



2017离职与调薪调研报告（简介）

—制造业



前程无忧 人力资源调研中心

2016年12月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业HR管理领域，致力于通过分析HR管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2016年中国制造业依然处于产能严重过剩、成本优势不在、高端制造业回流以及低端制造业向低成本国家转移的多重挤压中，可谓“内外交困”。部分企业开工不足，部分岗位被取消或缩减，员工被动离职率持续上升，调薪幅度继续走低。

《2017离职与调薪调研报告—制造业》共收集有效制造业的企业问卷347份。通过严谨的数据分析和详实的解释说明，前程无忧人力资源调研中心在2016年12月推出了该研究报告，以期为企业在员工保留和激励上提供权威参考。



报告分类及样式

《2017离职与调薪调研报告》

《2017离职与调薪制造业报告》

《2017离职与调薪高科技行业报告》

《2017离职与调薪房地产行业报告》

《2017离职与调薪消费品行业报告》



全国统一售价：4980元/份



报告目录—制造业

一、报告说明

- 1、 调查概述
- 2、 调查流程
- 3、 调查时间及有效样本
- 4、 版本说明

二、样本分布

- 1、 行业样本分布
- 2、 企业性质样本分布
- 3、 企业规模样本分布
- 4、 城市样本分布

三、宏观环境分析

- 1、 消费者物价指数 (CPI)
- 2、 工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、 采购经理人指数 (PMI)

四、离职情况分析

- 1、 整体离职情况分析
- 2、 主动离职率分析
- 3、 各子行业离职情况分析
- 4、 各子行业主动离职率分析
- 5、 离职率城市差异性分析
- 6、 各子行业离职率城市差异性分析
- 7、 离职率各性质企业差异性分析
- 8、 离职率各职能差异性分析
- 9、 离职率各职位等级差异性分析
- 10、 员工主动离职原因分析
- 11、 员工被动离职原因分析
- 12、 员工频繁离职对企业的影响
- 13、 企业控制离职率的方法



报告目录—制造业

五、调薪情况分析

- 1、 各行业2016年薪酬概况
- 2、 总体调薪情况分析
- 3、 各子行业调薪幅度分析
- 4、 调薪次数分析
- 5、 调薪覆盖率
- 6、 调薪幅度城市差异性分析
- 7、 各子行业调薪幅度城市差异性分析
- 8、 调薪幅度各性质企业差异性分析
- 9、 调薪幅度企业规模差异性分析
- 10、 调薪幅度职能差异性分析
- 11、 调薪幅度职位等级差异性分析
- 12、 各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 13、 调薪影响因素分析

六、相关计算公式及名词解释

七、关于我们



关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



咨询热线：(021)61601888-8855

免费热线：400 820 5100 -2 - 4

E-mail： survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>

