

2014-2015

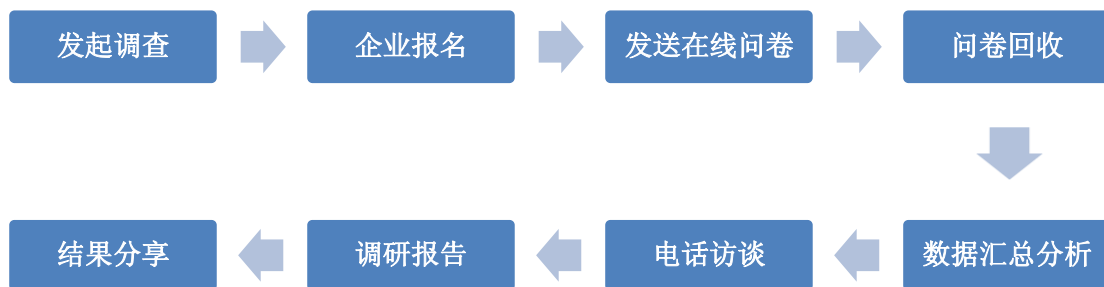
企业培训投入与趋势调研报告(简介)

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

与 2013 年企业培训投入出现明显增加的情况有所不同，受经济增速放缓的影响，2014 年企业培训成本投入的增长幅度较小。而且，预计 2015 年企业在培训方面的投入力度将仍显保守。2014 年多数企业的培训覆盖率都超过 50%，预计 2015 年该数值将呈现小幅上升。从各种性质企业的人均培训投入比较来看，国有企业培训投入金额虽然名列第二，但培训投入的增幅出现明显降低。

此外，即使很多企业压缩了培训的投入，但对中级管理者的培训重视程度却是在逐年增加。可见，企业更加注重对中级管理者这个企业管理体系中关键群体的培训。而这一现象也将在 2015 年持续下去。

前程无忧人力资源调研中心通过研究 431 家企业的培训投入情况，推出《2014-2015 企业培训与投入调研报告》，详解企业培训投入方面的趋势和变化，为企业打造高效培训体系提供权威参考。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 企业性质样本分布
2. 企业员工规模样本分布
3. 行业样本分布

三、名词解释

四、正文解析

- 1、企业培训覆盖情况分析
- 2、企业培训覆盖对象分析
- 3、2014 年企业人均培训费用分布情况
- 4、2015 年企业培训投入变化情况
- 5、2014 年不同行业培训投入分析
- 6、2015 年各行业培训投入变化情况

- 7、2014 年不同性质企业人均培训投入情况
- 8、2015 年不同性质企业人均培训投入变化情况
- 9、2014 年不同规模企业人均培训投入情况
- 10、2015 年不同规模企业人均培训投入变化情况
- 11、2014 年不同层级员工培训费用分布情况
- 12、2015 年不同层级员工培训费用变化情况
- 13、2015 年培训形式选择情况分析
- 14、2015 年企业培训内容选择情况分析
- 15、企业在控制培训成本方面的相关举措不同性质企业培训投入情况差异分析

更多调研

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E-mail：survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4