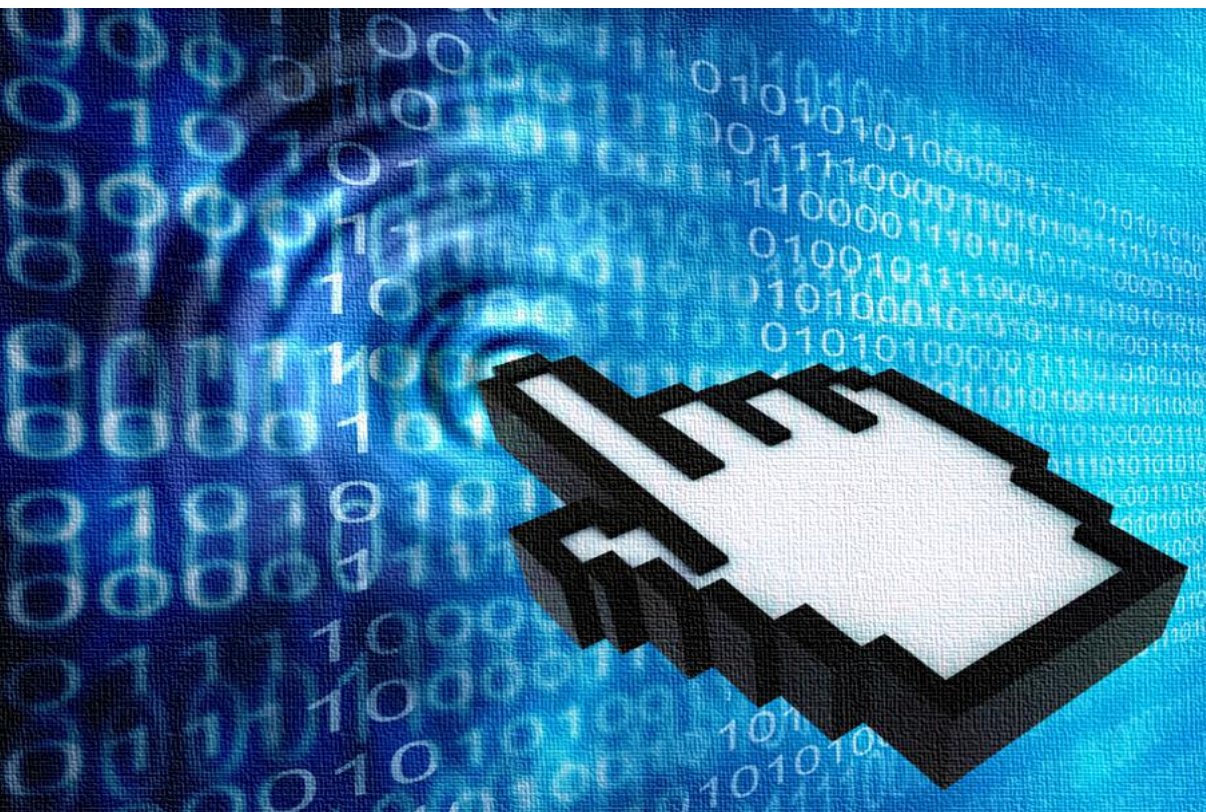




2016离职与调薪调研报告（简介）

—高科技行业



前程无忧 人力资源调研中心

2015年11月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业HR管理领域，致力于通过分析HR管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2015年在大数据和“互联网+”兴起的背景下，高科技行业再次迎来较多发展机会，其巨大的吸金能量和对人才的巨大需求，导致人才竞争日趋激烈，员工薪酬也是水涨船高。在全行业调薪幅度悄然下行时，高科技行业依然保持一定优势，调薪幅度位列全行业第二。

《2016离职与调薪调研报告—高科技行业》共收集有效高科技行业的企业问卷732份，有效个人问卷916份。通过严谨的数据分析和详实的解释说明，前程无忧人力资源调研中心在2015年11月推出了该研究报告，以期为企业在员工保留和激励上提供权威参考。



报告分类及样式

《2016离职与调薪调研报告》

《2016离职与调薪制造业报告》

《2016离职与调薪高科技行业报告》

《2016离职与调薪房地产行业报告》

《2016离职与调薪消费品行业报告》



全国统一售价：4980元/份



报告目录—高科技行业

一、报告说明	6
1、 调查概述	6
2、 调查流程	7
3、 调查时间及有效样本	7
4、 版本说明	7
二、样本分布	8
1、 行业样本分布	8
2、 企业性质样本分布	8
3、 企业规模样本分布	9
4、 城市样本分布	9
三、宏观环境分析	10
1、 CPI指数	11
2、 PPI指数	12
四、离职情况分析	13
1、 整体离职情况分析	14
2、 主动离职比例分析	15
3、 各子行业离职情况分析	16
4、 离职率城市差异性分析	17
5、 离职率各企业性质差异性分析	19
6、 离职率各职能差异性分析	20
7、 离职率各职位等级差异性分析	22
8、 员工主动离职原因分析	24
9、 员工被动离职原因分析	25
10、 员工频繁离职对企业的影响	26
11、 企业控制离职率的方法	27
12、 总结与建议	28



报告目录—高科技行业

五、调薪情况分析	29
1、 各行业2014年薪酬概况	30
2、 总体调薪情况分析	31
3、 调薪次数分析	32
4、 调薪覆盖率	33
5、 调薪幅度城市差异性分析	34
6、 各子行业调薪幅度分析	36
7、 各子行业调薪幅度城市差异性分析	37
8、 调薪幅度各企业性质差异性分析	41
9、 调薪幅度企业规模差异性分析	42
10、 调薪幅度职能差异性分析	43
11、 调薪幅度职位等级差异性分析	45
12、 各学历应届生工作一年后调薪情况分析	47
13、 调薪影响因素分析	48
14、 总结与建议	49
六、相关计算公式及名词解释	50
1、 计算公式	51
2、 名词解释	53
七、更多调研	56
八、关于我们	59



关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



咨询热线：(021)61601888-8855

免费热线：400 820 5100 -2 - 4

E-mail： survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>

