

2016应届生调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

2016年3月

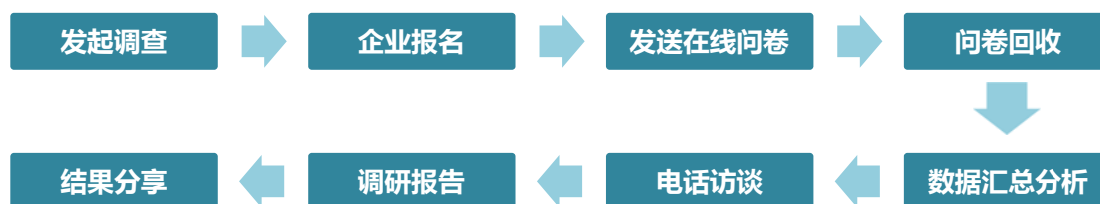
报告说明

1、 调研背景

前程无忧人力资源调研中心凭借周密的调查方案,切实可行的调查方法以及丰富的调查经验,并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队,致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

应届生调查是前程无忧人力资源调研中心每年都会推出的年度调查,调研报告中总结了应届生薪酬福利、招聘意向、求职管理、培训方式等全方位内容,为企业精准把握应届生求职、招聘市场动态提供权威参考。

2、 调研流程



3、 调研时间及有效样本

3.1 调研时间：2016年3月

3.2 有效样本：企业问卷 1661 份 个人问卷 3095 份

4、 版本说明

本调研报告的所有权归前锦网络信息技术(上海)有限公司所有,未经同意不得翻印,如需引用,请标明出处。

报告简介

应届生的求职与招聘一直是全社会关注的热点话题。面对异常激烈的人才竞争，很多企业希望能够通过系统、全面的数据分析和支持，全方位了解应届生招聘、管理等情况，以期更有效的提高人才选拔的成功率。

前程无忧人力资源调研中心在 2016 年 2-3 月开展了 2016 应届生专项调研。本次调研从应届生的就业意向、招聘、培训、薪酬福利等几个方面对应届生的整体动态进行了详尽的分析和总结，相信可以有效帮助企业了解当前应届生就业和求职市场的最新动态，在人才竞争中把握先机。

本次调查受到企业和应届生的广泛支持和关注，共回收有效个人问卷 3095 份，有效企业问卷 1661 份，经过严谨的数据分析，真实呈现了应届生的求职状态以及企业的招聘动态，希望可以帮助企业制定出更为有效的应届生招聘及培养方案。

目 录

报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业所在城市样本分布
- 4、应届生学历样本分布
- 5、应届生所学专业样本分布

一、应届毕业生就业意愿分析

- 1、应届毕业生就业意愿分析
- 2、不同学历应届毕业生就业意愿分析
- 3、应届生异地求职意愿分析
- 4、应届生异地求职目标地分析
- 5、一线城市应届毕业生异地求职意愿及目标城市分布
- 6、东部、中部代表城市应届毕业生异地求职意愿及目标城市分布
- 7、西部、东北部代表城市应届毕业生异地求职意愿及目标城市分布
- 8、应届生求职目标的目标职能分布
- 9、应届毕业生求职企业性质分布
- 10、不同专业应届毕业生求职目标职能分布情况

二、企业应届生招聘分析

- 1、企业招聘应届生时的关注因素
- 2、企业招聘应届生的专业需求分布
- 3、2016 企业对应届生毕业院校的要求分布
- 4、企业对应届生最低学历的要求分布
- 5、企业异地招聘应届生意愿状况
- 6、应届生人均招聘成本及涨幅对比
- 7、不同性质企业应届生人均招聘成本及预测
- 8、应届毕业生到岗率及转正率分析
- 9、应届毕业生离职率
- 10、应届生离职时间分析

三、企业应届生薪酬情况解析

- 1、应届生薪酬体系
- 2、重点城市应届生整体起薪水平
- 3、重点城市仅在重点院校招聘的企业应届生起薪水平
- 4、某行业不同城市不同职能应届生起薪水平
- 5、不同学历应届生工作满一年后的调薪幅度状况

四、企业应届毕业生管理状况分析

- 1、企业为应届生提供的主要培训项目
- 2、企业对应届生进行培训的主要方式
- 3、应届生人均培训成本及涨幅对比分析
- 4、2016 年不同性质企业应届生年度人均培训成本涨幅预测
- 5、企业为应届生制定职业规划的意愿

名词解释

关于我们

前程无忧人力资源调研中心 (<http://research.51job.com>) 为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议, 提供切实可行的人力资源管理方案, 帮助企业战略地规划人员架构, 建立适合其发展的管理机制, 自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E-MAIL: survey@51job.com

免费热线: 400 820 5100-2-4