

# 2019离职与调薪调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

2018年12月

## 报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业人力资源管理领域，致力于通过分析人力资源管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2018年是中国企业面临挑战和转型的重要一年，外部遭遇中美贸易摩擦，内部需求呈现疲软态势，经济下行压力增大，不确定性加强。在这样的发展态势下，企业如何有效提升人才竞争力与核心竞争力？前程无忧人力资源调研中心在2018年12月推出了《2019离职与调薪调研报告》报告，通过严谨的数据分析和详实的解释说明，为企业在员工保留和激励上提供参考。



# ● 报告分类及样式

《2019离职与调薪调研报告》

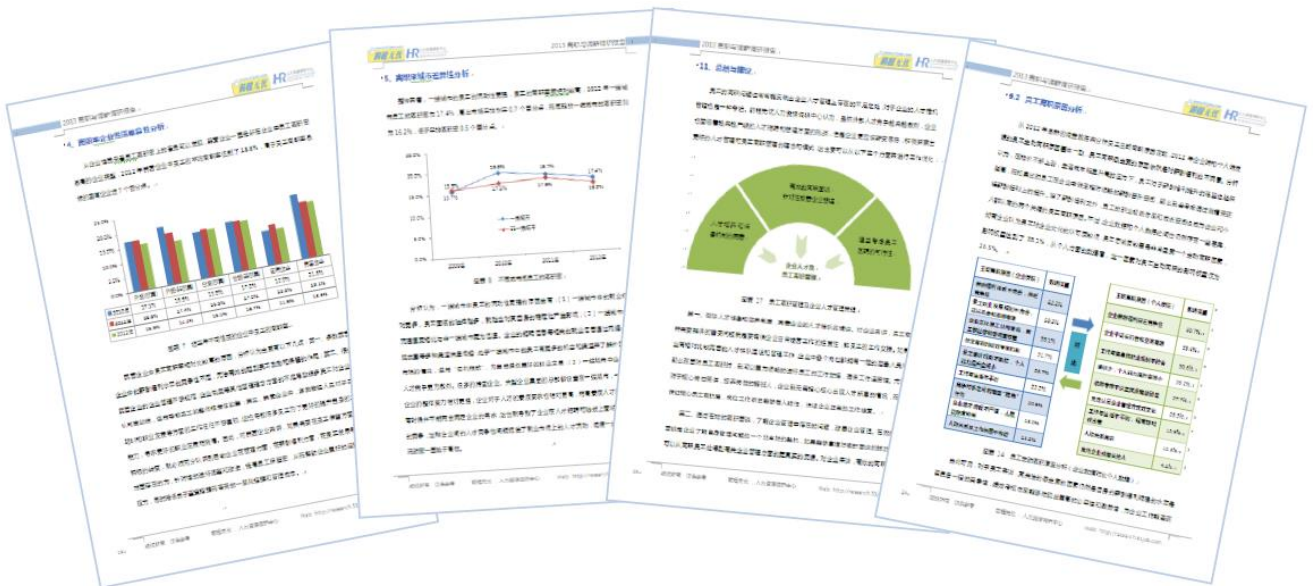
《2019离职与调薪制造业报告》

《2019离职与调薪高科技行业报告》

《2019离职与调薪房地产行业报告》

《2019离职与调薪消费品行业报告》

**全国统一售价：5980元/份**



# 报告目录

## 一、报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

## 二、样本分析

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 4、城市样本分布

## 三、宏观环境分析

- 1、消费者物价指数 ( CPI )
- 2、工业生产者出厂价格指数 ( PPI )
- 3、采购经理人指数 ( PMI )

## 四、离职情况分析

- 1、关键发现
- 2、2016年至2018年员工离职率整体情况分析
- 3、2018年员工主动离职率分析
- 4、业绩目标完成率与员工离职率
- 5、人员年龄结构与员工离职率

# 报告目录

- 6、离职率行业差异性分析
- 7、离职率企业性质差异性分析
- 8、离职率城市差异性分析
- 9、离职率各职能差异性分析
- 10、离职率各职位等级差异性分析
- 11、2016—2018年应届生离职情况分析
- 12、员工主动离职原因分析
- 13、员工被动离职原因分析
- 14、员工频繁离职对企业人员的影响
- 15、企业控制离职率的方法

## 五、调薪情况分析

- 1、关键发现
- 2、2017年社会平均工资及居民可支配收入变化情况
- 3、各行业2018年薪酬概况
- 4、2018年各省市工资调整指导线
- 5、2017至2019年整体调薪幅度分析
- 6、企业调薪次数分析
- 7、企业调薪覆盖情况
- 8、调薪情况行业差异性分析
- 9、调薪情况企业性质差异性分析
- 10、调薪情况城市差异性分析

# ● 报告目录

- 11、部分城市企业调薪幅度
- 12、调薪情况各职能差异性分析
- 13、调薪情况职位等级差异性分析
- 14、各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 15、企业调薪影响因素分析

## 六、相关计算公式及名词解释

- 1、计算公式
- 2、名词解释

## 七、关于我们

## 关于我们

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖薪酬调查、行业研究、热点关注、年终盘点等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制，自成立以来已赢得数万企业的认可及好评。



**咨询热线：** (021)61601888-8855

**免费热线：** 400 820 5100 -2 - 4

**E-mail：** [survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

**Website:** <http://research.51job.com>