，对企业激励和保留员工，增加企业凝聚力有积极影响。2014 年 11 月，前程无忧人力资源调研中心针对“2014 企业年终奖发放趋势”进行了一次专项调研，报告呈现了目前企业年终奖的考核依据、分配机制及发放形式，从不同行业、不同职能等维度探析了不同层级员工年终奖发放水平，从而为企业合理制定年终奖政策提供参考。

注：文中所提及的年终奖是指企业根据其全年经济效益、经营状况以及对员工全年工作业绩的综合考核情况，向员工发放的一次性奖金，主要包含年终绩效奖金（不包含年终发放的销售提成）、根据绩效考核发放的年底双薪或多薪（如在劳动合同中标明的年底双薪或多薪不计入）、年末红包等。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业规模样本分布

三、正文解析

- 1、年终奖发放概况
- 2、影响年终奖发放的主要因素
- 3、年终奖的考核依据
- 4、年终奖的分配方式
- 5、不同职能年终奖的分配方式
- 6、不同职能、不同层级年终奖占全年薪资总额的比例

7、不同行业、不同层级年终奖占全年薪资总额的比例

8、年终奖的发放时间

9、年终奖的发放形式

10、总结和建议

四、名词解释

五、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4