

# 2018企业福利调研报告简介

## 一线城市



前程无忧 人力资源调研中心

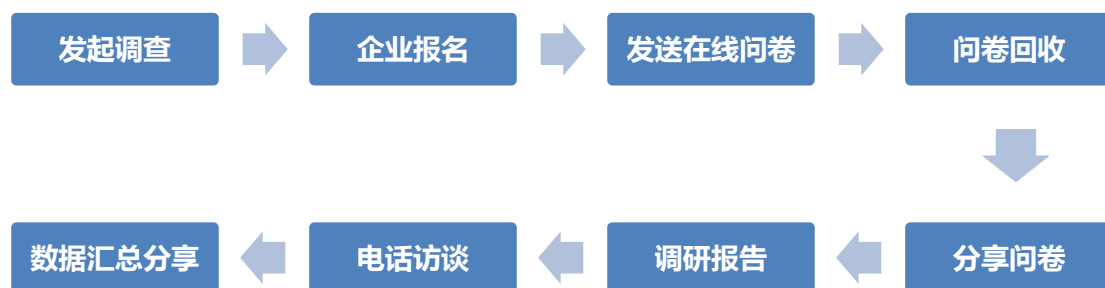
2018年11月

## 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题，并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点，并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理，深受 HR 们的青睐。目前，已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方，这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

前程无忧人力资源调研中心开展的本次福利调研，通过对收入保障计划、健康保障计划、工作与生活相关福利等福利项目进行深度调研分析，帮助企业及时把握员工福利需求变化，正视企业福利与员工需求之间的差距，把握福利管理趋势，从而有效利用福利制度更好地吸引、保留人才，提升员工敬业度和满意度，体现福利价值，提升企业竞争力。

## 调研流程



## 报告简介

2018 年，中国经济面临下行压力，外部环境也面临更大的复杂性和不确定性。瞬息万变的外部市场，也对企业的福利体系提出了新的挑战，企业需及时根据市场变化做出适时调整。

2018 年 9 月，前程无忧人力资源调研中心正式启动 2018 企业福利专项调研，本次调研共回收一线城市企业问卷 466 份，通过对企业收入保障福利、健康保障福利、员工服务计划等福利分性质、分项目深度调研，以帮助企业及时把握员工的福利需求变化，正视企业福利与员工需求之间的差距，提高福利支出透明度，赋予员工选择权、把握福利管理趋势等方面。从而有效利用福利制度来更好地吸引、保留人才，提升员工对企业的敬业度和满意度，体现福利价值，提升企业福利竞争力，进而打造优秀雇主品牌。

# 目 录

## 报告说明

- 1、 调查背景
- 2、 调查流程
- 3、 调研时间及有效样本
- 4、 版本说明

## 样本分布

- 1、 企业样本分布
- 2、 企业性质样本分布
- 3、 企业规模样本分布

## 一、 收入保障计划

- 1、 补充养老福利
  - 1.1 补充养老享有现状
  - 1.2 不同性质企业补充养老享有现状
  - 1.3 不同性质企业补充养老类型
  - 1.4 不同性质企业补充养老覆盖范围及起始时间
  - 1.5 不同性质企业补充养老投入
  - 1.6 补充养老企业缴费部分归属员工期限

### 2、 补充住房福利

- 2.1 补充住房福利享有现状
- 2.2 不同性质企业补充住房福利享有现状
- 2.3 不同性质企业补充住房福利开始时间

- 2.4 不同层级补充住房福利享有情况
- 2.5 不同层级住房补贴
- 2.6 不同层级住房贷款额度及住宿支付费用
- 2.7 不同性质企业补充住房公积金缴存比例

## 二、健康保障计划

- 1. 健康保障福利主要形式
- 2. 健康体检
- 3. 补充医疗福利
- 4. 商业人身意外保险
- 5. 高端医疗福利
- 6. 家庭健康保险
- 7. 企业健身福利

## 三、工作生活相关福利

- 1. 员工咨询服务计划
- 2. 自主培训计划
- 3. 休假福利
- 4. 弹性工作制
- 5. 团队建设
- 6. 出差福利
- 7. 日常补贴

## 四、名词解释

## 五、关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等方面的专业指导建议，提供切实可行的 人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立 以来已赢得数万企业的认可及好评。



## 联系我们，及时获得信息

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888-8855

E---mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 5