



www.51job.com



# 汽车行业调研报告简介

行业深度研究

前程无忧 人力资源调研中心

## 调研背景

作为国内领先的人力资源服务的供应商,前程无忧一直致力于为客户提供最周到的人力资源服务,而作为前程无忧重要的组成部分,人力资源调研中心也在不断进行 HR 各种热点问题的深入探讨,推出的《企业离职与调薪调研报告》、《应届生调研报告》、《员工激励系列调研报告》吸引了大量企业和 HR 的关注。与此同时,前程无忧人力资源调研中心还致力于特定行业方面的定向研究,致力于为市场提供高价值的人力资源相关研究报告。

随着生产消费水平的提高,近几年汽车行业在我国经历了飞速发展,汽车整车制造和汽车零部件制造已经成为机械制造行业中的重要支撑性产业之一。行业的飞速发展也促进了汽车行业人才需求的增长,企业人员规模的扩张也伴随而来一系列的管理问题,如中、高级人才发展与储备不足,企业人力成本大幅增长等。面对发展过程中的种种问题与挑战,及时了解行业发展趋势,制定适应企业发展的人才发展战略,才是帮助企业可持续发展的关键。

前程无忧人力资源调研中心专家团队,对汽车行业的现状,未来发展趋势,行业人才需求及人才管理等方面进行了详细的探索研究,为企业详细解读以上疑问。

## 数据来源

- 1、公开的数据来源。如行业协会,政府信息,政策法规,企业年报等
- 2、前程无忧数据库
- 3、行业专项调研
- 4、企业访谈

# 目录

## 一、调研背景

## 二、数据来源

## 三、名词解释

- 1、统计相关术语定义
- 2、职位层级相关术语定义
- 3、薪酬相关术语定义

## 四、正文解析

- 1、汽车行业整体形势
- 2、行业整体布局及人才分布与需求

### 2.1 行业整体布局

- 2.1.1 企业性质分布
- 2.1.2 企业规模分布
- 2.1.3 地域分布

### 2.2 行业人才分布情况

- 2.2.1 年龄分布
- 2.2.2 学历分布
- 2.2.3 工作年限分布

### 2.3 行业人才需求与流动

- 2.3.1 人才整体需求与流动
- 2.3.2 各地区人才需求
- 2.3.3 各企业性质人才需求

## 3、行业人员薪资分析

### 3.1 行业人员薪资解析

- 3.1.1 行业整体薪资水平
- 3.1.2 不同企业性质的薪资水平分布
- 3.1.3 不同规模企业的薪资水平分布
- 3.1.4 不同工作经验的薪资水平分布
- 3.1.5 不同地区薪资水平分布

### 3.2 行业人员薪资结构

- 3.2.1 不同企业性质各职位层级员工的薪资结构
- 3.2.2 不同地区各职位层级员工的薪资结构

### 3.3 关键岗位员工薪资情况

- 3.3.1 汽车技术研发经理薪资情况
- 3.3.2 汽车产品工艺|制程工程师薪资情况
- 3.3.3 汽车电子工程师薪资情况
- 3.3.4 汽车销售|经纪人薪资情况

## 4、行业补充福利分析

- 4.1 补充福利整体分布情况分析
- 4.2 补充养老福利分析
- 4.3 补充住房福利分析
- 4.4 常见福利项目投入地域差异情况分析
  - 4.4.1 体检费用分析
  - 4.4.2 团队建设费用支出
  - 4.4.3 日常补贴福利支出

## 5、行业人才招聘现状及分析

- 5.1 人才招聘渠道分析
- 5.2 人才招聘成本状况
  - 5.2.1 社会招聘成本构成分析

5.2.2 社会招聘人均招聘成本分析

5.2.3 影响人均社会招聘成本的因素分析

5.3 招聘效率分析

5.3.1 招聘周期分析

5.3.2 面试（甄选）效率分析

5.3.3 招聘计划完成率分析

5.4 企业招聘质量分析

5.4.1 招聘工具和招聘模型的运用

5.4.2 提高企业招聘质量的举措

6、行业人才培养现状及分析

6.1 企业培训内容分析

6.2 企业培训费用分析

6.2.1 企业整体培训费用分析

6.2.2 不同性质企业的培训费用分析

6.2.3 不同层级员工的培训费用分析

6.3 人才发展分析

6.3.1 企业职业规划情况分析

6.3.2 员工晋升通道分析

7、行业人才风险管理

7.1.1 技术人员的竞业限制协议签订与其中存在的管理风险

7.1.2 新进员工的试用期管理中的管理风险

7.1.3 劳动合同的签订、变更中的管理风险

7.1.4 员工加班所引发的管理风险

7.1.5 由工伤引起的管理风险

8、总结与建议

## 五、关于我们

### 图表目录

- 图表 1 汽车行业企业性质分布
- 图表 2 不同规模的企业样本比例
- 图表 3 汽车行业中企业的城市分布
- 图表 4 不同城市企业性质分布
- 图表 5 行业人才年龄分布
- 图表 6 行业人才学历分布
- 图表 7 各城市人才学历分布
- 图表 8 行业人才工作年限分布
- 图表 9 行业人才整体需求及变化情况
- 图表 10 2013-2015 年汽车行业离职率
- 图表 11 汽车行业各地区人才需求数量环比变化
- 图表 12 汽车行业各地区人才需求数量同比变化
- 图表 13 汽车行业各企业性质人才需求数量环比变化
- 图表 14 汽车行业各企业性质人才需求数量同比变化
- 图表 15 行业人员整体薪资分布情况
- 图表 16 不同性质的企业中员工年薪水平分布情况
- 图表 17 不同规模的企业中员工薪资水平分布情况
- 图表 18 不同工作年限的员工薪资水平分布情况
- 图表 19 不同城市企业的员工薪资水平分布情况
- 图表 20 不同企业性质各职位层级员工的薪资结构
- 图表 21 不同地区各职位层级员工的薪资结构
- 图表 22 汽车技术研发经理薪资情况
- 图表 23 汽车产品工艺/制程工程师薪资情况

- 图表 24 汽车电子工程师薪资情况
- 图表 25 汽车销售|经纪人薪资情况
- 图表 26 汽车企业各种福利项目实施情况
- 图表 27 补充养老保险形式
- 图表 28 不同层级员工的补充养老投入情况
- 图表 29 补充住房福利的主要形式
- 图表 30 不同城市员工的体检费用 (元/人.年)
- 图表 31 不同城市员工团队建设费用 (元/人.年)
- 图表 32 不同城市各层级员工交通补贴金额 (单位:元/人.月)
- 图表 33 不同城市各层级员工通讯补贴金额 (单位:元/人.月)
- 图表 34 不同城市膳食补贴金额 (单位:元/人.天)
- 图表 35 企业招聘渠道组成
- 图表 36 公开招聘渠道的招聘方式分布
- 图表 37 非公开渠道招聘的人才类别分布
- 图表 38 企业招聘成本构成情况
- 图表 39 行业人均招聘成本 (单位:元/人)
- 图表 40 不同规模的企业人均招聘成本 (单位:元/人)
- 图表 41 企业招聘成本上涨的内部和外部原因分析
- 图表 42 企业不同层级员工招聘周期分析 (单位:天)
- 图表 43 企业面试员工所需时间分析 (人均面试时间 单位:小时)
- 图表 44 汽车行业招聘计划完成率
- 图表 45 招聘工具和招聘模型的运用现状
- 图表 46 改进企业招聘工作的措施
- 图表 47 企业中员工重点培训项目
- 图表 48 企业人均年培训费用
- 图表 49 不同性质的企业人均培训费用

图表 50 不同性质企业支付的不同层级员工的人均培训费用

图表 51 企业职业规划覆盖的员工范围

图表 52 员工晋升通道的级数

图表 53 管理通道员工晋升所需时间

图表 54 专业通道员工晋升所需时间

图表 55 容易导致人才管理风险的几种情况



前程无忧人力资源调研中心  
( <http://research.51job.com> ) 为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议,提供切实可行的人力资源管理方案,帮助企业战略地规划人员架构,建立适合其发展的管理机制,自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



### 联系我们, 及时获得信息

更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E---mail: [survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线: 400 820 5100 -2 - 4