

2016企业紧缺岗位及涨薪调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

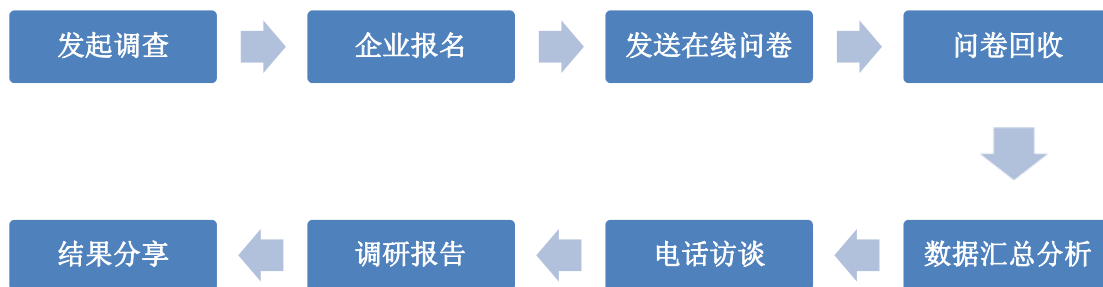
2016年2月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

《2016 紧缺岗位与涨薪调研报告》针对长三角、珠三角、环渤海、中部、西部、东北六个经济区，深入分析不同经济区域经济发展特点、不同经济区域热门行业职位需求，不同紧缺岗位求人倍率、不同紧缺岗位涨薪幅度，为企业在招募紧缺岗位时提供较为全面的供给分析及调薪幅度参考。

目 录

报告说明

1. 调查概述
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

名词解释

1. 行业分类定义
2. 区域分类定义

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 4、经济区分布

一、2016 紧缺岗位整体状况分析

二、不同经济区紧缺岗位状况分析

- 1、评估指标体系
- 2、长三角经济区紧缺岗位与涨薪分析
- 3、珠三角经济区紧缺岗位与涨薪分析
- 4、环渤海经济区紧缺岗位与涨薪分析
- 5、西部经济区紧缺岗位与涨薪分析
- 6、中部经济区紧缺岗位与涨薪分析
- 7、东北经济区紧缺岗位与涨薪分析

三、总结与建议

更多专题调研

参与调查

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4