

# 2015 企业异地派遣管理现状调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

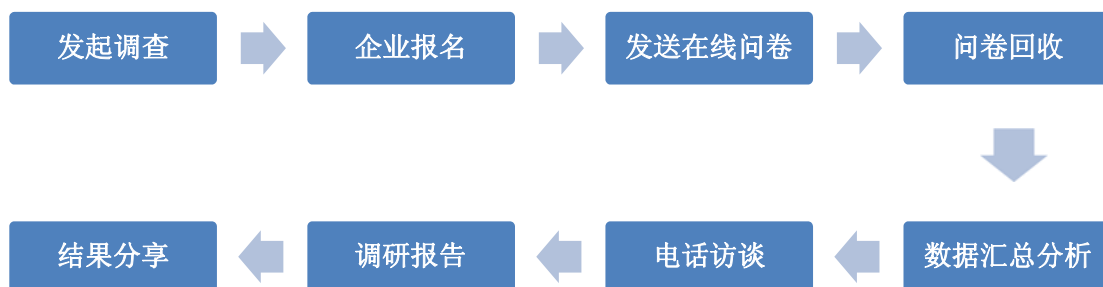
2015年8月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调研流程



## 报告简介

2015年8月,前程无忧人力资源调研中心对企业异地派遣管理现状进行了调研,本次调研共回收企业问卷212份,通过严谨的数据分析,为企业HR管理工作提供参考建议。

异地调遣员工往往是一项系统工程,涉及到企业战略、市场竞争、成本管理等诸多环节,对于企业人力资源部门而言,做好异地调遣员工的管理服务工作既是挑战,也是提升企业凝聚力、稳定骨干员工队伍的重要工作内容之一。

本次调研显示,在选拔异地调遣员工的标准上,企业比较看重业务能力、主观意愿以及以往绩效表现三项指标,而对员工个人状况和职业发展阶段不够重视;在异地调遣补贴与福利方面,企业提供住房补贴、通讯补贴、当地交通补贴、探亲交通补贴的比例较高,而安家补贴、额外假期的享有比例相对较低;在异地调遣员工的后续安置方面,企业安置以平级轮岗为主,异地调遣结束后员工离职率往往居高不下;此外,在异地调遣法律风险管理方面,不少企业没有与异地调遣员工签订相关调遣协议,由于调遣手续不够完善,往往容易导致法律风险。

异地调遣往往涉及企业内部多个部门之间的协调,人力资源部可与其他部门一起组成专项工作小组,提前做好异地调遣方案。在调遣之前,认真规划,并与调遣员工深入沟通;调遣期间,加强员工关怀,减少后顾之忧;在调遣结束后,关注员工职业发展,进行合理安置,以保持企业的凝聚力,留住异地调遣员工。

# 目 录

## 报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

## 样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 4、企业发展阶段

## 一、企业异地调遣现状

- 1、企业异地调遣目的
- 2、异地调遣员工特点
- 3、异地调遣员工选拔标准
- 4、异地调遣中层员工职能分布
- 5、异地调遣普通员工职能分布
- 6、异地调遣时长
- 7、企业签署异地调遣协议情况

## 二、异地调遣补贴与福利

- 1、异地调遣补贴
- 2、异地调遣福利

## 三、异地调遣与人才流失

- 1、异地调遣结束后安置状况
- 2、企业异地调遣结束后离职率
- 3、不同层级调遣结束后离职状况

## 四、总结与建议

## 五 关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的 人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



### 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4