

2016企业福利调研报告简介

一线城市



前程无忧 人力资源调研中心

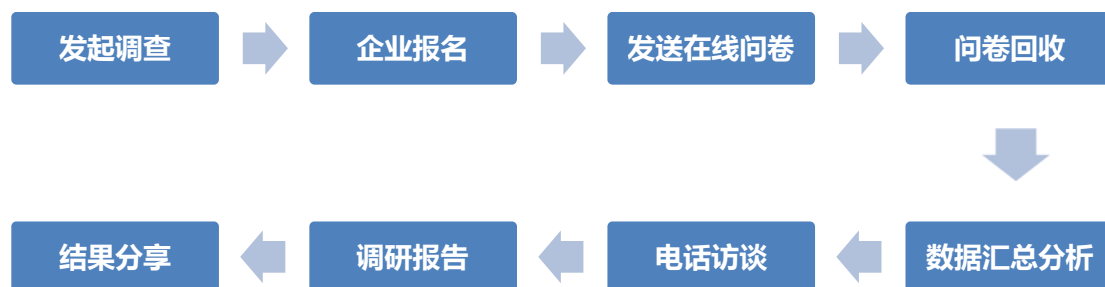
2016年8月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2016 年，中国经济面临下行压力，外部环境也面临更大的复杂性和不确定性。瞬息万变的外部市场，也对企业的福利体系提出了新的挑战，企业需及时根据市场变化做出适时调整。

2016 年 7 月，前程无忧人力资源调研中心正式启动 2016 企业福利专项调研，本次调研共回收一线城市企业问卷 487 份，非一线城市企业问卷 501 份，通过对企业收入保障福利、健康保障福利、员工服务计划等福利分性质、分项目深度调研，以帮助企业及时把握员工的福利需求变化，正视企业福利与员工需求之间的差距，提高福利支出透明度，赋予员工选择权、把握福利管理趋势等方面。从而有效利用福利制度来更好地吸引、保留人才，提升员工对企业的敬业度和满意度，体现福利价值，提升企业福利竞争力，进而打造优秀雇主品牌。

目 录

报告说明

- 1、 调研背景
- 2、 调研流程
- 3、 调研时间及有效样本
- 4、 版本说明

样本分布

- 1、 企业样本分布
- 2、 企业性质样本分布
- 3、 企业规模样本分布

一、 收入保障计划

1、 补充养老福利

- 1.1 不同性质企业补充养老享有现状
- 1.2 不同性质企业补充养老类型
- 1.3 不同性质企业补充养老覆盖范围及起始时间
- 1.4 不同性质企业补充养老投入
- 1.5 不同性质企业补充养老缴费部分归属期限

2、 补充住房福利

- 2.1 补充住房福利享有现状
- 2.2 不同性质企业补充住房福利享有现状
- 2.3 不同性质企业补充住房福利开始时间
- 2.4 不同层级补充住房福利享有情况

- 2.5 不同层级住房补贴
- 2.6 不同层级住宿金额及补充住房公积金缴存比例
- 2.7 不同性质企业补充住房公积金缴存比例

二、健康保障计划

- 3.1 企业健康福利主要形式
- 3.2 不同性质企业商业医疗年度缴费
- 3.3 不同性质企业不同层级门诊及住院报销比例
- 3.4 商业人身意外保险享有状况
- 3.5 高端医疗福利
- 3.6 家人健康保障
- 3.7 健康体检
- 3.8 企业健身福利
- 3.9 企业补充医疗福利成本及应对举措

三、工作生活相关福利

- 4.1 员工服务计划
- 4.2 不同企业性质自主培训费用
- 4.3 休假福利——年假
- 4.4 休假福利——带薪病假、婚假、产假及探亲假
- 4.5 工作与生活平衡——弹性工作制
- 4.6 团队建设
- 4.7 出差福利——不同层级人员出差酒店标准
- 4.8 出差福利——不同层级人员出差补贴标准
- 4.9 日常补贴

四、总结与建议

五、名词解释

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 5