

2016-2017

企业培训投入与趋势调研报告（简介）



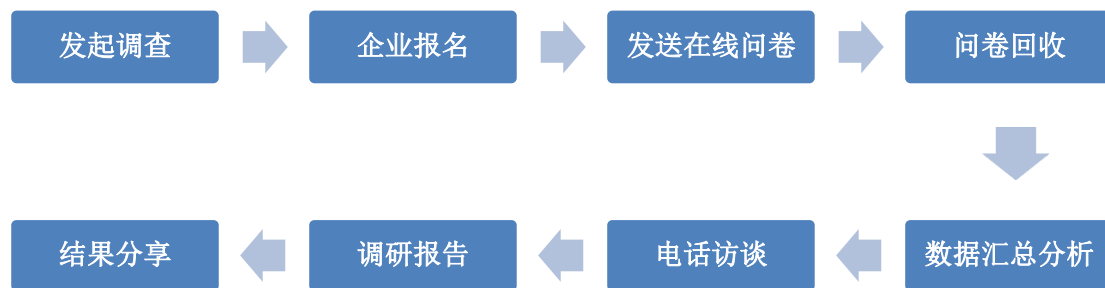
前程无忧 人力资源调研中心

2016年12月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2016 年的企业人均培训费用仅有小幅增长，为 3.6%，2016 年中国经济发展步入新常态，经济增速从高速转为中高速，企业对于培训的投入更趋于保守。预计 2017 年企业对培训的费用投入仍保持小幅度的增长。

调研结果显示，企业偏好为管理人员和一般人员分别以“培训机构公开课”和“内部讲师面授”的形式提供培训，同时，这两种培训分别也是最有效的培训方式。在内容上，“团队合作与建设”是企业对管理人员的培训重点，对于一般员工则更注重“专业岗位技能”的提升。

前程无忧人力资源调研中心通过研究 292 家企业的培训投入情况，推出《2016-2017 企业培训与投入调研报告》，详解企业培训投入方面的趋势和变化，为企业打造高效培训体系提供权威参考。

目 录

报告说明

1. 调查背景
2. 调研流程
3. 调研时间及有效样本
4. 版本说明

样本分布

1. 企业性质样本分布
2. 企业员工规模样本分布
3. 行业样本分布

企业培训覆盖情况

1. 2016 年企业培训覆盖率
2. 2017 年企业培训覆盖率变化趋势
3. 2016 年企业培训覆盖对象分析

企业培训费用情况

1. 企业培训预算编制
2. 2016 年企业人均培训费用分布情况
3. 2017 年企业培训投入变化情况
4. 2016 年不同层级员工培训费用分布情况

5. 2017 年不同层级员工培训费用变化情况
6. 2016 年不同行业培训费用投入情况
7. 2016 年不同行业各层级员工培训费用差异分析
8. 2017 年不同行业培训投入变化情况
9. 2016 不同性质企业培训费用投入情况
10. 2016 年不同性质企业各层级员工培训费用差异分析
11. 2017 年不同性质企业培训投入变化情况
12. 2016 不同规模企业培训费用投入情况
13. 2016 年不同规模企业各层级员工培训费用差异分析
14. 2017 年不同规模企业培训投入变化情况

企业培训形式与内容

1. 2017 年企业培训形式分析—管理者
2. 2017 年企业培训形式分析—一般员工
3. 2017 年企业培训内容趋势
4. 培训效果评估情况
5. 培训实施过程中遭遇的挑战

企业在控制培训成本方面的相关举措

名词解释

更多调研

关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4