

2017企业福利调研报告简介

一线城市



前程无忧 人力资源调研中心

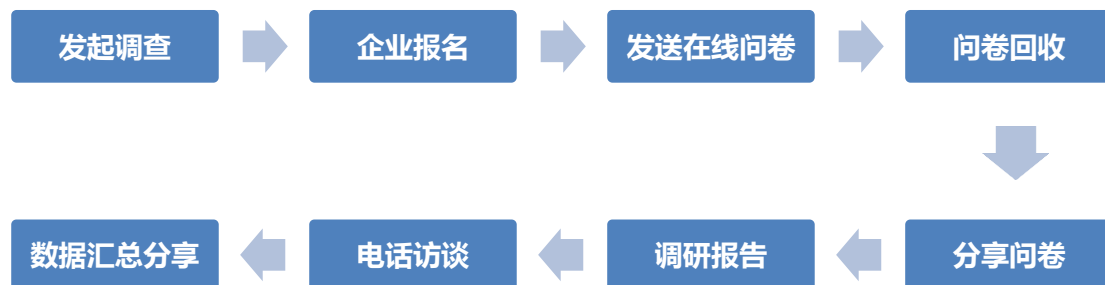
2017年10月

调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案，凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验，并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队，致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

调研流程



报告简介

2017 年，中国经济面临下行压力，外部环境也面临更大的复杂性和不确定性。瞬息万变的外部市场，也对企业的福利体系提出了新的挑战，企业需及时根据市场变化做出适时调整。

2017 年 10 月，前程无忧人力资源调研中心正式启动 2017 企业福利专项调研，本次调研共回收一线城市企业问卷 495 份，通过对企业收入保障福利、健康保障福利、员工服务计划等福利分性质、分项目深度调研，以帮助企业及时把握员工的福利需求变化，正视企业福利与员工需求之间的差距，提高福利支出透明度，赋予员工选择权、把握福利管理趋势等方面。从而有效利用福利制度来更好地吸引、保留人才，提升员工对企业的敬业度和满意度，体现福利价值，提升企业福利竞争力，进而打造优秀雇主品牌。

目 录

报告说明

- 1、 调研背景
- 2、 调研流程
- 3、 调研时间及有效样本
- 4、 版本说明

样本分布

- 1、 企业样本分布
- 2、 企业性质样本分布
- 3、 企业规模样本分布

一、 收入保障计划

1、 补充养老福利

- 1.1 补充养老享有现状
- 1.2 不同性质企业补充养老类型
- 1.3 不同性质企业补充养老覆盖范围及起始时间
- 1.4 不同性质企业补充养老投入
- 1.5 不同性质企业补充养老缴费部分归属期限

2、 补充住房福利

- 2.1 补充住房福利享有现状
- 2.2 不同性质企业补充住房福利开始时间
- 2.3 不同层级补充住房福利享有情况
- 2.4 不同层级住房补贴
- 2.5 不同层级住房贷款额度及住宿支付费用

2.6 不同性质企业补充住房公积金缴存比例

二、健康保障计划

1. 健康保障福利主要形式
2. 健康体检
3. 补充医疗福利
4. 商业人身意外保险
5. 高端医疗福利
6. 家庭健康保险
7. 企业健身福利

三、工作生活相关福利

1. 员工咨询服务计划
2. 自主培训计划
3. 休假福利
4. 弹性工作制
5. 团队建设
6. 出差福利
7. 日常补贴

四、名词解释

五、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E-mail：survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 5