

# 2016-2017 一线操作工用工成本调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

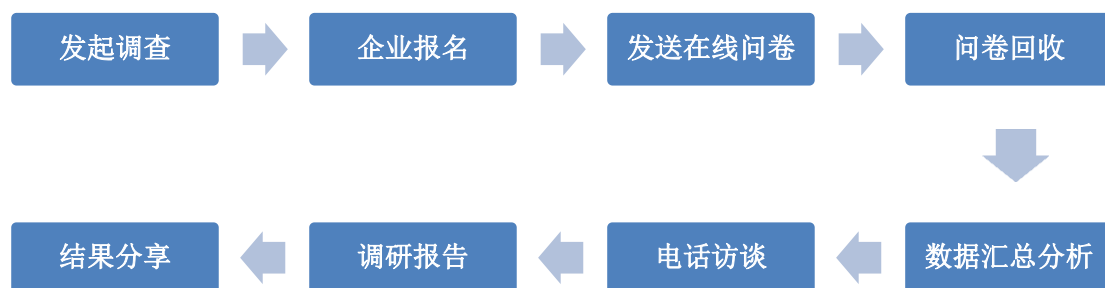
2017年3月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

## 调研流程



## 报告简介

虽面临外部经济下行压力、内部成本压力，但诸多企业迫于“招工难”、“用工荒”，仍不得不计划提升招聘成本。调查发现，2016 年一线操作工的人均招聘成本较 2015 年增长了 6.1%，预计 2017 年企业的平均招聘成本将继续增长，但涨幅将进一步收窄。本报告将从企业一线操作工的招聘成本、培训成本与薪酬福利成本三方面着手，对当前企业一线操作工的用工成本现状进行分析，以期在一线操作工的用工成本管控，以及一线操作工的吸引与保留方面给企业提供参考。本次调研共回收有效企业问卷 320 份。

**注：本报告中一线操作工用工成本主要指一线操作工的招聘成本、培训成本与薪酬福利成本。**

## 目 录

### 报告说明

- 1、调查概述
- 2、调研流程
- 3、调研时间及有效样本
- 4、版本说明

### 样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 3、一线城市及非一线城市经济区样本分布

### 正文解析

#### 一、招聘成本

- 1、2016年一线操作工人均招聘成本
- 2、预计2017年一线操作工人均招聘成本的变化情况
- 3、招聘成本上升的原因

#### 二、培训成本

- 1、一线操作工的人均总培训成本

- 2、2016年不同行业一线操作工培训费用差异分析
- 3、一线操作工不同类型培训占人均培训成本的比例
- 4、预计2017年一线操作工人均培训成本的变化情况

### 三、薪酬福利成本

- 1、2016年一线操作工的月固定基本底薪
- 2、2015-2017年一线操作工月固定基本底薪的变化情况
- 3、2016年一线操作工奖金与加班费的享有比例
- 4、一线城市与四大经济区一线操作工的浮动收入占比
- 5、一线城市部分行业一线操作工薪酬情况
- 6、非一线城市部分行业一线操作工薪酬情况
- 7、2016年一线操作工食宿的享有比例
- 8、2016年不同城市一线操作工的人均食宿费用
- 9、2016年一线操作工劳动保护用品的享有比例
- 10、2016年一线操作工的人均劳保费用成本
- 11、2016年一线操作工其他福利的享有比例及费用成本
- 12、2016年一线操作工年终奖享有比例及平均金额

### 名词解释

## 关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



## 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4