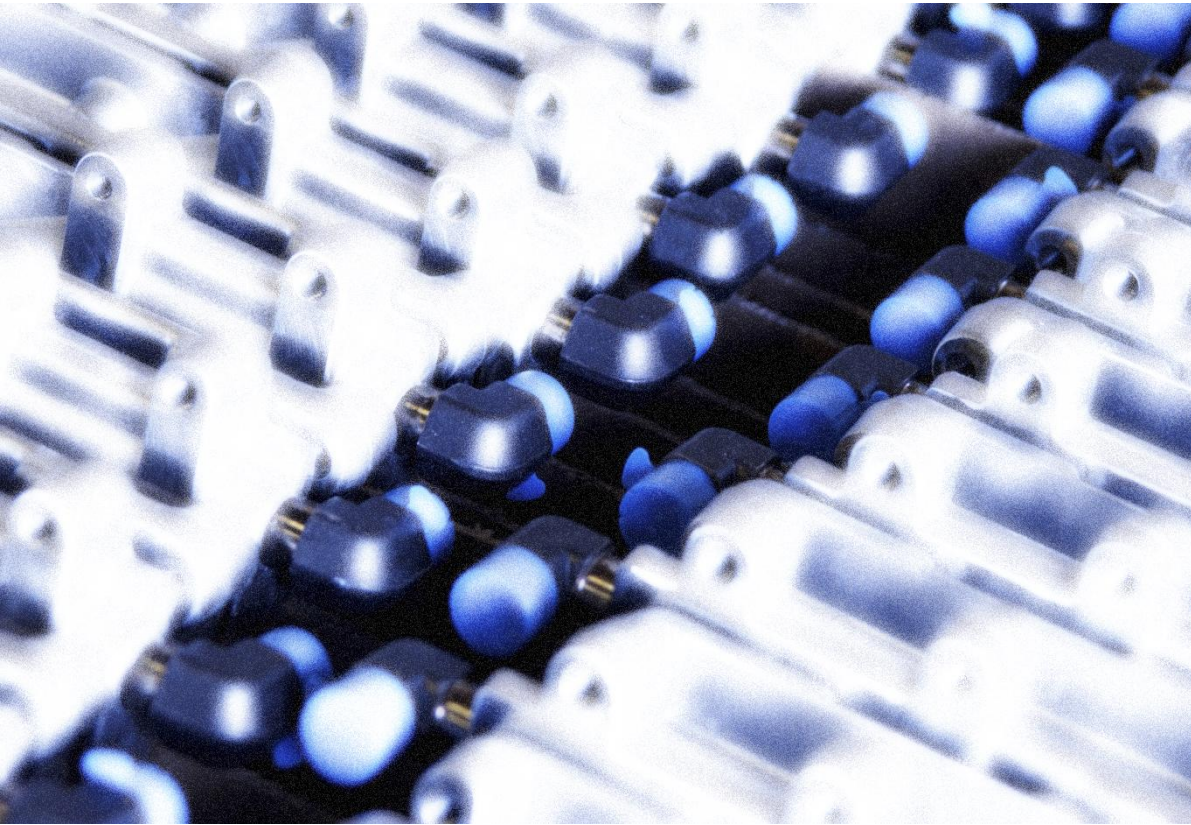


2015-2016 一线操作工用工成本调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

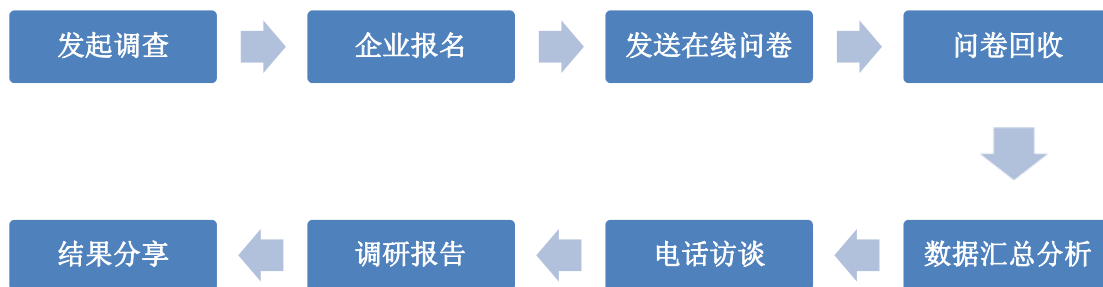
2016年3月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

在企业压缩产能、转型升级的背景下，普工的招聘虽仍是招聘工作的重头，但压力有所减小，与此同时，企业对技工的招聘需求进一步增强。调查发现，2015 年一线操作工的人均招聘成本较 2014 年增长了 6.8%，预计 2016 年企业的平均招聘成本将继续增长，但涨幅将进一步收窄。本报告将从企业一线操作工的招聘成本、培训成本与薪酬福利成本三方面着手，对当前企业一线操作工的用工成本现状进行分析，以期在一线操作工的用工成本管控，以及一线操作工的吸引与保留方面给企业提供参考。本次调研共回收有效企业问卷 412 份。

注：本报告中一线操作工用工成本主要指一线操作工的招聘成本、培训成本与薪酬福利成本。

目 录

报告说明

- 1、调研背景
- 2、调研流程
- 3、调研时间及有效样本
- 4、版本说明

名词解释

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 3、一线城市及非一线城市经济区样本分布

正文解析

一、招聘成本

- 1、2015 年一线操作工人均招聘成本
- 2、预计 2016 年一线操作工人均招聘成本的变化情况

二、培训成本

- 1、一线操作工的人均总培训成本

- 2、一线操作工不同类型培训的人均成本
- 3、预计 2016 年一线操作工人均培训成本的变化情况

三、薪酬福利成本

- 1、2015 年一线操作工的月固定基本底薪
- 2、2014-2016 年一线操作工月固定基本底薪的变化情况
- 3、2015 年一线操作工奖金与加班费的享有比例
- 4、一线城市与四大经济区一线操作工的浮动收入占比
- 5、一线城市部分行业一线操作工薪酬情况
- 6、非一线城市部分行业一线操作工薪酬情况
- 7、2015 年一线操作工食宿的享有比例
- 8、2015 年不同城市一线操作工的人均食宿费用
- 9、2015 年一线操作工劳动保护用品的享有比例
- 10、2015 年一线操作工的人均劳保费用成本
- 11、2015 年一线操作工其他福利的享有比例及费用成本

总结与建议

更多专题调研

参与调研

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的 人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4