

2018应届生调研报告简介



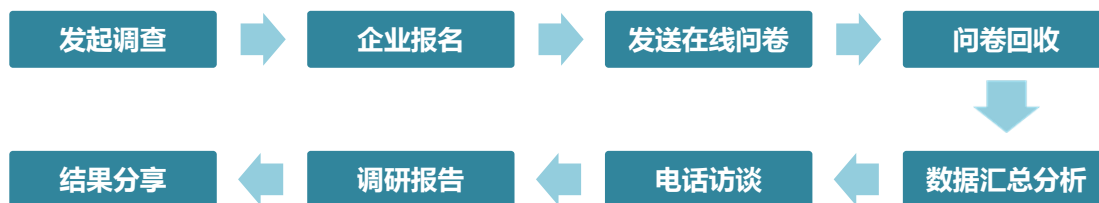
报告说明

1、 调研背景

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注当前 HR 热点话题,并会针对时下 HR 热点话题组织相关“HR 热点调查”。通过汇总分析 HR 管理中的热点与难点,并给出专业建议。其客观真实的数据信息已经成功帮助不少企业 HR 进行了人力资源规划与管理,深受 HR 们的青睐。目前,已有数千家企业成为“HR 热点调查”的长期参与方,这些企业的 HR 们也在不断积累中逐渐成长为人力资源领域的优秀人才。

人力资源调研中心制定了周密的调查方案,凭借切实可行的调查方法以及丰富的调查经验,并依托丰富的数据来源、庞大的使用客户以及专业的顾问团队,致力于为用户提供高价值的人力资源深度研究报告。

2、 调研流程



3、 调研时间及有效样本

3.1 调研时间 : 2018 年 4 月

3.2 有效样本 : 企业问卷 1800 份 个人问卷 7341 份

4、 版本说明

本调研报告的所有权归前锦网络信息技术(上海)有限公司所有,未经同意不得翻印,如需引用,请标明出处。

报告简介

应届生的求职与招聘一直是全社会关注的热点话题。面对异常激烈的人才竞争，很多企业希望能够通过系统、全面的数据分析和支持，全方位了解应届生招聘、管理等情况，以期更有效的提高人才选拔的成功率。

前程无忧人力资源调研中心在 2018 年 3 月开展了 2018 应届生专项调研。本次调研从应届生的就业意向、招聘、培训、薪酬福利等几个方面对应届生的整体动态进行了详尽的分析和总结，相信可以有效帮助企业了解当前应届生就业和求职市场的最新动态，在人才竞争中把握先机。

本次调查受到企业和应届生的广泛支持和关注，共回收有效个人问卷 7341 份，有效企业问卷 1800 份，经过严谨的数据分析，真实呈现了应届生的求职状态以及企业的招聘动态，希望可以帮助企业制定出更为有效的应届生招聘及培养方案。

目 录

报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业所在城市样本分布
- 4、应届生学历样本分布
- 5、应届生所学专业样本分布

一、应届毕业生就业意愿分析

- 1、应届毕业生就业意愿分析
- 2、应届毕业生异地求职意愿分析
- 3、*就业目标城市为一线城市的应届毕业生专业分布*
- 4、*就业目标城市为非一线城市的应届毕业生专业分布(部分重点城市)*
- 5、*不同专业应届毕业生求职的首选目标行业*
- 6、*应届毕业生求职首选目标企业性质*
- 7、*不同专业应届毕业生求职首选目标职能*
- 8、*一线城市不同专业应届生的薪酬期望*
- 9、*非一线城市不同专业应届生的薪水期望*
- 10、应届毕业生获取有效招聘信息渠道

- 11、应届毕业生青睐的校招宣讲活动形式
- 12、影响应届毕业生选择 OFFER 的关键因素

二、企业应届生招聘分析

- 1、*一线各城市企业招聘应届生的专业需求*
- 2、*非一线重点城市企业招聘应届生的专业需求*
- 3、*应届生人均招聘成本分析*
- 4、不同行业企业应届生人均招聘成本及涨幅预测
- 5、应届生到岗率及转正率分析
- 6、不同行业应届毕业生离职率
- 7、应届生离职时间及离职原因分析

三、企业应届生薪酬情况解析

- 1、应届生薪酬体系
- 2、重点城市应届生整体起薪水平
- 3、*仅在重点院校招聘的企业应届生起薪水平*
- 4、重点城市应届生起薪水平
- 5、不同学历应届生工作满一年后的调薪幅度状况

四、企业应届毕业生管理状况分析

- 1、企业为应届生提供的主要培训项目
- 2、企业对应届生进行培训的主要方式
- 3、应届生人均培训成本及涨幅对比分析
- 4、不同性质企业应届生年人均培训成本及涨幅预测
- 5、不同行业企业应届生年度人均培训成本及涨幅预测

6、企业为应届生制定职业规划的意愿

五、名词解释

六、关于我们

前程无忧人力资源调研中心 (<http://research.51job.com>) 为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议, 提供切实可行的人力资源管理方案, 帮助企业战略地规划人员架构, 建立适合其发展的管理机制, 自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E-MAIL: survey@51job.com

免费热线: 400 820 5100-2-4