

# 无忧信息快报

## 2013应届生调研报告



应届生的求职与招聘情况已经成为全社会关注的热点话题。面对异常激烈的求职竞争和就业压力，应届生们也采取了很多应对之策，或继续深造，或自主创业。而企业方在应届生招聘工作上也积累了很多经验，如在招聘中重点考察应届生的动手和学习能力，关注应届生的实践经验等，以期更有效的提高应届生招聘的质量。前程无忧人力资源调研中心在2013年2—4月开展了2013应届生专项调研，对应届生的就业意向、招聘、培训、薪酬福利等几个方面对应届生的整体动态进行了详尽的分析和总结，帮助企业了解当前应届生就业和求职市场的最新动态，在人才竞争中把握先机。

### 1. 应届生毕业后走向—整体情况

如本次调查数据分析，在2013年即将毕业的应届毕业生中，有77.5%的应届毕业生选择直接就业，15.7%的应届生表示暂时不考虑就业或其他出路，而选择读研或进一步深造，这类应届生希望通过进一步提高自身的专业素质或学历水平，从而帮助自己在未来获得更好的发展机会。(如图1所示)

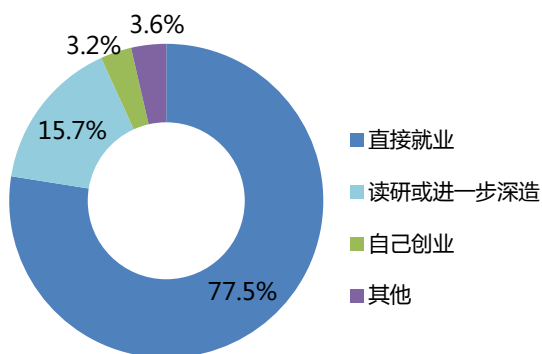


图 1: 应届生毕业后走向情况

### 2. 应届生求职时的关注因素

本次调查将应届生的求职关注因素分为两大类：企业外在素质以及企业内在素质。最新调查数据显示，应届生对于企业外在素质的关注度主要是企业性质、企业所在城市的情况以及企业的雇主知名度。而在企业内在素质方面，则更为关注是否具备有竞争力的薪酬福利水平、能否提供良好的培训体系，职业发展空间和晋升机会以及工作氛围。(如图2所示)

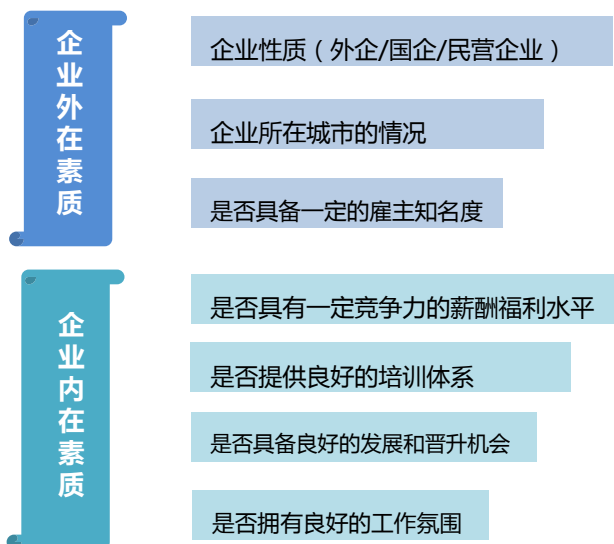


图 2: 应届生求职时的关注因素

### 3. 企业招聘应届生时的关注因素

企业在招聘应届生时往往会综合考察应届生各方面的素质，本次调查数据显示，应届生招聘时，企业最关注的是应届生所学专业 (74.1%)，尤其是一些对专业背景要求较高的职位，企业在招聘时会进行更为严格的专业限定，以保证应届生的专业知识符合企业岗位要求。

# 无忧信息快报

热点关注 2013年4月刊  
Web: <http://research.51job.com>

除此之外，企业对于应届生的专业技能以及实习经历也非常关注，具备一定专业技能或者实习经历的应届生，往往能够更快的适应岗位工作。一些知名企业在招聘应届生时对其所在院校也有一定限制，这些企业往往会选择国内知名院校，甚至开展海外招聘。

## 4. 2013应届生薪酬情况分析

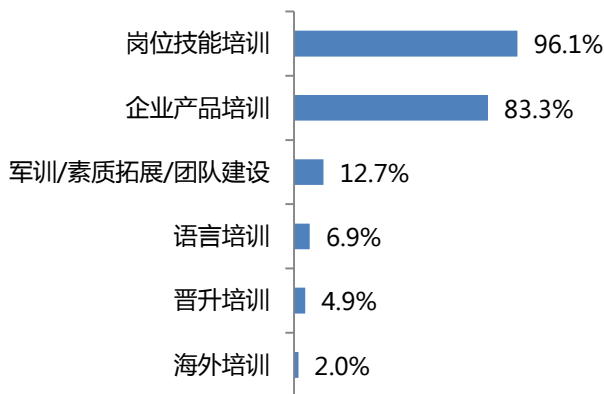
一线城市中应届生的起薪在近几年有一定的增长，北京、上海、广州、深圳四个一线城市中应届生的薪酬水平仍相对较高。分析认为，一线城市中知名企业以及企业总部较多，使得企业对人才整体素质要求较高，企业付薪能力较高等因素是导致一线城市应届生起薪高的原因。非一线城市中，各地应届生起薪也有不同幅度的增长。其中长三角几个城市，杭州、苏州和南京地区的应届生起薪水平相对较高。其中杭州地区平均起薪水平约在3100-3400左右。(如图3所示)

城市	平均值 (单位: 元)
上海	3650-3850
北京	3600-3800
深圳	3550-3750
广州	3300-3600
杭州	3100-3400
苏州	2950-3250
南京	2850-3150
东莞	2750-3050
大连	2550-2850
成都	2450-2750
武汉	2300-2600
西安	2150-2450

表1: 不同城市应届生起薪情况

## 5. 应届生培训项目分布

此次调研将企业提供给应届生的培训项目分为四类：基本工作技能类、能力增值类、态度及职业道德类、其它类别。



从细化的培训内容方面看，96.1%的企业都会为应届生进行岗位技能培训，83.3%的企业会为应届生提供企业产品培训。数据同时显示，预计2013年为应届生提供军训/素质拓展/团队建设这类培训的企业比例为12.7%，企业希望借此帮助应届生尽快融入企业的工作团队，增强团队意识，提高在以后工作当中的团队协作能力。

如何通过对应届生的调研，让企业了解应届生的就业意向，招聘、培训、薪资福利等信息，请关注：《2013应届生调研报告》。

<http://research.51job.com/insight-287.html>

### 关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：**021-61601888-8855**；

或登录我们的网站：<http://research.51job.com>