

# 无忧信息快报

## 薪酬福利与激励



人力资源调研中心发布《2012企业激励调研报告系列—薪酬福利与激励》

2012年6月，前程无忧人力资源调研中心启动了薪酬福利与激励调研，本次调研通过对不同行业、不同性质企业人员的薪酬福利进行的深度研究我们发现，目前多数企业薪酬福利体系的激励效果差强人意，激励作用有很大的提升空间。无论企业还是员工，都对企业薪酬福利体系的激励作用评价偏低，这需要引起企业的注意。

### 1. 企业薪酬福利激励现状

据调研数据显示，HR对企业薪酬福利体系激励作用的平均评分为2.9，而员工对企业薪酬福利体系激励作用的平均评分仅为2.1（激励效果越好分值越高）。而且，HR对企业自身薪酬福利体系激励效果的评价要明显高于员工的评价。可见，无论员工还是企业HR对目前多数企业的薪酬福利激励作用都不满意，薪酬福利体系的激励作用尚有较大提升空间。（如图1所示）。

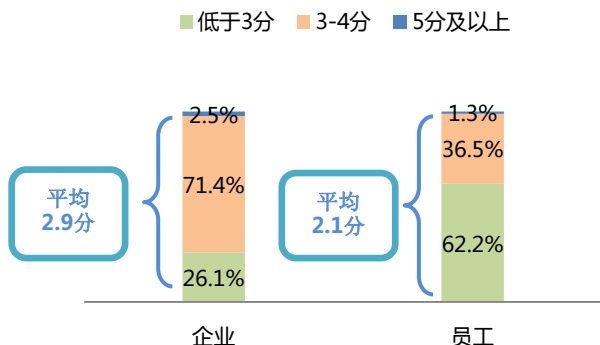


图 1: 员工对薪酬福利体系激励效果评价

### 2. 影响薪酬福利激励效果的主要原因

通过对员工的调查发现，导致激励效果不理想的原因有三项最主要原因是：

1. 薪酬水平缺少市场竞争力；
2. 薪酬结构不合理；
3. 福利项目与员工需求不匹配。

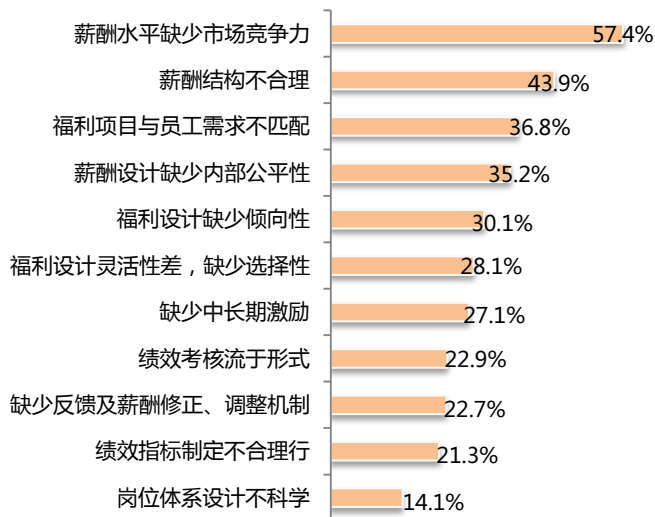


图 2: 影响薪酬福利体系激励作用的主要原因排名

如何通过对企业薪酬福利激励现状的了解，根据企业的发展特点，有效的改进和提升薪酬福利的激励效果，可关注更多调研结果：

<http://research.51job.com/insight-229.html>

#### 关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业 提供涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

