



HR 人力资源调研中心
RESEARCH CENTER

2016离职与调薪调研报告（简介）



前程无忧 人力资源调研中心

2015年11月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业人力资源管理领域，致力于通过分析人力资源管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2015年，中国经济发展步入新常态，经济增速从高速转为中高速，在经济转型过程中，企业如何有效提升人才竞争力与核心竞争力？前程无忧《2016离职与调薪调研报告》将为企业的人力资源管理提供权威参考。

通过严谨的数据分析和详实的解释说明，前程无忧人力资源调研中心在2015年11月推出了《2016离职与调薪调研报告》报告，以期为企业在员工保留和激励上提供权威的参考。



报告分类及样式

《2016离职与调薪调研报告》

《2016离职与调薪制造业报告》

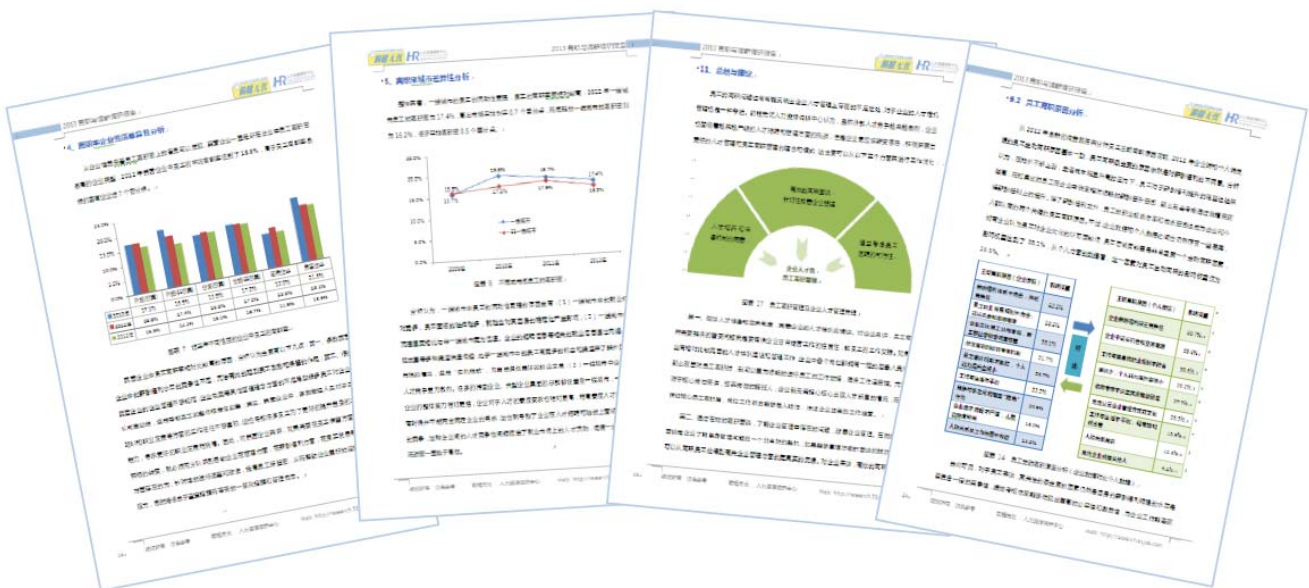
《2016离职与调薪高科技行业报告》

《2016离职与调薪房地产行业报告》

《2016离职与调薪消费品行业报告》



全国统一售价：4980元/份



报告目录

一、报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

二、样本分析

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 4、城市样本分布

三、宏观环境分析

- 1、消费者物价指数 (CPI)
- 2、工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、采购经理人指数 (PMI)

四、离职情况分析

- 1、关键发现
- 2、2013年至2015年员工离职率整体情况分析
- 3、2015年员工主动离职比例分析
- 4、业绩达成目标与员工离职率
- 5、人员年龄结构与员工离职率



报告目录

- 6、离职率行业差异性分析
- 7、离职率企业性质差异性分析
- 8、离职率城市差异性分析
- 9、离职率各职能差异性分析
- 10、离职率各职位等级差异性分析
- 11、2013—2015年应届生离职情况分析
- 12、员工频繁离职对企业及其他在岗人员的负面影响
- 13、员工主动离职原因分析
- 14、员工被动离职原因分析
- 15、企业控制离职率的方法

五、调薪情况分析

- 1、关键发现
- 2、2014年社会平均工资及居民可支配收入变化情况
- 3、各行业2015年薪酬概况
- 4、2015年各省市工资调整指导线
- 5、2014至2016年整体调薪幅度分析
- 6、企业调薪次数分析
- 7、企业调薪覆盖情况
- 8、调薪情况行业差异性分析
- 9、调薪情况企业性质差异性分析
- 10、调薪情况城市差异性分析



报告目录

- 11、部分城市企业调薪幅度
- 12、调薪情况各职能差异性分析
- 13、调薪情况职位等级差异性分析
- 14、各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 15、企业调薪影响因素分析

六、相关计算公式及名词解释

- 1、计算公式
- 2、名词解释

七、更多调研

八、关于我们



关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



咨询热线：(021)61601888-8855

免费热线：400 820 5100 -2 - 4

E-mail：survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>

