

2015

企业人工成本预算调研报告简介

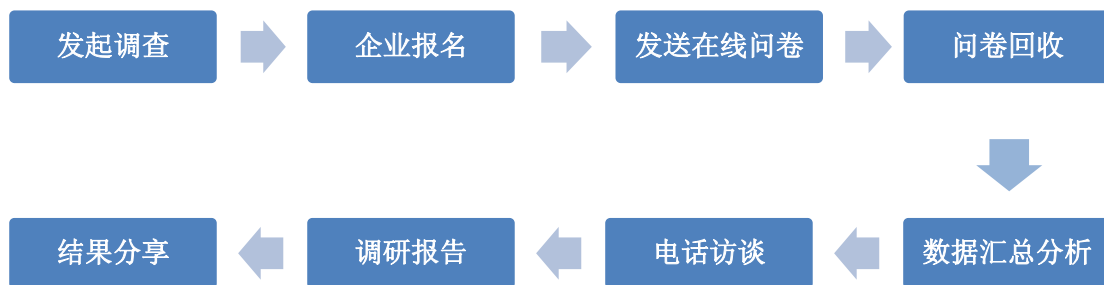


调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

人工成本预算是企业人力资源工作的重点和难点，人工成本预算管控的好坏，直接影响着企业人工成本执行的结果，而人工成本预算在编制环节，需要 HR 部门根据企业发展特点，结合国家政策，统筹和协调各个部门完成；在预算执行环节，HR 部门需要根据企业实际情况编制人工成本完成情况报表，并同时结合人工成本分析指标，为全面诊断人工成本的执行情况，发现预算和业务运营中的薄弱环节，以及为企业决策提供数据支持。

本报告从 2015 年企业人工成本预算的整体情况，人工成本编制环节常出现的问题，2014 年企业人工成本完成整体情况，导致预算结果异常的原因，以及人工成本预算常用的评价指标几大方面展开说明和分析，为企业正确编制和管控人工成本预算提供参考。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 行业样本分布
2. 企业性质样本分布
3. 企业员工规模样本分布

三、正文解析

- 1、2015 企业人工成本预算体系整体情况
- 2、参与企业预算编制工作的部门
- 3、企业做预算的主要方法
- 4、预算编制中的常见问题
- 5、2014 企业人工成本完成情况分析
- 6、预算执行结果偏差的主要因素
- 7、人力资源预算常用的评价指标
- 8、总结和建议

四、名词解释

五、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4