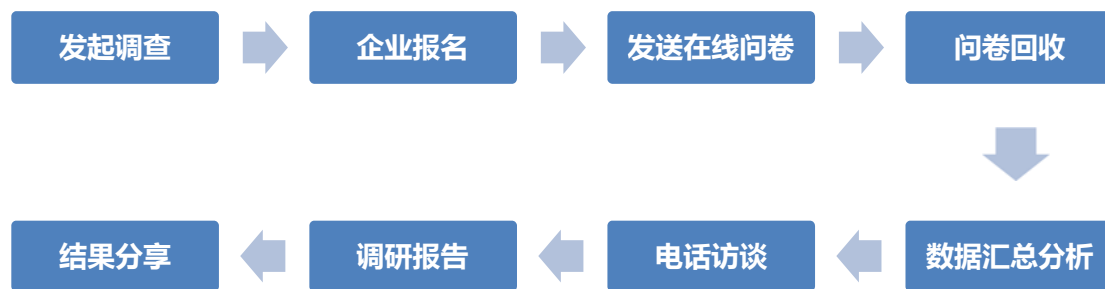


调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2016年7月-8月，前程无忧人力资源调研中心针对“企业薪酬福利与激励”进行了一次专项调研，此次调查共回收 612 份企业有效问卷以及 705 份个人有效问卷。

本次调查发现，从不同层级人员对企业薪酬福利体系激励作用的评价来看，中层管理人员的评价最低。由于中层管理人员是企业中承上启下的中坚力量，对企业的重要性、贡献程度都比较突出，他们对企业薪酬福利体系激励作用的满意度较低，将对于人才保留、企业稳定发展等方面都带来不利影响，值得企业深思。对于中层管理人员来说，除了薪酬水平、薪酬结构以外，福利设计缺少倾向性、薪酬设计缺少内部公平性和缺少中长期激励也成为影响薪酬福利体系及激励作用的主要因素。

目 录

报告说明

- 1、调研背景
- 2、调研流程
- 3、调研时间及有效样本
- 4、版本说明

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、职位样本分布
- 4、企业所处发展阶段分布

一、企业薪酬福利激励作用现状

- 1、企业与员工对薪酬福利体系激励作用评价情况
- 2、影响薪酬福利体系激励效果要因分析
- 3、薪酬水平与激励
- 4、薪酬结构与激励
- 5、薪酬结构与激励—初创期企业
- 6、薪酬结构与激励—成长期企业
- 7、薪酬结构与激励—成熟期企业
- 8、薪酬结构与激励—瓶颈期企业
- 9、薪酬结构与激励—销售职能部门
- 10、福利政策与激励
- 11、企业提供福利体系情况

二、中层管理人员的薪酬福利与激励正文解析

- 1、不同层级员工对薪酬福利体系激励作用评分情况
- 2、中层管理人员对企业薪酬福利体系激励作用的评分情况
- 3、影响中层管理人员薪酬福利激励作用主要因素
- 4、中层管理人员薪酬水平——与市场水平比较
- 5、中层管理人员薪酬水平——重点城市重点岗位薪资水平对标
- 6、激励效果较好企业中层管理人员薪酬结构
- 7、激励效果较好企业不同职能部门中层管理人员薪酬结构
- 8、中层管理人员福利设计——补充养老实施范围
- 9、中层管理人员福利设计——补充养老投入比例
- 10、中层管理人员福利设计——补充住房提供形式及补贴金额
- 11、中层管理人员长效激励

三、总结和建议

名词解释

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 5