

2015-2016

企业培训投入与趋势调研报告(简介)



前程无忧 人力资源调研中心

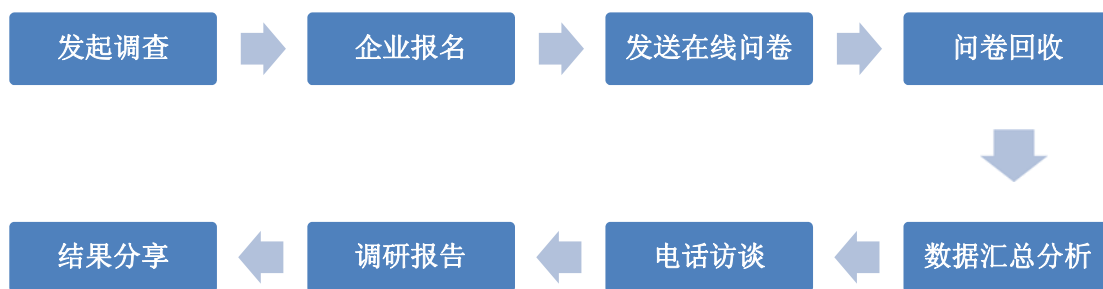
2016年1月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2015 年的企业人均培训费用仅有小幅增长，可见在经济发展进入“新常态”的形势下，企业对于培训的投入愈发谨慎。随着 GDP 增速跌破 7.0%，国内经济调整进一步深入，预计 2016 年企业对培训的费用投入仍仅保持小幅度的增长。在培训投入无大幅增长的情况下，培训覆盖率也随之下降，超过一半的企业的培训覆盖率不足 50%。

此外，调研结果显示，企业偏好为管理人员和一般人员分别以“培训机构公开课”和“内部讲师面授”的形式提供培训。在内容上，“领导力”是企业对管理人员的培训重点，对于一般员工则更注重“专业岗位技能”的提升。

前程无忧人力资源调研中心通过研究 343 家企业的培训投入情况，推出《2015-2016 企业培训与投入调研报告》，详解企业培训投入方面的趋势和变化，为企业打造高效培训体系提供权威参考。

目 录

一、报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

二、样本分布

1. 企业性质样本分布
2. 企业员工规模样本分布
3. 行业样本分布

三、名词解释

四、正文解析

企业培训覆盖情况

- 1、2015 年企业人均培训费用分布情况
- 2、2016 年企业培训投入变化情况
- 3、2015 年不同层级员工培训费用分布情况
- 4、2016 年不同层级员工培训费用变化情况
- 5、2015 年不同行业培训费用投入情况
- 6、2015 年不同行业各层级员工培训费用差异分析

- 7、2016 年不同行业培训投入变化情况
- 8、2015 不同性质企业培训费用投入情况
- 9、2015 年不同性质企业各层级员工培训费用差异分析
- 10、2016 年不同性质企业培训投入变化情况
- 11、2015 不同规模企业培训费用投入情况
- 12、2015 年不同规模企业各层级员工培训费用差异分析
- 13、2016 年不同规模企业培训投入变化情况

企业培训形式与内容

- 1、2016 年企业培训形式趋势
- 2、2016 年企业培训内容趋势

企业在控制培训成本方面的相关举措

更多调研

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4