



2016离职与调薪调研报告（简介）

—房地产行业



前程无忧 人力资源调研中心

2015年12月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业HR管理领域，致力于通过分析HR管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2015年，在国家政策不断利好的刺激下，房地产销售形势逐渐回暖，但由于库存和资金压力并未得到显著缓解，行业整体下行趋势并没有改变，且企业规模和区域发展的分化愈加严重。受此影响，房地产行业企业离职率走高，调薪策略也较往年趋于保守。

《2016离职与调薪调研—房地产行业报告》共收集有效房地产企业的企业问卷297份，有效个人问卷395份。通过严谨的数据分析和详实的解释说明，前程无忧人力资源调研中心在2015年12月推出了该研究报告，以期为企业在员工保留和激励上提供权威的参考。



报告分类及样式

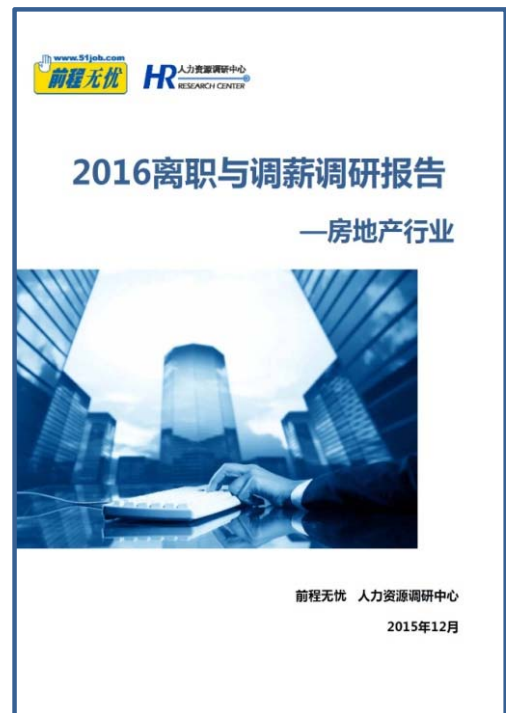
《2016离职与调薪调研报告》

《2016离职与调薪制造业报告》

《2016离职与调薪高科技行业报告》

《2016离职与调薪房地产行业报告》

《2016离职与调薪消费品行业报告》



全国统一售价：4980元/份



报告目录—房地产行业

| | |
|------------------------|----|
| 一、报告说明 | 6 |
| 1、 调查概述 | 6 |
| 2、 调查流程 | 7 |
| 3、 调查时间及有效样本 | 7 |
| 4、 版本说明 | 7 |
| 二、样本分布 | 8 |
| 1、 行业样本分布 | 8 |
| 2、 企业性质样本分布 | 8 |
| 3、 企业规模样本分布 | 9 |
| 4、 城市样本分布 | 9 |
| 三、宏观环境分析 | 10 |
| 1、 消费者物价指数 (CPI) | 11 |
| 2、 工业生产者出厂价格指数 (PPI) | 12 |
| 3、 采购经理人指数 (PMI) | 13 |
| 4、 国房景气指数 | 14 |
| 四、离职情况分析 | 15 |
| 1、 整体离职情况分析 | 16 |
| 2、 主动离职比例分析 | 17 |
| 3、 各子行业离职情况分析 | 18 |
| 4、 离职率城市差异性分析 | 20 |
| 5、 离职率各企业性质差异性分析 | 21 |
| 6、 离职率各职能差异性分析 | 22 |
| 7、 离职率各职位等级差异性分析 | 25 |
| 8、 员工主动离职原因分析 | 26 |
| 9、 员工被动离职原因分析 | 27 |
| 10、 员工频繁离职对企业的影响 | 28 |
| 11、 企业控制离职率的方法 | 29 |
| 12、 总结与建议 | 30 |



报告目录—房地产行业

| | |
|-----------------------|-----|
| 五、调薪情况分析 | 31 |
| 1、 各行业2014年薪酬概况 | 32 |
| 2、 总体调薪情况分析 | 33 |
| 3、 调薪次数分析 | 34 |
| 4、 调薪覆盖率 | 35 |
| 5、 调薪幅度城市差异性分析 | 37 |
| 6、 各子行业调薪幅度分析 | 37 |
| 7、 各子行业调薪幅度城市差异性分析 | 41 |
| 8、 调薪幅度各企业性质差异性分析 | 42 |
| 9、 调薪幅度企业规模差异性分析 | 43 |
| 10、 调薪幅度职能差异性分析 | 44 |
| 11、 调薪幅度职位等级差异性分析 | 47 |
| 12、 各学历应届生工作一年后调薪情况分析 | 48 |
| 13、 调薪影响因素分析 | 49 |
| 14、 总结与建议 | 49 |
| 六、相关计算公式及名词解释 | 50 |
| 1、 计算公式 | 52 |
| 2、 名词解释 | 56 |
| 七、更多调研 | 60 |
| 八、关于我们 | 610 |



关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



咨询热线：(021)61601888-8855

免费热线：400 820 5100 -2 - 4

E-mail：survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>

